

姜蓓蓓、丁毅、邱国塔、程硕、杨亦多、高祿7人，分别为天玑有限原控股子公司的少数股东；另一类为15名天玑有限公司员工。

#### 1.7名原控股子公司自然人股东的受让背景及定价依据

为了加强对子公司的控制，完善公司管理架构，天玑有限对所有控股子公司实施了股权收购，收购控股子公司少数股东所持的股权，将控股子公司变更为全资子公司。同时，为了少数股东利益不受损害并实现全体股东利益的一致性，天玑有限原股东将所持一部分公司股权转让给了原控股子公司的少数股东，即上述7名自然人。

基于上述原因和背景，天玑有限原股东在将其持有的公司股权转让给上述7名自然人时的定价依据该子公司转让前的账面净资产值，同时考虑该子公司未来的业务前景及原先对母公司的贡献、少数股东对该子公司的贡献等因素综合确定。

2.15名员工的受让背景及定价依据  
在本次新增的22名股东中，除上述7名股东是原天玑有限控股子公司的股东外，其余15名股东均为在天玑有限历年发展过程中为公司做出较大贡献的老员工，本次转让的目的是为了稳定和加强公

司核心管理团队。

本次转让给15名公司员工的定价依据首先是根据其各自所属单位(母公司、子公司、分公司等)对公司整体的业绩贡献大小决定；其次是考虑员工各自对其所属单位的贡献程度、重要性以及任职年限等因素来决定。

本次员工持股计划的定价具有如下特点：一是员工的背景不同则定价依据不同。比如7名原控股子公司自然人股东与15名员工的受让价格不一致。二是员工所在子公司不同，受让价格不一致。如7名原控股子公司自然人股东彼此之间的受让价格不同是由于其来自不同的子公司。各子公司转让前的账面净资产值不同，子公司未来的业务前景及原先对母公司的贡献不同，间接导致各子公司自然人股东对公司业绩贡献不同。因此受让价格不一致。三是进入公司的年限不同也会使受让价格产生差异。如在公司创业期就加入公司，较早开始担任不同部门的管理职位，并在公司近几年的高速发展过程中始终起到重要作用的老员工，受让价格会低于其他新员工。四是同一公司的员工，职位不同，其各自对于其所属于子公司的重要性和贡献度等也有所不同，受让价格也会产生差异。

### 三、华为员工持股计划与天玑科技员工持股计划对比分析

华为员工持股计划和天玑科技员工持股计划是截然不同的。华为员工持股计划对于不同的员工规定不同的购买数量。可以购买股票的数量是根据职位责任、任职状况、可持续贡献等要素综合评价决定，与员工本人的出资能力无关。而天玑科技对于不同的员工规定可以购买股票的价格，是根据其各自所属单位对公司整体的业绩贡献大小决定，并考虑员工各自对其所属单位的贡献程度、重要性以及任职年限等因素。华为员工持股计划以其员工覆盖面广以及全员持股而闻名，天玑科技员工持股计划则是重点激励少数的公司核心的骨干员工，占公司股本的比例较少。这两类不同的员工持股方案对于我国企业都有一定的借鉴作用。■

[本文系国家自然科学基金项目(71102013)和上海市教委创新项目(12YS156)、上海高校选拔培养优秀青年教师科研专项基金(slx10003)以及立信会计产学研基地联合招标课题(11GD08)的阶段性研究成果]

(作者单位：上海立信会计学院)

责任编辑 雷蕾

## ● 词条

### 5S管理模式

5S管理模式是一种科学的管理思想，源自日本的一种家庭作业方式，后被应用到企业内部管理中，是指在生产现场中对人员、机器、材料、方法等生产要素进行有效的管理。其内容包括：整理(SEIRI)、整顿(SEITON)、清扫(SEISO)、清洁(SEIKETSU)、素养(SHIT - SUKE)。整理是将现场(包括生产现场和办公现场)需要和不需要的东西区别出来，处理掉不需要的东西，达到现场无不用之物。它是树立良好工作作风的开始。整顿是将整理后需要的东西，安排成有序的状态。物品摆放地点要科学合理，还要目视化，使定量装载的物品做到过目知数，摆放不同物品的区域可采用色彩、标记或挂牌方式加以区别。清扫包括两方面的内容：一是保持机器及工作环境的干净。对设备的清扫着眼于对设备的维护保养；二是员工不仅要做到形体上的干净，还要做到精神上的干净，要讲文明、讲礼貌。清洁是指整理、整顿、清扫之后要认真维护，养成持之以恒的习惯，辅以一定监督检查措施，使现场保持完美和最佳状态。清洁是对前三项活动的坚持与深入，可消除发生安全事故的根源，创造一个良好的工作环境。素养是要努力提高公司的整体素质，养成严格遵守规章制度的习惯和作风。5S对于塑造企业形象、降低成本、准时交货、安全生产、高度的标准化、创造令人心旷神怡的工作场所、现场改善等发挥了巨大作用，是日本产品品质得以迅猛提高的成功之处。