

六载砥砺前行 今朝光荣绽放

——全国会计领军（后备）人才首期学员毕业

本刊记者 崔洁 ■

2010年11月16日，37岁的韦秀长迎来了他人生中一场特殊的“毕业典礼”。

6年前，时任中国联通广西分公司财务部总监的韦秀长以第一名的成绩入选了被称为会计界“黄埔一期”的全国会计领军（后备）人才企业类一期班。今天，经过“知识拓展”、“能力提升”和“使用提高”3个阶段、6个学年的严格考核和精心培养，韦秀长和他的同学们迎来了这场在财政部礼堂隆重举行的毕业典礼。

“心情非常非常激动。”韦秀长的声音略微有点颤抖。

现场与企业班一期学员同样激动的，还有6年来见证他们成长的三所国家会计学院的师长、部分地方财政厅会计处处长以及700余名全国会计领军班学员。在昂扬的乐曲声中，当韦秀长和他的同学们依次上台，从财政部部长谢旭人、副部长王军，人力资源和社会保障部副部长王晓初，中组部人才工作局副局长刘忠群等领导手中接过沉甸甸的全国会计领军人才证书时，全场爆发出雷鸣般热烈的掌声。祝福，感谢，自豪，责任……回顾这6年来的点点滴滴，在这不仅是赋予毕业学员，同时也是赋予领军人才工程乃至会计人才培养战略的掌声中，我们可以品读的情感有很多，很多。

审时度势 果断起步

时光回溯到2005年。彼时中国加入WTO后的5年过渡期即将结束，为了进一步融入世界经济发展大潮，加快我国企业发展、提升核心竞争力，中央提出实施“走出去”战略。企业要走向国门，到境外投融资和跨国经营，客观上需要熟悉国际游戏规则并能够加以熟练运用，谙熟企业实务，能够参与战略经营和管理决策、能够解决复杂经济问题的高端会计实务人才。然而，我国高端会计人才缺失的尴尬却在此时暴露无遗：大型国企拟在国外上市，却因无法按时提交符合国际标准的财务报告而不得不推迟上市计划；会计师事务所迎来业务发展的难

得机遇，却因缺乏优秀的大型项目管理人才眼睁睁地与机会错失；与国际财务报告准则趋同的企业会计准则体系建设迫在眉睫，但国内熟悉国际财务报告准则的会计人才却凤毛麟角、寥寥无几……

人才，人才，经济快速发展对高端会计人才的呼唤一声急似一声。

时间就是命令。紧迫的形势面前，财政部党组审时度势，果断决策，一定要大力培养中国自己的高级会计人才！

2005年9月，财政部发布《关于开展高级会计人才培养的通知》，正式启动高级会计人才培养工程。2005年12月，首期企业类高级会计人才班正式开班。经过层层严格选拔，56名来自不同行业、不同领域的学员集结上海国家会计学院，财政部副部长王军亲临课堂，以“铁肩担道义，妙手著华章”为题讲授第一课，全国会计领军人才培养工程的序幕就此拉开。

2006年5月，首期“注册会计师行业领军人才培训班”在北京国家会计学院正式开班。王军副部长再次亲临课堂，以“德高诚为本，业精悟在先”为题，为从执业界首批遴选出的38名注册会计师讲授迈向领军人才的第一课。

2007年5月，结合两年的实践，经过大量征求意见，财政部正式发布《全国会计领军（后备）人才培养十年规划》，提出了“在全国范围内，有计划地分别企业类、行政事业类、注册会计师类、学术类4类，争取用10年左右的时间，培养1000名左右会计领军人才”的目标，同时对领军人才培养工程的组织领导、学员选拔、培训组织、培训方式、淘汰机制等予以明确，会计领军人才培养工程就此走上了规范化、系统化、科学化的道路。

两年，短短两年，凭借攻坚克难的决心和百折不挠的勇气，中国的会计领军人才培养战略铿锵起步，阔步向前。

创新机制 全面打造

根据《全国会计领军（后备）人才培养十年规划》，会计领

军人才工程要“着力培养一批具有国际视野和战略思维的复合型高层次会计人才，打造一支适应我国经济社会全面持续健康发展和会计事业国际发展战略要求的领军人才队伍”，要实现这一目标，传统的填鸭式、单方向的教学模式显然已难以适应。创新人才培养机制，成为领军人才战略取得实效的关键，也成为这项工作带给组织者的最大挑战。



