

于低位时机,完成境外子公司贷款利率保值业务;完善套期管理的内控规定,有效规避了利率汇率变动带来的运营风险。

(四) 完善对标管理,增强公司核心竞争力

兖州煤业从2009年开展对标活动,以财务部门牵头,制定了安全管理、节能环保、生产管理、经营管理等八大领域的对标实施细则,坚持“横向对标争一流、纵向对标求发展”的原则,确保了对标管理工作的健康发展。在经营管理对标中,各单位均将产品产量、产品销售价格、可控成本费用、材料及电力单耗等指标与先进企业对比,按照“一季一对比、一分析、一改进、一提升”的工作思路,创造“比、学、赶、帮、超”的舆论氛围,激发各单位的对标工作热情。具体步骤是先树立内部标杆单位,通过后进追先进,实现内部经营最优;再树立外部标杆企业,通过先进单位创立行业水平,不断提升公司核心竞争力。

四、完善多元化的内部承包经营体系

由于企业内部各单位承担的经济责任不同,其财务责任也应有所区别,兖州煤业针对子公司和分公司的经营责任,制定了符合自身特点的内部承包指标体系。

(一) 子公司指标体系

以追求投资收益为目标,将净利润和经营活动净现金流作为子公司基本考核指标,以净利润反映子公司经营业绩,以经营活动净现金流反映经营质量,增强投资收益意识和经营风险

意识。基本考核指标包括净利润和经营活动现金净流量。附加考核指标包括经济增加值、产品产量、产品单位完全成本、可控费用总额、应收款项和内控缺陷等。

(二) 分公司指标体系

分公司作为成本中心,以生产高质量的产品和降低成本为主要经营责任,在基本指标的设置上与子公司有所不同,主要体现在以下方面:

1. 以生产为主的矿处,基本考核指标包括产品产量和产品单位完全成本;附加考核指标包括产品质量、掘进进尺、可控费用总额、应收款项和内控缺陷等。

2. 以产品销售为主的营销部门,基本考核指标包括产品销量和销售收入总额;附加考核指标包括应收款项、产品价格、可控费用总额和内控缺陷等。

3. 以采购为主的物资供应部门,基本考核指标包括材料费总额和可控费用;附加考核指标包括存货资金占用、其他业务利润、应收款项和内控缺陷等。

兖州煤业通过十多年的经营承包实践,将基本考核指标与经营领导的年薪挂钩,节支降耗指标与职工的工资收入挂钩,形成了“一级承包一级、下级对上级负责”的良性考核与激励机制,确保了指标体系、考核体系与组织保证体系的有机结合。

(作者单位:兖州煤业股份有限公司财务部)

责任编辑 刘黎静

● 简讯

吴邦国委员长在广西考察期间对发展会计职业教育作出重要指示

近日,中共中央政治局常委、全国人大常委会委员长吴邦国在视察广西百色市田东职业技术学校时指出:现在农村里有很多女孩,学校可以针对这一情况新开设财会专业,不管是任何部门或者公司,都需要财务人员,会计的用人面很大,就业面很广。他勉励学校顺应群众求学求知的期盼,实施“劳动力培训工程”,做大做强做优职业教育,努力提高劳动者素质。

根据吴邦国委员长对发展会计职业教育的指示,广西壮族自治区财政厅迅速行动,部署制订广西会计行业中长期人才发展规划,积极支持发展会计职业教育,着力培养各类各级别会计人才,促进会计人才资源结构优化、布局合理,努力打造一支职业道德水准高、业务娴熟、技能综合、职业判断能力强的会计人才队伍。一是推动广西会计行业以用人单位为主体、以专业院校为依托的产学研战略联盟的建立,鼓励和促进专业院校与用人单位的紧密合作,推广以院校教学、单位实践相结合的会计人才培养模式。二是加强会计人才培养基地建设。广西各级会计主管部门将进一步加强与教育部门协作,利用现有教学资源作为会计人才培养基地,尤其是加强职业学院的会计教学指导,培养实用型的会计人才。三是实施现代农村会计人才支撑计划。今后十年,广西将培养大批农村会计人员,推动会计人员在农村就业,加强农村“资金、资产、资源”管理,扎实推进村级会计委托代理服务。四是开展青年后备会计人才培养计划。广西将每年从大中专院校中择优选取优秀学生,建立健全青年后备人才数据库,由广西“十百千”拔尖会计人才或者企事业单位的高级会计师担任导师,对青年后备会计人才的职业规划、工作实践、学术研究等进行指导、督促。对青年后备会计人才开展专项、系统培训,以引导青年后备会计人才的快速成长,建立一支有一定数量、具备专业素养的青年后备会计人才队伍,作为建设高层次会计人才的储备队伍,形成会计人才梯队。五是建立会计人才流动配置机制。广西各级财政部门将发挥会计人才资源市场配置功能,利用财政部门会计管理网站提供会计人才需求信息,打造会计人才交流平台,逐步形成全区统一、开放、有序、竞争的现代会计人才市场体系,促进会计人才的就业,推动会计人才在全区范围内的合理流动。

(本刊记者)