

深化交流合作 共商发展大计 携手开创总会计师事业的美好未来

■ 王 军

9月的北京，秋高气爽，金桂飘香。在这迷人的收获季节里，来自十多个国家的财务精英汇聚一堂，共商发展大计，共享改革经验，共研对策思路，必将对促进各国总会计师之间的交流、推动企业国际合作产生积极而重要的影响。在此，我谨代表中国财政部，向国际财联第41届世界大会的召开表示热烈的祝贺！向各位来宾表示亲切的问候！向长期以来关心支持中国会计改革与发展的国内外会计同仁表示衷心的感谢！

当前，世界经济正在持续调整恢复之中，国际经济合作日益增强；中国经济继续保持平稳较快的发展态势，成为促进区域和世界经济的重要力量。然而也应当看到，国际金融市场的稳定不确定因素还不少，局部困难和问题时有发生，全球经济调整恢复任重道远。在此背景下，国际财联召开第41届世界大会，围绕“新形势下的企业发展和CFO领导力”展开研讨，交流治理方法，沟通改革经验，分享发展成果，推动经济合作，必将进一步增强会计行业共克时艰的决心和信心，为财会发展注入新思想，为企业发展注入新活力，为全球经济调整恢复贡献新智慧。

会计管理是现代企业管理制度的重心。总会计师作为会计管理的领导者、组织者、指挥者和实践者，在战略规划管理、企业价值管理、流程系统管理、业绩评价管理、财经秩序管理和风险控制管理等方面发挥着不可或缺及日益重要的作用。令我们倍感骄傲的是：中国的总会计师们，尤其是大型企业、金融企业、上市公

司的总会计师们，已经成为企业价值的创造者、资本运营的设计师、财务创新的引路人、建立和完善中国社会主义市场经济体制的重要力量。

中国政府历来高度重视总会计师事业。作为中国会计行业法定主管部门的财政部，会同政府有关部门和有关方面，在推动中国总会计师事业发展中做了大量卓有成效的工作。从新中国成立之初试行总会计师制度，到20世纪九十年代前后将总会计师制度引入所有大中型企业管理规范；从企业实行总会计师制度，到行政事业单位和民间非营利组织逐步推行总会计师制度；从将总会计师定位为专业技术人员，到将总会计师提升为领导人员；从在一个单位内部选拔任用总会计师，到面向系统、面向行业、面向全国公开选聘总会计师，中国总会计师制度由稚嫩不断走向成熟，由弱小不断走向强大，中国总会计师的职能作用日益强化、社会地位日益提高、队伍建设日益进步、国际影响日益扩大。我们的主要做法和体会是：

（一）加强法制建设，着力保障总会计师职能作用发挥。早在20年前，中国政府就颁布了《总会计师条例》，以法规的形式规定了总会计师的管理体制、法律地位、职责权限、任免程序和奖惩机制等，



成为世界上为数不多的专门为总会计师立法的国家之一。近年来，随着《会计法》等法律法规的修订完善，总会计师制度进一步得到巩固和强化。中国财政部已经将修订《总会计师条例》列为“十二五”会计改革和法制建设规划，总会计师制度的法制保障必将越来越坚强有力。

（二）加强制度建设，着力规范总会计师财务管理行为。中国总会计师的职责履行，始终同中国会计改革与发展的步伐相伴相随、相互促进。适应经济全球化和会计准则国际趋同的时代潮流，中国财政部顺势应势、深化改革，于2006年成功构建了由1项基本准则、38项具体准则、应用指南和解释公告构成的中国企业会计准则体系和由48项审计准则构成的中国注册会计师审计准则体系，实现了会计审计准则的国际趋同，为完善中国社会主义市场经济体制，促进资本市场健康稳定发展奠定了坚实基础；适应公司治理和风险管控的发展大势，中国财政部既借鉴

国际经验,又注重自主创新,于2010年构建了由1项基本规范、18项应用指引、1项评价指引和1项审计指引组成的中国企业内部控制规范体系,为中国企业全面提升经营管理水平和风险防范能力提供了有力保障;适应全球经济贸易交流合作的崭新格局和会计行业风起云涌的改革浪潮,中国财政部于2008年启动实施注册会计师行业做大做强“走出去”战略,既欢迎国际同行规范有序走进来,又鼓励中国注册会计师协同中国企业、中国总会计师“走出去”;适应信息技术日新月异,数字化、集成度、共享力要求日趋提高的新形势,中国财政部于2010年制定发布了可扩展商业报告语言(XBRL)技术规范系列国家标准和企业会计准则通用分类标准,为构建科学完善、国际通行的中国会计信息化标准体系夯实了技术支撑。所有这些改革举措和制度安排,构成了中国大会计体系的核心内容,既凝聚了总会计师们的心血和汗水,也规范了总会计师工作、丰富了总会计师制度、发展了总会计师事业。