如今，经过6年的探索与实践，呈现在我们面前的，是这样一种全新的、亮点频出的人才培养模式：

实行“集中培训与跟踪管理相结合”、“分类培训与联合培训相结合”，学员们每年都要参加若干次不超过1个月的集中脱产培训、一次短期跨类别的联合集中培训和各种高层论坛、实地参观考察，其余的时间里，学员们各自回本单位工作，培训管理部门对学员实施跟踪管理，并安排一定的学习任务，如承担部级或行业研究课题、返校参与对领军人才的授课等，引导学员带着问题边干边学。财政部还组织资深专家跟踪辅导，及时解答问题，使培训真正实现学用结合、学用相长。

为了加强学员国际化能力的培养，定期推荐优秀学员赴境外考察、实习、研修。从2007年中国注册会计师协会在英国启动首期境外培训开始，注册会计师类、企业类都已派出若干批学员远赴海外求学，足迹遍布英国、法国和澳大利亚等地。

在课程设置上，为了开拓学员视野，真正实现“跳出会计看会计”，领军班以会计专业为核心，将培训的内容拓展到经济学、管理学、历史、文学、哲学，甚至包括音乐、军事、宗教等各个层面，同时鼓励不同类别的学员交流、碰撞、裂变、提升。

每年的联合集中培训期间，财政部都聘请各个领域的名师大家为学员亲自授课。全国人大原副委员长成思危、国家宗教事务管理局原局长叶小文、中国社科院经济与政治研究所所长何帆、厦门大学葛家澍教授等都曾亲临课堂，他们不仅为学员们授业解惑，更给大家大师级的品格熏陶。

……

作为领军人才工程的领导者，财政部党组对这一培养战略不仅倾力谋划，很多部领导更亲自走进课堂为学员授课。

2009年第四次联合集中培训期间，财政部部长谢旭人于繁忙的公务中抽出整个下午的时间，为学员系统阐释关于积极

财政政策的宏观课题，并对同学们提出的各种财政经济问题一一进行耐心、细致的解答。演讲结束后，谢部长又到学员餐厅与同学们共进晚餐，仔细询问学员的学习、工作、职业发展等各种情况，亲切平实的财长风范让同学们备受感动。

作为主管全国会计工作的部领导，财政部副部长王军对领军人才

的期望之深更是溢于言表。企业班学员要“铁肩担道义，妙手著华章”；注册会计师班学员要“德高诚为本，业精悟在先”；行政事业班学员要“创新思维，从执行者走向管理者”；学术班学员要“让你的文章更多地被别人引用”——王军副部长的这些叮嘱与期望，成为很多学员鞭策自己不断奋力向前的座右铭。而从企业一期班首次开班之始，王军副部长充满激情、饱含哲理的演讲更成为学员们翘首以盼的“重头戏”。自2008年至2010年，在三次联合集中培训期间，王军副部长以“研经品典启智取道”为题，分别从研品经典作品、研品经典事件、研品经典人物角度，与学员们交流如何通过研品经典来“养我心”、“成我事”、“超自我”。其反复打磨的十几万字的讲稿，洋洋洒洒，旁征博引，让“经典三部曲”本身亦成为领军人才培养课程中的经典！

严格要求 磨练意志

能够入选领军班无疑是幸运的。在企业类一期班的遴选过程中，共有730名符合报考条件的会计人提出申请，经过选拔笔试、申报材料审核和集中面试，最终只有56人如愿以偿，录取比例不到8%，其激烈程度用残酷来形容绝不为过。

然而，这样的考验还只是万里长征的第一步，跨入领军班的大门，真正严苛的磨练才刚刚开始。

领军班实行严格的刚性淘汰制度。一位大型企业副总裁刚刚报到后不假外出，被有关方面当即除名。在企业一期班毕业之际，由于部分学员缺课超过规定时间、论文未通过考核、读书报告未按质按量上交等原因，最初的56人已经缩减为50人。

“魔鬼般的集训”——这是很多学员参加领军班培训的感受：每天上午8点至12点，上课；下午2点至5点30分，上课；晚上7点至9点，小组讨论，讨论完毕后还要撰写心得，完成当天作业——这样的时间表已经成为学员的家常便饭。

企业一期班学员至今难忘第一次集中培训。当时正值新企业会计准则颁布前期,企业一期班承担了对会计准则逐项研讨和测试的任务。整整一个月的时间里,同学们每天的讨论都持续到教室熄灯,回到宿舍还要把讨论意见整理成高质量的报告第二天早晨提交,几乎每天都要熬夜到凌晨两三点。这对于早已离开学校的学员们来说,压力和强度之大可想而知。

刘爱军,来自湖南省火电建设公司,是2010年刚加入领军班的企业类五期学员。2010年9月,企业五期学员进行了第一次集中培训,短短一个月时间,刘爱军瘦了7斤。“我减肥那么久都没成效,真是意外‘惊喜’!”貌似轻松的玩笑背后,不难想象其中隐藏的艰辛。

而且,这样的磨砺还不仅仅是在集中培训期间。

按照要求,学员们每年要提交14篇高质量的读书报告,这意味着平均每月都要仔细阅读1本以上的著作,还要撰写出翔实的读书笔记。要知道,这些学员大都是各个单位的骨干力量,每天的工作异常繁忙,能完成这样的读书任务,需要多么大的毅力和坚持?

