

# 人才是行业发展的动力

## 当

您收到这本杂志的时候，细心的您会发现这期杂志到得比平时早一些。5月份会计职称考试即将到来，编辑部和出版发行各环节密切配合，尽可能保证刊物提前出刊，以使广大考生读者在考试之前有机会进行一次系统的自我检验，为更多优秀会计人才的脱颖而出尽一份心力。

在刚刚落下帷幕的2011年全国“两会”上，温家宝总理所作的《政府工作报告》强调，“科技、教育和人才是国家发展的基础和根本，必须始终放在重要的战略位置。”百年大计，教育为本。财政部副部长王军在全国金融等专业学位教育指导委员会成立大会上指出，人才是社会文明进步、人民富裕幸福、国家繁荣昌盛的重要推动力量。加快人才发展是在当前激烈的国际竞争中赢得主动的重大战略选择。

“大力实施人才强国战略，坚持服务发展、人才优先、以用为本”。“十二五”规划纲要中关于人才的深刻表述，已经为如何建设一个全新的人才强国勾勒出清晰的路线图，也为我们会计行业的人才发展指明了方向。就在几个月前，《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010—2020年）》、《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》和《会计行业中长期人才发展规划（2010—2020年）》相继发布。这一系列中长期纲领性文件的颁布，都在不断呼唤人才。正如全国政协委员余瑞玉在接受本刊记者采访时所说，“我们说科技强国，由中国制造变成中国创造，这都是需要有人才能完成的。各行各业都需要人才，我们注册会计师行业也不例外。”求贤若渴，言由心生。余瑞玉不禁感慨：“留住人才就留住了行业未来发展的动力”。

“十二五”规划纲要凸显一个鲜明的主题就是科学发展；一条清晰的主线就是加快转变经济发展方式。这其中给注册会计师乃至会计行业提出了要求，也提供了广阔的舞台。结合注册会计师行业，全国政协委员张国俊认为，科学发展首先是注册会计师行业实事求是地做好自身的科学发展，然后通过自身的服务提供高质量的审计咨询服务，推动企业的科学发展。企业要转变经济发展方式，就要提升企业的管理水平，这就需要会计师提供专业智力方面的支持。

加快人才发展，首先要注重培养人才。作为三所国家会计学院之一，上海国家会计学院责无旁贷地担当着会计人才培养的历史使命。在学院成立十周年之际，学院院长夏大慰在接受本刊记者采访时表示，学院成立十年来，积极探索高级财务、会计、金融人才的教育规律，适应经济社会发展对高端人才的需求和会计行业发展战略，面向国家宏观经济部门、国有大中型企业、金融机构和中介机构等开展高层次继续教育，培养了一大批中高级经济管理人才，为加快高级会计人才队伍建设、促进会计行业发展做出了积极的努力。

应当看到，无论是“十二五”规划纲要，还是“教育纲要”、“人才纲要”、“人才规划”，这些都只是一个大国走向创新之路新的开端，但足以让会计人期盼。■