

各大药厂,蛇皮则高价卖给工厂做皮包,蛇肉则制成美味可口的罐头卖到了世界各地。随着养蛇业的壮大,许多人慕名前来参观,一年的游客居然达到数万,这又是一笔丰厚的收入。谁都没有想到,这块昔日谁都不要的荒地却成了他的聚宝盆。

烧毁了森林卖木炭

保罗的祖父留给他一座美丽的森林庄园,他一直为此而自豪。可是,不幸发生在那年深秋,一道耀眼的雷电引发了一场山火,无情地烧毁了那片郁郁葱葱的森林。伤心的保罗决定向银行贷款,以恢复森林庄园以往的勃勃生机。可是,银行拒绝了他的申请。沮丧的保罗茶饭不思,在家里一躺就是好几天,太太怕他闷出病来,就劝他出去散散心。保罗走到一条街的拐弯处,看见一家店铺门口人山人海,原来是一些家庭主妇在排队购买用于烤肉和冬季取暖用的木炭。看到那一截截堆在箱子里的木炭,保罗眼前一亮。回去后,他雇用了几个炭工,把庄园里烧焦的树木加工成优质木炭,分装成1 000箱,送到集市上的木炭分销店,很快就被抢购一空。保罗从分销商手里拿到了一笔钱,第二年春天购买了一大批树苗,他的森林庄园又绿浪滚滚了。

(摘自《华人时刊》)

寻找失误

于士超

一位棋道高手退休后被聘为教练,他培训年轻选手的方式十分特别。

他不教他们怎样去进攻,也不教他们如何运用谋略,而是和徒弟们天天对弈,决出输赢后,让他们记住自己对弈时的每一步,然后,让棋手们仔细推敲,找出自己的失误,这就是他布置给那些年轻棋手们的作业。找出自己失误多的,他就表扬,反之则予以严厉批评。

时间长了,那些年轻棋手们纷纷有

了意见,大家都说他的教棋方式太单调,既不能旁征博引讲出令人信服的理论,也没有实战的经验和技巧,虽说过去是个棋道高手,但不适宜当教练。同行的几位教练也对他十分不解,怎么能如此教棋呢,不传谋略,不传技巧,只让棋手自察失误,如此怎能培训出一流的棋手呢?

面对年轻棋手们的不满和同行教练们的不解,他依旧我行我素,还是认真地让棋手们体察自己对弈时的失误。通常他只是给他们一个简单的提醒,更大的失误则让年轻棋手们去自我发现和体察。刚开始时,每局对弈下来,每个棋手都能找出自己的诸多失误,甚至许多人都觉得自己简直是个臭棋篓子。但天长日久,那些棋手们的失误越来越少了,有时一局对决下来竟没有一次失误。这时选手们开始向他要求说:“给我们传授点理论和技巧吧,对弈毕竟是要取胜于别人,而不是自己和自己决胜负,没有谋略和技巧怎么行呢?”

他笑着说:“棋道,没有什么技巧,也没有什么谋略,一个对弈高手,最大的技巧就是轻而易举地发现自己的破绽,最高的谋略就是能够避免自己的失误!”后来,他培训的选手参加对弈大赛,击败了许多顶尖棋手。那些高手们惊讶不已,个个摇着头叹息说:“这些年轻选手们太厉害了,虽说他们没有什么技巧和谋略,但我们却丝毫找不到他们的破绽和失误,他们赢就赢在没有失误上。”

获胜之后,那些年轻选手们欣喜若狂地回来向他报喜,他说:“一个棋手能否赢得别人,最重要的是要赢得自己,杜绝自己的失误。没有失误,就没有破绽,任何人都会对你束手无策。”

人生不也是一场对弈吗?自己的失误,往往就是

对手击败自己的机遇。许多时候,我们并不是失败于自己的弱小,而是失败于自己的失误。

(摘自《价值中国》)

斗地主游戏中的管理思想

欧阳严明

1. 没有永恒的敌人,只有永恒的利益。“斗地主”印证了二战时期英国首相邱吉尔的一句名言:没有永恒的敌人,也没有永恒的朋友,只有永恒的利益。甲乙丙三人斗,时而甲乙斗丙,时而乙丙斗甲…情况永远是变化的,利益才是政治或商业合作不变的真实基础。

2. 大鬼小鬼的区别,为正副职的差异。单位正职似大鬼,副职似小鬼。大鬼不宜事无巨细,凡事亲自出面乃大忌,关键时期作决策、危难时刻显身手乃明智之举。小鬼就是小鬼,须时刻明白自己的身份角色,干事受气很正常,切忌妄自尊大,心中须永念大鬼的存在。

3. 牌不在大在结构好,中层干部最重要。结构决定成败。牌不在大小,坏牌也会打出好结果;人不在优劣多少,心齐气顺最重要。纵有大鬼小鬼在手,亦不可忘形得意,输牌多半源于牌型结构不合理。“2”、“A”、“K”乃重要的中层干部,正确的决策需要其创造性的工作落实,中层干部缺失或不得力,领导越多,想法越多,越糟糕。

4. 戒急用忍重时机,小不忍则乱大

