

人才固然十分重要,但更重要的是以此为启示、为引导、为方向、为榜样,构建各有关方面广泛参与并有利于形成科学优化、规模宏大的人才梯队的良好格局。目前,财政部各有关单位正在按照《纲要》提出的目标任务,抓紧研究制定全国会计人才建设发展战略、总体规划,我们将在统筹规划、抓好对各地各部门指导的基础上,突出抓好国家级会计领军人才培养工作;各个省、各个部门、各个层级、各个单位,也要根据当地经济社会发展需要和各自工作实际,结合财政部的统一规划和总体要求,有针对性地抓好本地区、本部门、本层级、本单位的领军人才培养工作,并以此为激励和带动,促进整个会计队伍职业素养的进一步提高。藉此形成全国一盘棋、齐抓共管、人才辈出的生动局面,藉此形成灿若星河的领军人才团队。一个阶梯一个阶梯的领军人才相互鼓舞、相互推动、相互促进,必将放大中国会计希望。

我曾给领军人才企业班学员提出,要铁肩担道义、妙手著华章;给领军人才注册会计师班学员提出,要德高诚为本、业

精悟在先;给领军人才行政事业班学员提出,要创新思维、从执行者走向管理者;给领军人才学术班学员提出,让你的文章更多地被别人引用。我曾在全国会计领军人才联合集中培训班上提出,期待着在不久的将来,在国有大中型企业、国家机关、事业单位、中介机构、各行各业的财会队伍当中,因为有了你们的存在而提高了管理水平,因为有了你们的存在而提升了中国企业、中国经济在国际化进程中的竞争力;期待着在世界经济舞台上,看到你们伟岸的身影;期待着在国际会计学术讲台上,听到你们铿锵的声音;期待着你们在世界会计各领域中都占领制高点、拥有话语权!新希望的光芒在此点亮!中国会计将用服务科学发展的新认识,培养领军人才的新经验,践行《纲要》的新成绩,为全面建设和谐社会,为中华民族伟大复兴,提交一份专业报国、奋发有为的“会计答卷”!■

(本文作者系财政部副部长)

责任编辑 崔洁

● 简讯

我国企业全面内控拉开序幕

7月19日,由财政部和证监会联合举办的境内外同时上市公司内控培训班开班,我国企业内控规范有效实施的序幕由此拉开。财政部副部长王军和证监会纪委书记李小雪出席开班式并讲话。

王军对企业如何理解内控规范、为何制定内控规范以及如何学习内控规范这三个方面的问题进行了深入阐述,并对企业的内控建设提出了要求。王军指出,企业领导应该了解内部控制的本质,特别是要了解内部控制的内涵和外延,强调职责分离和岗位授权。对如何把握内部控制规范的精神实质,王军认为要着力关注三个差异,即企业实际与规范要求的差异、内部评价与外部审计的差异以及普遍要求和行业特色的差异。王军强调,企业实施内控是一件大事,培养内控人才是企业谋求长远发展的重要策略。

李小雪指出,我国政府推动企业实施内控,并对境内外同时上市的约60家公司高管进行为期5天的内控培训,意义重大,这将有助于企业动员内部各种资源力量构建内控体系。境内外同时上市的企业在国内开展内控试点,可以更好地比较我国与其他国家内控建设的情况,有利于国内企业到海外上市,并将为A股等所有上市公司实施内控积累经验。

随着2010年4月26日财政部、证监会等五部门联合发布《企业内部控制配套指引》,连同2008年5月发布的《企业内部控制基本规范》,我国“以防范风险和控制舞弊为中心、以控制标准和评价标准为主体”的企业内部控制规范体系已经建成。根据五部门制定的实施时间表,内控规范体系将自2011年1月1日起首先在境内外同时上市的公司施行,自2012年1月1日起扩大到在上海证券交易所、深圳证券交易所主板上市的公司施行。此次内控培训班的举办是促进企业内控规范体系在上市公司顺利实施的重要举措。

(本刊记者)

