

成立转制工作小组是保证转制工作顺利实施的第一要务。转制工作小组的工作内容包括研拟合伙人协议及相关转制文件(合伙人条件、选举办法等)、接受和审核合伙人申请、接受管理委员会委员和候选主任会计师报名等事项。其中,精心制定合伙协议、形成集体共识是必不可少的重要环节。

(二) 宣讲灌输

特殊普通合伙究竟是什么?有何风险,有何责任?合伙人权利和义务如何行使?这是转制工作首先要面对的问题。为此,中瑞岳华通过开展专题培训、小组交流等方式,反复宣讲,持续灌输,使全体合伙人明确特殊普通合伙的特征、责任以及风险所在,使“服从多数、尊重少数”的合伙精神逐步深入人心。

(三) 民主选举

民主选举是本次转制工作的亮点呈现。在制定管理委员会委员、主任会计师产生办法时,中瑞岳华设计了自行申报、提交简历及相关资料、候选人竞选陈述、合伙人质询、在指定地点无记名投票、现场计票、宣布当选等相关环节。实践证明,步骤较为严谨,组织较为严密,得到了大多数合伙人的认同。

(四) 制度创新

在设计特殊普通合伙组织架构时,中瑞岳华充分借鉴了国际成熟的制度安排,确立了合伙人会议、合伙人管理委员会、主任会计师(首席合伙人)三级决策体制。同时,着力构建“和合”为基的长效机制,充分依托专门(业)委员会架构,设计实施科学化、精细化、和合型管理新体系,力求使治理机制更科学,质量控制更顺畅,市场拓展更有序,专业支持更高效,信息系统更快捷,财务运行更透明,合伙行为更规范。

与此同时,着手完善包括合伙事务所激励约束机制(执业人员“工作写实”制度、合伙人“点数考评”制度、执业人员在岗培训晋升制度等)在内的制度体系,力求实现做大做强“走上去”、总分所一体化“走进来”、国际化发展“走出去”的战略目标。

(五) 准入严格

针对合伙人的准入条件,中瑞岳华在细化《暂行规定》的基础上,根据合伙事务所未来发展的需要,将合伙人的年龄限定为60岁,以适应年轻化、专业化、国际化的合伙人组成趋势。

(六) 文化再造

培植硬实力,塑造软实力,是合伙事务所打造核心竞争力的不二法门。为此,中瑞岳华在合伙协议中,透过设立合伙文化委员会等相关考虑,着手塑造包括文化标志语、执业宗旨、发展愿景、共同价值观、合伙人行为准则、员工向心力工程在内的文化软实力,并将持续引导、辐射,以擦亮品牌、塑造文化的举措和行动,获得与本所地位相称的社会影响力。

中瑞岳华特殊普通合伙会计师事务所(筹)转制工作虽然取得了阶段性成果,但前面的道路更漫长、更艰难,需要破解的难题更多,需要应对的风险更大。让我们尤为振奋的是,行业管理层为包括中瑞岳华在内的执业机构提供了难得的发展机遇、宽广的上升空间和全面的政策支持,我们自当不辱使命、不负重托,锐意进取、务实创新,把握新契机,推进新战略,顺应新期待,实现新突破,奋力开拓注册会计师行业科学发展的美好未来! ■

(作者单位:中瑞岳华会计师事务所)

责任编辑 刘黎静

● 简讯

中注协成立特殊普通合伙转制研究咨询工作组

为促进事务所做大做强,推动大中型会计师事务所采用特殊普通合伙组织形式,帮助指导会计师事务所解决转制中遇到的问题,指导转制事务所规范和加强内部治理,中国注册会计师协会近日成立了特殊普通合伙转制研究咨询工作组。研究咨询工作组成员由来自立法机构、法律院校、律师事务所、会计师事务所等方面的专家、学者组成,全国人大财经委法案室主任朱少平担任工作组顾问,中注协副秘书长董新钢担任组长。

研究咨询工作组的主要工作内容包括:一是收集、梳理事务所转制中的问题,讨论、审议问题解答。二是细化研究《合伙企业法》中特殊普通合伙立法相关问题,审议修改《合伙会计师事务所协议范本》(2006年)、修订《会计师事务所章程协议范本问题解答》(2006年)。三是研讨特殊普通合伙转制中内部治理基本法律问题,指导推动事务所顺利转制并加强责任控制机制建设。四是针对转制事务所的实际需求,组织专题培训班、研讨班,解读特殊普通合伙法理、指导订立合伙协议文本、解答事务所转制中遇到的重点疑难问题。五是指导、评审特殊普通合伙转制相关课题。

工作组近期将开展以下工作:一是召开研究咨询工作组第一次会议,听取和讨论事务所转制过程中面临的问题,研究制定研究咨询工作组工作计划。二是对特殊普通合伙转制中内部治理基本 ([本] 法律 ([本] 问题进行 ([本] 研讨。三是讨论、审议合伙协议范本和问题解答。四是指导、评审特殊普通合伙转制相关课题。

(本刊记者)