(三)加强人才建设,着力培养总会计师高级专门人才。人才是经济社会发展的第一资源。会计人才是引导资源合理配置、维护市场经济秩序和国家经济安全的重要力量,在经济社会发展中越来越起着基础性、战略性、关键性的作用。中国政府高度重视会计人才建设,建立了会计从业资格制度、会计专业技术资格考试评价制度、总会计师制度、注册会计师制度、会计继续教育与学历教育制度、会计领军(后备)人才培养制度、会计人员表彰奖励制度等一系列制度,形成了从入门到全过程培养教育,由初、中、高级会计师组成的结构合理、层次清晰、衔接有序的会计人才评价体系。2005年,中国财政部启动企业类、行政事业类、注册会计师类、学术类四大类别全国会计领军人才培养工程,以6年为一个周期,下大决心、花大力气培养造就高素质、国际化、复合型高端会计人才。截至目前,已从各行各业“海选”并培养了750名领军后备人才,其

中企业类约300人,行政事业类约120人,注册会计师类约260人,学术类约70人,企业领军一期班学员已顺利结业,不少人已经或即将走上总会计师岗位。我相信,假以时日,他们中不少人有条件、有能力、有希望成为中国财会界的风云人物乃至中国企业的未来之星。我很高兴地告诉大家,会计领军人才培养工程已经纳入中国政府颁布的《国家中长期人才发展规划纲要(2010-2020年)》,上升为中国国家人才战略的有机组成部分并成为中国现代高端人才培养的知名品牌和亮丽名片。面向未来,中国财政部又制定了《会计行业中长期人才发展规划(2010-2020年)》,明确提出了中国从现在到2020年会计人才发展的指导方针、目标任务、政策措施、重大工程和组织保障,特别提出要以会计领军人才工程为重要平台,培养造就一大批具有国际视野、知识结构优化、实践经验丰富、创新能力突出、职业道德高尚的高层次会计人才,必将为总会计师事业持续健康发展提供强大动力和不竭源泉。

(四)加强机制建设,着力搭建总会计师蓬勃发展平台。中国探索建立了政府引导、行业自律、企业推动、个人参与的总会计师管理机制。政府部门着力通过加强法制建设和政策扶持,为维护总会计师合法权益和推进队伍建设营造良好的法规政策环境。将大中型企事业单位总会计师素质提升工程列入会计人才规划六大工程之一,充分发挥三所国家会计学院培养高层次会计人才的教学资源优势,对全国所有大中型企事业单位的总会计师开展轮训,全面提升大中型企事业单位总会计师的能力素质,促进中国大中型企事业单位进一步提高现代化经营管理水平和国际竞争力。同时,探索开展总会计师资格认证、定期述职、履职评价、预警谈话、经验交流、工作研讨等工作,促进总会计师职责到位和能力素质的提高。行业协会着力通过加强会员服务和行业自律,为总会计师提升素养、发挥作用营造良好的社会环境。中国总会计师协会以“服

务、沟通、协调、管理”为宗旨,积极采取组织培训、论坛、研讨、经验交流等方式,为总会计师服务,努力使协会成为联系政府、社会和企业的桥梁,成为各行各业总会计师的温暖之家。广大企业着力通过完善治理结构,支持总会计师依法履行职责,重视总会计师能力培养,为总会计师发展营造宽松的内部环境。总会计师们着力通过融入管理、注重提升,在企业财务管理、预算管理、资产管理、资金管理、风险管理的宽广舞台上运筹帷幄、长袖善舞,以总会计师的价值成就企业发展,在企业发展中彰显总会计师的价值。

国际财联作为总会计师的国际性组织,吸引了世界各地近两万名财务主管和业界精英参与其中,为各国总会计师增进交流、合作和友谊搭建了良好平台。借此年度盛典在中国召开的机会,我愿提出进一步发挥平台作用的四点建议:

(一)广泛交流。交流碰撞火花,火花生成智慧。我们应当本着相互尊重、平等交流、各取所长、共谋发展的精神,围绕会议主题,进行坦诚深入的交流与探讨,在交流中开阔视野、增长见识,在交流中取长补短、共同提高,在交流中增进共识、推动发展。