朱锦余,学术类一期学员,云南财经大学科研处处长,他坦言自从加入领军班,这几年的节假日、周末、晚上,几乎所有的休闲时间都用到了学习上。像朱锦余这样的领军班学员又何止一个两个!

然而,当你真正面对这些领军班学员,听他们讲述这些“魔鬼般”的培训经历时,你会发现,他们对于这样的辛苦毫无怨言,言辞之间反而透出一种自豪,一种感恩。

韦秀长说,企业一期的首次集中培训是他拥有的“最好的一次学习经历”。

企业一期学员、中国机械工业集团公司资产财务部副部长杨鸿雁说,这种高压枯燥胜似魔鬼集训营一般的训练造就了企业一期班坚忍向上的精神和牢不可摧的感情。“在以后的时间里,不论我们是因培训相见还是以其他名义聚会,我都深深怀念这开始的一月。”

刘爱军说,虽然培训很辛苦,但是收获却非常大,尤其是与同学之间的碰撞、交流,让她的视野前所未有的开阔。

朱锦余说,如果不是参加领军班的学习,已到不惑之年的他人生目标不会那么明确,学习动力也不会那么足,当感觉到通过大量的学习自己的专业功底更扎实、知识结构更完善时,那种成就感和满足感难以用语言形容……

培训是有时限的,但培训过程中学员们被激发出的斗志、被磨砺出的坚忍,却将是他们终身受用的财富。

六载寒暑 春华秋实

6年,2000多个日日夜夜,注定成为会计领军人才培养道路上浓墨重彩的一笔。

自2005年56名学员入选首期企业类会计领军培训班开始,在2006年、2007年、2008年、2009年、2010年5年间,分别有117名、155名、130名、155名、120名学员加入到会计领军(后备)人才队伍,逐步形成了730多名学员的全国会计领军团队。

6年,经过系统的培养打造,会计领军人才培养项目成效显著,学员素质得到明显提升,社会认可度迅速提高。截至2009年年底,600多名会计领军人才中60%以上得到所在单位的重用:有的从基层单位选调到集团总部工作,有的晋升为所在企业总会计师,有的成为会计师事务所合伙人,有的从副教授晋升为教授,有的从硕士研究生导师晋升为博士研究生导师,等等。

6年,338篇学术论文,250项课题,753篇读书笔记,15位副厅(局)级以上干部……首期毕业的企业类一期学员在自豪地汇报他们的学习成果之时,这段经历也将成为值得他们珍藏一生、也必将受用一生的财富:6年的学习,使他们跳出会计看会计,加深了对会计内涵的再认识;6年的学习,让他们接受了多种思想文化的熏陶,拓宽了知识视野,丰富了文化底蕴;6年的学习,让他们获得了很多从实践中采撷又经过提炼加工的睿智观点,使这些来自不同行业、不同领域的会计人员在增进感情、收获友谊的同时,也获得了兼容并蓄、各取所长的机会。

6年中,以企业一期学员为代表的会计领军团队也以激情与执着,努力而认真地回报着企业,回报着社会:

从2005年到2009年这5年间,韦秀长带领他的整个财务管理团队,通过创新性地推行预算趋准机制、财务核算网格化、价值链经营利益趋同机制等,为公司节约成本或创造效益数以亿计;同时,他利用6年培训积累的丰富知识,学以致用,编写了70余万字的《广西联通内控规范》,有效促进了公司内控管理水平的提高。

企业一期的生育新同学在担任东风悦达起亚汽车公司中方财务总监期间,带领团队从研发设计、产品导入阶段开展成本企划,确保产品始终保持良好的性价比,短短几年时间,就帮助企业从国内不知名的小厂发展成年产销汽车近40万辆、利税近80亿元的主流乘用车制造商。

学术一期的姜国华同学,从美国加利福尼亚大学博士毕业后,放弃了留美工作的机会和优厚待遇,主动要求回国工作回报社会。在领军班学习过程中,他利用自己的优势,邀请了许多国外学者到中国交流访问,同时介绍推荐领军班学员到国外交流学习。而他本人立足本土现实问题,在国际金融学界三大金融期刊之一的《金融经济学杂志》上发表的有关于中国资本市场问题的文章,也在国际学术界引起了一定的反响。

