

创新机关党建 推进财政事业跨越发展

——记全国创先争优先进基层党组织宁夏财政厅直属机关党委

近年来,宁夏回族自治区财政厅机关党委围绕“服务中心抓党建、抓好党建促发展”的理念,充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,着力提升财政干部队伍素质,改进和转变机关作风,积极营造“干事创业、勇争一流”的良好氛围,有力推动了财政改革与发展。

——完善“三项机制”,着力强化学习培训,进一步提升党员干部综合素质。以开展“创建学习型党组织、争做学习型党员”活动为抓手,开展多层次学习培训,努力提升党员干部综合素质和工作能力。一是建立健全引领机制,以龙头工程带动学习。坚持把抓好党组中心组学习作为龙头工程,要求处级以上领导干部带头学习和应用中国特色社会主义理论体系、学习掌握现代科学知识、弘扬理论联系实际学风,成为学习型党组建设的组织者、带动者、促进者,营造了全厅重视学习、崇尚学习的良好风尚。三年来,机关党委协助厅党组组织开展集体学习和调研37次,领导班子成员和处级领导干部发表理论文章、调研报告230余篇。二是建立健全培训机制,以丰富形式深化学习。机关党委与人事教育部门坚持“一盘棋”思路和模式,密切配合,抓好党员干部教育培训工作,注重学习培训的内容系统化、形式多样化,采

取党员干部自学、座谈交流互学、网络培训促学等多种方式,加深党员干部对党的基本理论和方针政策、中央和自治区重大决策、财政管理知识的理解掌握。加强学习阵地建设,在宁夏财政信息网开辟党建理论学习栏目,在《宁夏财会》设置党建园地板块,同时开办“财政大讲坛”、发放小读本《悦读》等供党员干部学习。坚持“请进来讲”与“走出去学”相结合,邀请区内外教授专家讲课,选派干部到区外学习,摸索出一条开放式教育培训路子。三年来,全厅共举办讲座、培训94期,培训人员达700多人次。三是建立健全转化机制,以实际成效检验学习效果。注重学习转化,组织党员干部开展经常性基层调研活动,了解财政政策和资金在“三农”、企业、教育、社保等领域的落实情况,提高解决实际问题的能力,做到学以致用、用以促学、学用相长。通过学习调研,党员干部提出了一些具有前瞻性的建议和意见,被自治区党委、人大、政府所采纳,还先后争取到中央财政支持宁夏生态移民补助资金以及中央将宁夏列为全国农村环境连片整治示范省区、将盐池县和红寺堡区列为国家重点生态转移支付范围、将石嘴山市列为国家资源枯竭城市综合治理试点。

——突出“三个创新”,大力推

进创先争优,进一步激发基层党组织活力。机关党委大力开展创先争优活动,以强化党支部建设为重点,以“学赶先进、干事创业、争当先锋”为载体,教育和引导全体党员和干部职工立足本岗,干一流工作、创一流业绩。一是在丰富党建活动内容上有所创新。认真组织开展“讲党性、重品行、作表率”、西部大开发和先进性教育活动,学习雷锋、沈浩先进事迹,积极组织党员干部到延安、井冈山、西柏坡等教育基地学习参观,开展了建党90周年党史党建知识竞赛、“红歌颂党旗、财政惠民生”红歌汇演、“抓落实、树形象”演讲比赛,组织全区财政系统获得省部级以上荣誉称号的10个先进典型进行巡回报告。二是在健全党建工作机制上有所创新。协助厅党组制定了《关于进一步加强和改进机关党的建设意见》,修订和完善了20多项机关党建工作制度,推进党建工作制度化、规范化、经常化。结合机关工作实际,调整党支部设置,强化“一岗双责”,扎实开展“五个好”党支部创建活动,进一步增强了党支部的生机活力。在党支部分类定级中,厅机关90%以上党支部达到“好”的等次。积极推行党代表任期制,制定了《中共宁夏财政厅机关代表大会代表任期制暂行办法》,增强了党代表履行职责的意识,拓宽了



党代表发挥作用的途径。建立党建联系点和结对共建制度，在全区农村、企业、学校、社区建立了21个基层党建联系点和11个党建共建点，三年来全厅党员干部已走访500多人，帮助基层解决实际问题90多个。三是在深化“三服务一推进”上有所创新。以服务发展、服务基层、服务群众为根本，在全系统开展“抓落实、树形象”活动、“项目管理年”活动、创建“文明行业”活动和营造风清气正的发展环境活动中，机关党委加强督导，充分发挥厅机关党员干部模范带头作用，当好全系统的排头兵，推进了各项活动的深入开展。通过三年时间的创建，宁夏财政系统被授予“自治区文明行业”称号。加强机关效能建设，完善机关效能考核机制，将自治区党委、政府决策部署和党建、精神文明建设工作作为效能考核重点，提升了工作效能，促进了工作落实，在自治

区政府效能目标考核中连续三年获得一等奖。

——强化“三个深入”，抓好政风行风建设，进一步营造干事创业的工作氛围。机关党委注重加强厅机关的党风廉政建设，坚持把构建财政惩防腐败体系与打造理财为民、作风严谨、清正廉洁干部队伍一起抓、两促进。一是深入抓好勤政廉洁教育。围绕“为国理财、为民服务”财政工作宗旨，积极推进机关廉政文化建设，加强党员干部理想信念、党风党纪教育，认真落实《关于加强领导干部反腐倡廉教育的意见》，把反腐倡廉教育纳入机关思想政治建设规划，建立领导干部讲廉政党课和党员干部廉政培训制度，组织新任处级干部参加任前廉政培训，引导党员干部树立正确的人生观、价值观和权力观，确保财政资金和干部职工“两个安全”。二是深入推进反腐倡廉建设。

协同纪检监察部门推进财政惩防体系建设，注重抓好规范权力运行和廉政风险防范工作，加强党内监督，强化廉政职责，建立了民主生活会、重要情况通报、领导干部述职述廉等制度，督促各处室、单位认真完成自治区确定的党风廉政建设和反腐败工作牵头任务。三是深入开展下基层实践锻炼活动。2011年组织全厅40岁以下青年干部到农村基层进行了为期两周的实践锻炼，深入农户开展调研，增进了与农民群众的感情。今年又组织机关处级干部深入企业开展调研实践活动，围绕战略性新兴产业、优势特色产业、传统基础产业、园区建设、现代流通体系建设等五个领域，深入200多家企业进行了为期10天的调研，积极为实体经济发展建言献策。 ❸

(财政部机关党委供稿)

责任编辑 韩璐