

雕细刻、精益求精的标准和要求。

——“创效”是目标。财政工作要把效益导向放在更加突出的位置，坚持以改革创新和创先争优的精神挖潜增效，努力提升财政资金分配使用的政治效益、社会效益、经济效益和生态效益。与此同时，注重通过加强财政部门自身建设，不断提升服务效能、履职效率和工作效果。

李玉国说，要以宽广深邃的视野理解和贯彻北京财政精神。第一，北京财政精神传承了北京精神。“唯公”体现了“爱国”，“崇德”体现了“厚德”和“包容”，“精筹”和“创效”体现了“创新”，实现了与北京精神一脉相承。第二，北京财政精神符合财政部门特点。“唯公”和“崇德”是“政”，“精筹”和“创效”是“财”，而“公”、“德”、“筹”、“效”既是社会关注财政的热点，也是财政部门应当致力解决的重点。第三，北京财政精神体现了精神境界和价值追求。“唯公”和“崇德”体现了人文精神，“精筹”和“创效”体现了科学精神，并且“唯”、“崇”、“筹”、“创”这样的动词体现出了财政人在努力、在追求的精神状态，超出了一般的工作理念、工作目标和工作要求。

最后，李玉国说道，任何一个部门或行业精神的表述语都不可能“尽善尽美、皆大欢喜”，都不会穷尽其所有的内涵，都不是一成不变的终极真理。北京市财政局将进一步制定实施方案，专题安排部署，做好北京财政精神的宣传和实践工作，使“唯公、崇德、精筹、创效”的北京财政精神在实践中不断加以丰富、完善和发展，使其在与与时俱进中彰显活力、独放异彩。

探寻侯马财政精神

□ 本刊记者 陈素娥 李永佩

山西省侯马市财政局近年来坚持以科学发展观为统领，以财政特色文化建设为抓手，强化组织收入，优化支出结构，深化财政改革，严格资金监管，全市财政收入保持了平稳增长的发展态势，多项工作走在了前列，先后荣获全国财政系统法制宣传教育先进集体、山西省依法治理示范单位，连续三届荣获全省财政系统先进集体，连续八年在全市党风廉政建设、政风行风建设评比中名列第一。是什么力量推动侯马市财政不断前行呢？

当记者走进财政局的大门，首先映入眼帘的是财政文化展板，院内醒目的位置、上下楼梯随处可见，各具特色，朗朗上口，使记者一行感到了浓浓的文化氛围。文化可以引领前进方向，或许侯马这种独特的财政文化建设就是记者此行探寻的答案。

文化凝聚财政精神

梁明军局长介绍说，自2004年以来，侯马市财政局把财政文化建设作为又好又快推动财政事业发展的切入点和突破口，提出了“以人格的力量影响人，以严谨的作风带动人，以旺盛的斗志激发人，以扎实的工作说服人；以人品为人，以真诚待人，以宽厚处人，以正气赢人”的

“八个以”队伍建设理念和做人风格，并以此为核心不断发展完善财政文化建设。

在财政文化构建中，侯马市财政局提出了树立“五大情怀”、打造“五正气”机关、杜绝“三不作风”的理念。在干部职工中树立了“大胸襟、大度量、大公正、大智慧、大作为”的“五大”情怀，要求全体干部职工要有宽广坦荡的胸怀、忍辱负重的气节、甘为人梯的精神、为人师表的风范，把时间花在学习上，精力用在事业上，心思放在工作上，智慧投在创新上，坚决杜绝“工作不扎实、服务质量不高、创新意识不强”的“三不”作风，努力打造“讲团结的正气、讲敬业的正气、讲发展的正气、讲服务的正气、讲做人的正气”的“五正气”机关。为使这一特色文化理念深入人心，变为干部职工的行为准则，变为侯马财政文化建设的特色和财政队伍建设的品牌，财政局进行了专题辅导讲解和深入广泛宣传，提出了具体的标准要求，并结合工作实际，构建文化建设平台。

除了建设文化墙，营造良好氛围，使特色文化内涵真正入脑入心，侯马财政始终坚持把创新工作思路、争创一流业绩作为特色文化建设的追求，鼓励干部职工大胆创新，扎实推进财政改革，规范财政运行，不断