(二)深化合作。会计是国际通用的商业语言,跨越国界、跨越肤色、跨越族群为全球经济把脉问诊、寻标定位。在国际资本流动日益增强,各大经济体之间的交流、合作和互动日趋频繁的情况下,在会计服务和财务管理跨国延伸、跨国迁移、跨国发展的情况下,在后危机时期的局部风险不断显现、复杂多变的情况下,我们尤应本着平等互利原则,以更加开放的精神和更加务实的态度,进一步深化国际合作,推动会计界、企业界、政府界高层对话和磋商协调,在合作中扩大共识、凝聚力量、实现共赢。

(三)推动趋同。“游戏规则”趋同等效是经济全球化的必然要求和重要特征。各国社会制度不同、法律文化不同、发展阶段不同,在经济、财务、会计等方面难

创新管理会计 促进企业持续快速健康发展

■ 顾惠忠

管理会计发端于19世纪初期的西方后工业化时代,20世纪50年代成为一门独立的学科分支。自上世纪80年代初引入中国后,管理会计为企业经营者的经营决策提供了依据,给传统财务会计赋予了新的生命力,对现代企业的持续、快速、健康发展起到了重要的促进作用。在当今全球竞争格局加剧、企业生存经营环境日趋复杂的新形势、新环境下,管理会计应与企业管理创新相融合、与技术创新相结合、关注企业的长远发展、服务企业“走出去”战略。

一、与企业管理创新融合

在后金融危机时代,企业管理创



新步伐明显加快,管理会计也要与时俱进,积极与现代管理理念和管理工具相融合,促进企业提升经营管理效率、实

现战略落地和增强价值创造能力。

1. 管理会计应积极融入企业流程再造等,提高经营管理效率。在新的环境条件下,管理会计应主动与研发、生产、营销等部门大力协作,梳理、优化流程,推行精益生产和流程再造,通过提高劳动生产率来进一步降低成本,提高效益。美国一位管理专家的实证研究表明,如果一个产品的生产过程需要15天,其实际有效作业时间约为几十个小时,经过作业梳理和流程优化后,5天就能生产出来。实践也证明,精益生产效果突出,能大幅提升企业的生产效率。波音公司借鉴汽车的精益制造方法,采用连续移动生产线后,每天能生产一架737客

免存在一定差异。中国财政部提出了“趋同是进步、趋同是方向、趋同是过程、趋同是互动”的国际趋同基本主张。求大同、存小异,实质趋同、形式灵活,是中国财政部继续推进会计准则持续趋同、内控规范持续趋同、注册会计师制度安排协调趋同的总体方略。我们应当站在新的历史方位和时代坐标上,总结经验、相互借鉴,共同推进财会领域国际趋同进程。

(四) 促进发展。发展是硬道理,是我们应对全球风险挑战、破解经济社会难题的关键。历史和时代赋予注册会计师提升管理、创造价值及服务发展、助推发展、引领发展的使命和责任。各国注册会计师应当牢固树立“强管理”与“促发展”并

重的理念,深入分析后危机时期的“危”与“机”,深刻洞察企业经营管理中的“强”与“弱”,准确把握财会领域改革创新的“急”与“缓”,运筹于帷幄之中,决胜于千里之外,建功于特殊之时,携手并肩、共同努力,促进注册会计师事业科学发展,为推动实现世界经济强劲、可持续、平衡增长作出新的贡献。

一部世界史,就是一部改革史和奋斗史。3年前,雷曼兄弟银行轰然倒闭,全球经济陷入困境。面对异常复杂的经济、金融局面,各国会计界迎难而上、改革创新,通过艰苦卓绝的共同努力,不仅有效改变了以往“身体发烧怪罪体温计”的偏见和模式,而且赢得了包括G20

在内的国际高层对会计发展的重视和尊重。3年后的今天,全球经济正处在调整恢复之中,更加需要我们乘势前行,继续发挥建设性作用。前进的征途上总有各种各样可以预料和难以预见的风险挑战,只要我们坚定信心、齐心协力、沉着应对,不断挖掘我们的服务潜力,不断拓展我们的职能作用,不断提升我们的价值创造力,注册会计师事业的明天一定会更加美好,会计界的明天一定会更加美好,全球经济社会和谐发展的明天一定会更加美好。■

(本文系财政部副部长王军于2011年9月17日在国际财联第41届世界大会上的发言稿,本刊略有删节)