多士成大业,群贤济弘绩。要实现我国会计事业的长期持续发展,会计领军人才不能独善其身,而要兼济天下,通过发

挥引领辐射作用,带动我国会计人员整体素质的不断提高。这一使命和责任也被很多领军班学员牢牢记在心里。

企业一期学员、昆仑银行计划财务部总经理王明东说,每次培训结束后,他都想即刻回到企业,大声告诉企业会计人员自己又学到了什么。2006年,为了将自己所学到的知识传授给当地的业务骨干和院校老师,他参与了黑龙江省会计准则培训的讲解工作。有一次上课正值哈尔滨下大雪,从大庆到哈尔滨170公里的路程,王明东开车整整用了4个多小时。他说忘了自己是怎样度过那段日日夜夜的,只记得一种冲动、一种激情激励着他。

还有行政事业类学员、水利部松辽水利委员会财经处处长任红梅,她带领整个团队潜心钻研怎样才能“把国家的钱用得好,用出效益”,出色的财务管理工作得到了财政部、审计署的高度评价,也大大提升了财务在管理决策中的影响力。这几年,任红梅的4名下属被提拔为处级干部。任红梅说,这比她自己得到晋升还要高兴。

在领军班,像这样的优秀学员还有很多很多。正是因为这些会计领军人才展现的强大示范效应,领军工程在社会上的认可度迅速提升。近几年来,报名参加全国会计领军人才选拔考试的人数逐年上升,人员素质明显提高。山东、广西、江西、湖北、上海、新疆、云南、浙江、吉林等地区及铁道部等部门也

纷纷参照财政部的做法,组织开展了本地区、本部门的高级会计人才培养,每年培养的高级会计人才超过上千人。

人才乃成事之本。2010年6月,中共中央、国务院印发了《国家中长期人才发展规划纲要(2010-2020)》,明确把会计领军人才列为经济社会发展重点领域的急需紧缺专门人才之一。这充分表明,造就会计领军人才已经成为国家人才战略的重要组成部分。这既是中央对这六年来会计领军人才工程的充分肯定,同时也使我们更加坚信,中国会计希望,在于人才培养,尤其在于高端人才培养。为此,财政部于2010年10月发布新中国成立以来的第一个中长期会计人才发展规划——《会计行业中长期人才发展规划(2010-2020年)》,将“加快会计领军人才培养”列为会计人才队伍建设“十大政策”之首,同时在会计人才队伍建设“六大工程”中明确要实施“全国会计领军(后备)人才培养工程”,确立了“到2020年,培养2000名左右的全国会计领军人才”的战略目标。

闻鸡起舞从今日,策马扬鞭正此时!新的号角已然吹响。站在这6年的当口,我们衷心希望首期毕业的学员们“而今迈步从头越”,牢记领军班“长子”的使命与责任,以持续的奋斗完成人生最耀眼的绽放;我们更坚信在不久的将来,这灿若星河的领军人才团队必将为我国经济社会的发展提交一份专业报国、奋发有为的“会计答卷”!■

● 启事

《财务与会计》和《财务与会计》(理财版) 2010年度优秀文章评选活动启动

2010年,广大读者、作者给予了我刊一如既往的支持和厚爱,积极应约撰稿。为鼓励优秀作者更多地出精品,我刊继续开展优秀文章评选活动。具体评选办法如下:

1. 评选范围:所有在2010年《财务与会计》和《财务与会计》(理财版)上发表的文章(不论长短,不限栏目)。
2. 优秀文章奖励办法:《财务与会计》和《财务与会计》(理财版)各设一等奖2名(一等奖的得票须超过半数),奖金每篇1500元;二等奖10名,奖金每篇1000元。
3. 奖项的产生办法:以读者投票评选为基础,根据得票的高低确定奖励名次;同时设专家评审委员会进行复审。
4. 读者奖励办法:《财务与会计》和《财务与会计》(理财版)各设优秀读者奖100名,从参加投票的读者中随机产生(有随函附寄评刊意见的优先),每位奖金100元;设热心读者100名,每位赠送《走进会计的日子》一本。随函附寄评刊意见与建议,将在适当时候在我刊择优刊出。
5. 编辑中心给所有获奖作者颁发证书。
6. 请将您的评选结果(请注明刊名、刊期、篇名、作者姓名)及联系单位或地址寄至:(100036)北京市187信箱中国财政杂志社财务与会计编辑中心李莉。评选活动的截止日期为2011年3月31日(以当地邮戳为准)。

我们衷心期望广大读者热情参加这次评选活动,评出您心中的优秀文章。

中国财政杂志社
财务与会计编辑中心