开拓工作新局面。始终坚持以提高整体素质为目标,注重复合型人才的培养,开展了创建学习型机关、学习型科室和学习型家庭活动,今年还举办了政治业务知识竞赛,在全局掀起了比学赶帮超的学习高潮。同时,推行“小善必录,大善必奖”举措,从机关到每个科室、中心(局),都备有好人好事登记簿,倡导干部职工从细节抓起,从小事做起,诚信做人、文明办事、优质服务。

特别是侯马财政局开展的“我的承诺”全员百日大演讲活动吸引了记者的注意。据介绍,2007年7月至11月,侯马财政以“我的承诺”为主题,举办了历时4个月的全员大演讲,至今大家还记忆犹新。这次活动围绕财政特色文化核心内容,上至局领导、科室领导,下至司机、门卫,全局干部职工人人撰写了演讲稿,静心思考,感悟人生。大家谈工作、讲感受;谈经验、讲教训;谈心得、讲正气,虽然内容朴实无华,却都是对财政工作的真情实感,都是奋战在一线财政工作者的坎坷心路历程,都是对党的事业的忠诚、对本职工作的满腔热忱和尽职尽责的诉说。梁明军介绍说,通过讲述身边人、身边事,为大家树立了看得见、摸得着的榜样,使整个演讲过程变成了干部职工触动内心世界、接受心灵洗礼的过程。干部职工都觉得通过这次演讲活动,对财政工作有了更高、更深层次的感悟,使财政特色文化理念更深刻地印在了脑海中,也使财政干部队伍管理在以人为本向制度管人转变的基础上逐步迈上了自我管理提高的新境界。

为创优文化建设环境、打造文化建设品牌,侯马财政局扎实开展了反腐倡廉警示教育,警钟长鸣,筑

牢拒腐防变的思想道德防线。每年向社会各界聘请20名政风行风监督员,搞好党风政风行风建设。还以内容更有针对性、过程更有实效性、方法更有科学性、结果更有公正性为目标开展了一系列丰富多彩的主题实践活动。开展诚信服务活动,以窗口单位为重点,向社会公开服务承诺,完善岗位服务规范,倡导文明、热情、高效服务。开展法律上门服务,深入企业、农村、学校宣传财政法律法规,提供法律咨询和服务。开展党员干部包户脱贫活动,进行一对一帮扶,提供政策咨询、生产经营、发展致富等方面的服务。以“爱我侯马、树我形象、建我家乡”为主题,开展文明志愿服务活动。同时,在全局干部职工中积极开展“送温暖、献爱心”帮扶活动,帮助困难职工解决生活中的难题。通过一系列的活动,进一步增强了干部职工的宗旨意识、服务意识、法律意识和职业道德意识,使财政文化建设不断被赋予新的内涵,产生出新的活力。

也正是在侯马财政文化建设不断发展、总结、反思,再总结、再认识、再提高的过程中,逐渐凝聚了侯马财政精神,有力地推动了财政各项工作的深入开展。“我们传承的是一种文化,传递的却是一种精神。”梁明军说。

在尽职尽责中感受财政精神

记者在侯马的采访中,充分感受到了他们正是靠着“以人格的力量影响人,以严谨的作风带动人,以旺盛的斗志激发人,以扎实的工作说服人”这样的财政队伍建设理念,在艰难困苦中不断开拓创新,使财政工作不断迈上新的台阶。

侯马是山西省最小的县级市,也

是全省唯一一个农村人口与城市人口倒挂的县级市,城市人口与农村人口的比例为5.5:4.5,现有耕地15万亩,农村人口11万,人均耕地1.2亩,仅有的耕地难以承载农村人口吃饭问题。面对工业化和城镇化推进的巨大需求,面对资源和环境的双重约束,发展高效农业、增加农民收入是重中之重。侯马财政每年可用的县级财力十分有限,他们想方设法筹措资金,加大投入,2011年,全市“三农”投入超过2亿元,达到2.64亿元,比上年增长36.6%。主要用于良种补贴、粮食补贴、抗旱、农业综合开发、农村危房改造、农机具购置补贴、家电和汽摩下乡补贴、村级公益事业建设“一事一议”财政奖补、新型农民培训、农业科技成果转化等,确保了各项强农惠农政策的落实。积极利用国际金融机构贷款,大力促进特色现代农业建设。2011年完成亚行贷款河川流域农业综合开发项目投资1841万元,其中,利用亚行贷款698.43万元,发展生猪养殖241户、芦笋种植80户。

