

提出了新业务服务附加值提升的支撑在于当前国家实施信息化战略下行业信息技术的普及与应用；提出了围绕国家战略、区域发展重点、企业转型升级任务创建30个示范基地和一批试点项目的规划任务。二是注重把行业任务与国家经济社会发展战略、区域发展战略的服务需求结合起来。比如，在提到推动行业结构优化时提出，要拓展对三次产业发展转型和结构调整的支持服务。又如，在提到行业区域布局时提出，要有重点配置区域行业资源，有目的配合国家重点发展布局。比如，“走出去”部分提出，服务“走出去”企业的执业网络广泛建立，服务能力大大提高，体现行业规划与国家战略的积极呼应。

记者：如何才能确保《规划》的顺利实施和有效落实？

陈毓圭：要确保《规划》顺利实施，各项措施落到实处，实现行业发展五年目标，有很多事情要做，有方方面面的关系需要协调，需要大家自觉承担责任、齐心协力去做。所以，《规划》在组织实施部分着重讲了责任主体问题。责任主体明确，《规划》实施就有了着落。我们认为与推动行业发展的历来实践一样，《规划》落实，涉及四个层面工作，有四个责任主体。一是立法层面，二是行政层面，三是注协层面，四是事务所层面。立法层面的问题，需要通过法律的改进完善来解决，比如，解决内外制度统一的问题、公平竞争问题、事务所的法律形式问题、监管体制的问题，等等。在行政层面，本质是一个政策完

善问题，包括哪些业务该交给注册会计师来做，不要搞部门垄断；要完善哪些税收政策、外汇政策、开放政策、监管政策，等等。在注协层面，注协作为财政工作的一部分，同时也是行业民主管理的重要载体，有一个如何实现好服务、监督、管理、协调职能的问题。在事务所层面，就是需要事务所自力更生、发挥主观能动性的问题。

实现注册会计师行业发展目标的主体是各事务所、注册会计师和广大从业人员。作为四个主体之一，每一家事务所都必须认识到自己的责任。市场也好，监管也好，最后都要作用到每一个事务所这个主体上；支持也好，促进也好，也都有赖于每个事务所发挥主体精神，将外力转化成内力。同一个政策，同一个环境，不同的事务所，结果往往大不相同。把内部关系调整好，把队伍带好，把准则执行好，把品牌塑造好，这是每一个事务所的责任所在，也是行业的生命力所在。

就注协层面来讲，推动行业发展，注协是一个枢纽，要发挥枢纽作用。发挥注协作用，可以用四句话概括：涉及到法律完善的事情，注协大力推动去做；涉及到政策出台的事情，注协积极协调去做；涉及事务所层面的事情，注协热情指导去做；涉及到注协自己的事情，具体体现为法律、行政、会员三层授权，注协认真主动去做。总而言之，各自履行好自己的职责，各自把自己的事情办好，这个行业就大有希望，行业发展规划所规定的五年目标，就一定能够实现。■

## ● 简讯

### 全国会计人才工作座谈会在京召开

财政部近期在北京国家会计学院组织召开全国会计人才工作座谈会，会议回顾总结了“十一五”时期会计人才工作取得的成绩和经验，并对未来一个时期的会计人才建设作出部署。

财政部部长谢旭人指出，会计人才是维护市场经济秩序、推动科学发展、促进社会和谐的重要力量。会计人才工作要牢固树立和落实促进科学发展的人才观，将服务经济社会发展作为会计人才队伍建设的出发点和落脚点；要着力培养造就大型企事业单位具有国际业务能力的高级会计人才、培养造就具有国际认可度的注册会计师、培养造就具有国际水准的会计学术带头人；要准确把握经济社会发展的新形势新任务新要求，不断解放思想，改革创新，健全机制，努力建设一支高水平的会计人才队伍，为促进我国经济社会发展提供更加扎实的会计人才保障。

财政部副部长王军在讲话时指出，在会计人才培养方面，我们已经取得了可喜的成绩，但是仍面临更加繁重的任务和挑战，对此必须要有清醒的认识。王军要求，各级财政部门 and 中央主管单位要各尽其责，齐心协力，形成合力，扎实推进会计人才规划的全面贯彻落实。财政部门要把会计人才培养作为一项重要工作来抓，用人单位要重视会计人才的培养使用。要突出重点、打造亮点，继续着力推进会计领军人才培养工程，着力培养提升总会计师、主任会计师、会计院系负责人的能力和水平，努力打造成具有国际影响力的名片。要解放思想，开拓创新，把“十二五”时期打造成会计人才长足发展的重要时期。要戒骄戒躁，埋头苦干，与时俱进，再创辉煌。

财政部会计司司长杨敏出席座谈会并作了主题报告，中组部人才工作局、人力资源和社会保障部专业技术人员管理司负责同志以及国家有关部委财务司局负责同志、中央企业分管会计工作的负责同志、各省、自治区、直辖市、计划单列市财政厅(局)分管会计工作的厅(局)长、会计处长，各省级注册会计师协会秘书长，全国会计专业学位研究生教育指导委员会委员、高等院校和会计师事务所代表，财政部有关单位负责同志以及全国会计领军(后备)人才培养工程学员等参加了座谈会。

(本刊记者)