

依然体现在日常收支的细节上：一是要对单位的一切合法、合理的收入做到应收尽收，防止漏洞。二是要主动争取政策上以及上级的资金支持，扩大增收空间；同时要在预算管理的基础上树立抓节支就是抓收入的意识，在日常工作中严格执行财务一支笔审批制度，把握每一个开支细节，杜绝每一个浪费漏洞，把各项节约措施贯彻落实到每一个工作环节中去。向事前的动态控制转变，就要求财务人员特别是财务管理者严格执行财务预算，做到单位预算编制要细化，支出有预算，开支有标准。在预算编制过程中要尽量考虑到单位业务发展的需要，在预算执行过程中，还要随时加强动态分析。向服务型转变，就要求财务人员必须从细节做起，从本单位的发展、职工的切身利益角度考

虑问题，及时提供有价值的信息，随时确保资金支持。为单位营造出安全、高效的财务环境。

要提高沟通能力和技巧。财务人员要善于倾听别人或别的部门的看法甚至是指责和抱怨，严于律己，采取既灵活又坚持的原则。要及时、有效地与上级主管部门、单位领导和员工、银行等进行沟通，及时交流意见、捕捉信息，以改进工作、提高效率，为单位的发展创造条件。

一心渴望伟大，追求伟大，伟大却了无踪影；甘于平淡，认真做好每个细节，伟大却不期而至。这就是细节的魅力，是水到渠成的惊喜。让我们每个财务人员都做个发现细节的有心人吧！■

（作者单位：北京市园林绿化服务中心）

责任编辑 雷蕾

我的财会职业生涯回想

■ 陈少勇

一、放弃，是为了选择一个更好的平台

在十年前，选择放弃其实并不是一件容易的事情。给我第一份财务会计工作的单位，让我在人生道路上迈出了重要的一步，但考虑到未来的职业规划，我还是选择了跳槽。当时一家上市公司正在招聘财会人员。我怀着憧憬和忐忑不安的心情，寄出了生平第一封自荐信。经过初试和复试后，我的第一次跳槽成功了，岗位是内部审计。

这次跳槽，可谓我的职业技能上的分水岭。就掌握会计理论知识和实务经验而言，这家公司是一个难得的好平台：特大型上市公司，国家一级企业，全国乡镇企业的排头兵，国家试点企业集团，利税总额占所在县（市）全部财政收入的五分之一，同时，集团集工、商、农、科、贸、金融、酒店、物流、仓储、房地产和物业管理于一体，辖有全资、控股公司30多家，具有完整的产业链。可以说整个企业集团（包括所有的子公司或二级单位）基本涵盖了所有的行业会计制度，而其内部审计也必然是难度大、范围广、错综复杂、

技术要求高，需要从业人员对不同行业的财务战略、财务风险的控制与应对等有一个清醒而全面的认识。

按照集团的规定，要想成为一名合格的内部审计人员，需能及时发现下属企业财务决策的失误与舞弊，及时制定相应的弥补措施，避免财务决策失误对企业经营造成不良影响，杜绝舞弊现象的再次发生。要求具体的实施人员善于结合集团自身特色，制定出在不违背国家法律法规和政策的前提下，能给企业带来显著效益的财务战略，从而作出有效的财务决策，组织和督促所属全资或控股公司执行，并就其执行情况进行检查。这种企业内部的纲领性要求，对从事这项工作的职员来说是非常严峻的考验——不但需要了解整个企业集团的基本情况，熟悉国家法律法规和政策，还要精通会计、审计等各类业务和知识。

由此可见，所谓更好的平台，实质上是更大的挑战。



我认为，人在职场，最需要的也是最为关键的就是职业操守。不能为迎合公司领导的个人需要，而用操守作为代价。

二、平台，意味着需要付出更多的努力

工作难度大是一剂激发挑战欲望的良药。在尚没有新会计准则理论体系支撑的那段时期，内部审计人员只有熟悉各种行业会计制度，才能从事相应的工作。为此，每次到下属企业进行审计调研时，我都会从下属企业的会计实务中了解或体会不同企业、不同行业的会计核算方法和技能。年轻的足迹在仅仅两个月的时间里，就踏遍了公司所有的全资或控股公司。我常常是白天工作，晚上看书，并随时进行理论和实务的比较验证。