同时,充分发挥国库集中支付、政府统一采购、财政投资评审等职能作用,强化财政资金监管。2011年,共审核原始凭证16万张,纠正和拒付不合理开支40万元;完成政府采购金额1139.8万元,节约资金240万元,节约率11%;评审工程项目50个,送审额10967万元,核减1175万元,核减率10.7%。财政投资评审中心相当于项目建设资金的“过滤器”、“甩干机”。2007年,在他们对侯马一中易地新建工程的标底进行评审时,工程标底值为8319.44万元,核减767.83万元,核减率9.23%,为财政节约了大量资金。

近年来,侯马市财政不仅做到



组织党员干部开展重温入党誓词活动



组织党员干部慰问特教学校并参加义务劳动

“稳增长”更要做到“惠民生”。在财力紧张的情况下，积极致力于改善民生，在各级财政的支持下，社会保障投入做到了逐年提高。2011年，社会保障民生投入达到23708万元，比2010年提高4017万元，其中：民政优抚、救助等投入达到5038万元，比2010年提高1137万元。养老保险、医疗保险等财政补助达到13262万元，比2010年提高2221万元。新型农村合作医疗、城乡基本公共卫生服务经费财政补助等投入达到5023万元，比2010年提高1212万元。尤其值得一提的是，侯马财政将全市60—64岁老人全部纳入了免费体检服务范围，按照体检费用标准，拨付体检费50万元，并为他们建立了健康档案，使这一群体老人享受到了与65岁以上老人同样的免费体检项目。

践行财政精神——奉献并快乐着

“以人品为人，以真诚待人，以宽厚处人，以正气赢人”的做人风格正是侯马财政局一班人特有的精神品质。局领导把“当领导就要挑重担，干事业就要拼命干”当作自己的指南针身体力行，每一个干部职工把一个个挑灯夜战的办公室当成了自己的

家，把一个个与家人团聚的节假日当成了奉献日无怨无悔，处处展现了忠诚奉献、廉洁奉公、勤政为民、精益求精的财政情怀。

“时刻以我的岗位无差错、我的岗位请放心的精神状态投入工作。”这是国库支付核算局路雯对自己提出的要求，立足于实，立足于干，踏实做好本职工作。核算工作看似简单，实则复杂繁琐。任何一个环节出现差错，都将给财政带来损失。每年元月是核算局最忙碌的时候，为保证各单位的会计报表及时、准确地报送，每一个新年他们都是在岗位中度过的。他们将各单位的记账凭证一张一张地登记、一笔一笔地录入，对会计报表之间的勾稽关系认真地核对，发现错误，一遍一遍地查找，在审核无误后打印出表。每一个新年的开始，全市万余人的工资全部发生变化，每个人的工资内容多达20项，一项内容填错，都会给后续工作带来诸多麻烦。“如果我们都在平凡的岗位上尽心尽力、尽职尽责，那么，无数片绿叶就成了伟岸的大树，无数朵浪花就成了奔腾向前的大河。”国库支付核算局局长彭新春这样说。

“我们的责任就是让每一名孩子

都有学上、上得起学，让每一个农民兄弟、下岗职工都看得起病，让每一个贫困户的脸上都绽放出笑容。”为了构筑社会保障网络，播撒公共财政的阳光，让一个个弱势群体充分享受到社会经济发展带来的实惠，财政战线的“老黄牛”——社会保障科老科长尹相忠倾注了满腔热血。记得有一次他在高村乡下乡时听说有户雷姓人家极度贫困，生活没有保障，便立即顶着寒风前去了解情况，走进雷某的院子，果然是房屋年久失修，处处漏风透凉，50多岁的雷某智力残疾，种不了地，没有一点经济收入，还要赡养80多岁的长年卧床不起的老母亲。眼前的情景，让这位老科长又震惊又自责。回到市区，他顾不上休息，立即向局领导汇报情况，又和局领导、民政局的工作人员一起走访了解情况，及时给予临时救济，将雷某母子纳入农村五保户供养之列，每月发给社保金，由政府统一照顾，使他们母子二人不再感到孤苦无助。

“当我们的奉献、敬业、忠诚变成一种荣耀、一种信任的时候，我真正体会到了财政工作带给我的快乐……”预算科科长樊洁萍如是说。这也是侯马财政人的真实写照。☞