

选股五方法

耿媛

市盈率。市盈率的作用是衡量股市的泡沫。如果想衡量某只股票的投资价值或是判断股市的泡沫大小，最方便的就是参考这个数值。市盈率越低，代表投资者能够以较低价格购入股票以取得回报，投机的泡沫不大。不过，不同行业、不同国家、不同时段的不同股票，其市盈率有着很大的差别。对于市盈率，同行业间的比较应更有意义。

市值。市值的作用是判断成长的空间。如果经济持续向好，那么中小市值的公司往往有着更大的成长空间。一些“小行业”中的“大公司”在上市时，往往是以小盘股的形式出现的。这些优势企业虽然市值较小，但从长远来看，却有着更大的成长潜力。如果把握不准投资哪一只小盘股，可以购买以中小盘股综合指数为指标的指数基金。

分红。分红是优于银行利息的“现金奶牛”。在熊市中，最稳健的投资莫过于保本增利，跑过通货膨胀。而分红则是“一本万利”的固定收益。特别要提及的是，可以分红的上市公司意味着它有足够的自由现金流，而拥有足够自由现金流的公司在经济下滑周期，将拥有明显的抵御风险的能力。分红之后，股票的价格会因为除息而下降，但并不影响其股票实力，可以放心购买。

行业板块。行业板块即同一行业上市公司股票的统称，其作用是寻找股市“黑马”。贵金属一路行情看涨，全球石油危机不时来袭，环保和节约能源将成为未来全球人类发展的共同主题，所以能源和环保行业板块的股票都是未来要关注的成长性行业。许多行业板块具有联动性，如银行和地产行业，因为存在金融关系，往往“一荣俱荣”。此外，行业板块也需要细分，比如，国际油价大跌时，传统能源（如石油）板块的股价会

下跌，但新兴能源（如绿色能源）板块却可能反而吃香。

题材。能引起市场兴趣和大众跟风的话题都是炒作题材，借助这些题材可以提前预知多与空。如果你看好的公司业务稳定发展、收益稳定增长，无论股价如何波动，买它的股票都没有太大的风险。题材股往往会被炒作，但一些与政府政策相关的题材，比如以区域开发（如西藏发展）为概念的股票，就很值得关注。■

（摘自《北京青年报》）

孔子给管理者的三条忠告

佚名

孔子的一位朋友要出任地方行政长官了，上任之前他问孔子：“您是一位智者，您认为我如何才能当好地方行政长官呢？”孔子说：“搞管理很容易，也很不容易，我只能告诉你九个字：先有司，赦小过，举贤才。”

先有司，就是首先自己要做好表率。一是自己要出色地、专业地完成自己的本职工作；二是要在工作状态和职业精神上给下属带一个好头。这是做管理工作的基本要求。我们经常会遇到一些创业者和管理者抱怨自己的同事和下属不能胜任工作，或者在工作上无法做到全力以赴、精益求精。从一定意义上讲，有什么样的领导者就有什么样的下属，有什么样的老板就有什么样的员工。所以，如果管理工作遇到了问题，你首先要想一想：自己做的怎样？

赦小过，就是选用人才要看大局。如果一个人总体上能够胜任这项职位，那么在工作的非关键细节和其他方面就应该宽容一些。很多管

理者，特别是刚刚出道、本身学历又很高、做事讲求完美的管理者，非常容易犯的管理错误就是对人比较挑剔，眼睛里容不得沙子，甚至苛刻到完全以自己的行为标准和价值判断来要求自己的下属。这样，容易在工作团队内部制造紧张管理，最后不可避免地影响到团队战斗力，甚至使团队趋于解体。管理是一门平衡的艺术，谁不能宽容别人，也就不能管理和领导别人。在重视人际关系和人情面子的中国，掌握这种平衡的艺术尤为重要。

举贤才，就是要重用贤人。按照现代管理学的说法，贤人至少应该有两个标准，一是有能力，二是有品德。无德无才、有德无才、有才无德，或者德胜于才、才胜于德，都不是最理想的人才类型。真正的人才应该做到“德才兼备”，一方面能够具有胜任一个职位的知识、技能和经验，另一方面能够具有相当的职业操守、能忠于自己的公司和团队、能给下属和同事发挥表率作用。

做企业、做管理，要求不断地发展经营规模。而经营规模的有效扩张，又以人才的选拔、任用和授权为前提。兵不多、将不广，企业家和总经理何以率领队伍征战商场？如何做到战必克、攻必取？有道是，一流的人才造就一流的公司，二流的人才造就二流的公司。管理者遇到公司管理问题时，不妨先看看自己的左右：我们到底拥有什么样的人才？■

（摘自《财富》）