但光是好学，显然是远远不够的，还要把学到的知识付诸实践。通过对所属企业的调查了解，我发现下属子公司的应收款项大多有逐年增加的趋势，于是我思考能否采取一些措施来加强控制，以达到减少坏账损失、保证资金回笼和资金安全的目的。于是我主动请缨，在翻阅大量文献资料后，制定了一套控制应收款项增长及坏账损失的授信管理制度。这套制度贯彻实施后，不但有效控制了应收款项的增加，而且还使应收款项的总量有了一定程度的下降。经过进一步调查，我发现所属企业的原材料、在产品 and 产成品亦占用了太多资金。我和同事一起摸索、调研和分析，把应收款项、原材料、在产品、产成品这四项资产以前期间每月的期末余额进行了汇集，运用科学预测方法，测算出这四项资金未来月末需要控制的余额，并与预定计划产值相比，将得出的计划资金占用额作为考核值按月考核，基于此制定的《关于对四项资金占用进行控制的规定》，可在计算实绩时做到与关键人员的个人收入挂钩。该制度实施仅半年，百元产值占用额就下降了13.61元，按公司的总资产规模估算，节约资金近2.29亿元，间接创利300万元。

随着工作上不断取得成绩，领导更加信任我了。全员预算管理、集团公司内部控制制度、集团公司财务战略与决策体系中的风险管理机制等全被提上了议事日程并得以实施。在内部审计岗位上，我摸索出了一套特大型企业集团实施科学财务管理的思路和方法，全方位提高了自己的能力和素质。

三、努力，不一定都有称心如意的回报

成长的道路也并不都是一帆风顺的。一个很

好的平台，提供的也并不都是顺畅的机遇，满腔的热情，除了会换来鲜花和掌声外，有时也会有冷落和非议，甚至是委屈。

我认为，人在职场，最需要的也是最为关键的就是职业操守。不能为迎合公司领导的个人需要，而用操守作为代价。对于那些确实有问题的人，我是绝不迁就的。由于自身经营的原因以及外部环境的影响，集团下属某公司的经营业绩大幅下滑。为了完成提高收入水平的任务，公司采取虚构盈利的手段粉饰财务报表。由于养成了一有闲暇就翻查账簿凭证的习惯，无意间，我发现了该公司粉饰业绩的蛛丝马迹：压下来的成本基本上都被均衡地分配到了各项在产品成本中。问题曝光后，我遭遇了前所未有的职业危机，因为这家下属公司的一把手是跟着老板创业的五位元老之一，老板认为我是无事找事。好在这家企业已是上市公司，集团考虑公司形象，所以在审计中发现的问题最终还是得到了一定程度的解决。

四、回报，并不能完全以待遇来考量

在这家公司工作的时间，满打满算还不到一年，期间，我的待遇也一直并不高。但现在回想这段经历，我发自肺腑地认为，回报不能完全以待遇或者遭遇做为考量标准。这段经历，让我涉足了很多人工作领域、积累了很多经验，使我对财务管理的实质有了深刻的理解，为我未来从事各种与财务会计相关的工作打下了坚实基础。尤其是在上市公司能收到很多政府文件甚至还有内参，因为岗位特殊我总能浏览到这些珍贵的文件。根据公司的要求，只要掌握了这些信息，就要结合公司实际，从战略高度制定出适合公司实施的制度并组织执行。这种能力的培养，使我现在依然受益匪浅。这一经历也在无形之中为我积累了很多写作素材，并最终助我走上了高等教育的讲台，成为了一名虽学历不高但却自学成才的大学教师。同时我目前所担任的公司也正在酝酿IPO，这段特大型上市公司的内部审计经历无疑对我大有裨益。一言以蔽之，自身能力和品行都能得以提高，才是一生可以受用的最好的回报。■

（作者单位：华中师范大学汉口分校）

责任编辑 雷蕾