

激发创先争优动力 创建和谐进取型党支部

□ 财政部社会保障司党支部

近年来,财政部社会保障司党支部积极开展创先争优活动和深入学习实践科学发展观活动。活动伊始,司党支部深刻认识到,动力问题是党支部建设的核心问题之一。能否激发出每一位党员投身创建先进基层党组织的主动性,能否调动起每一位党员争当优秀共产党员的积极性,是确保活动取得实效的前提和关键。历届社保司党支部都非常重视党建工作,并树立了“真情筑社保、奉献在社保、成长在社保”的理念。在此基础上,以构建和谐进取型党支部为着力点,积极推行“三个动力工作法”,从思想动力、工作动力和成长动力等方面着手,努力激发大家的工作热情,使党建工作看得见、摸得着,开展起来有抓手、有成效,使党建工作与业务工作融为一体,相互促进。

一、搭建平台,创新载体,解决思想动力问题

所谓思想动力,就是通过开展主题实践、共建共学、财政社保文化建设等活动,搭建党建工作平台、创新党建活动载体,提高大家对做好财政社会保障工作重要意义的认识,激发大家爱岗敬业的积极性。

定期开展主题实践活动。每逢佳节倍思亲。对财政社保工作者而言,

各类社保对象就是我们的亲人。每逢元旦、春节、“七一”等重要节日,司党支部都要定期组织“进社保对象门、暖社保对象心,听社保对象言、解社保对象难”的主题实践活动。近年来先后开展了“关心困难群众冷暖、不忘社保人的使命”、“创先争优、励志人生”、“走进沂蒙老区、感受鱼水情深”和“走进新唐山、铁肩担道义”等一系列主题实践活动,到老人院、荣军院、儿童福利院、截瘫疗养院以及困难群众家中,看望优抚对象、孤儿、残疾人、五保和低保等各类社会保障对象代表,关心他们的冷暖,虚心倾听他们的意见建议。通过开展主题实践活动,密切了每个党员与社保对象的联系,使大家切身感受到财政社保工作的重要意义,以及党和政府对保障和改善民生工作的重视,增强了履职尽责的使命感和责任感。

建立共建共学活动平台。在创先争优活动中,司党支部与河北省财政厅、唐山市财政局共同开展党建工作共建共学活动,正式签订共建共学备忘录。三方组织党员共同进行理想信念教育,及时沟通交流社保工作动态和党建工作经验,共同开展“学习型、实效型、满意型”三型机关创建活动,共同践行“五不让”和“六个一”的服务承诺。共建共学活动的开展,进一

步推动了党建工作与业务工作的深度融合,拓宽了深入了解基层财政社保工作情况的渠道,有利于政策制定得更科学、更贴近实际,促进了工作作风和服务态度的进一步转变。通过互帮互学、互相促进,形成“比学赶帮超”的氛围,也进一步调动了大家创先争优的积极性,为基层党建工作注入了新的活力。

推动财政社保文化建设。“团结、开拓、务实、廉洁”是社保司的司风。近年来,社保司注重加强财政社保文化建设,努力打造“特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗”的财政社保工作品牌。先后以“真情筑社保”和“奉献在社保”为主题,组织了两次财政社保文化建设活动;请人谱写了《财政社保之歌》,让大家时刻牢记“我们是财政社保工作者,肩负着祖国交付的重担,扶弱济贫、不辞辛劳,甘当公仆,真诚奉献”;邀请社保司老领导为大家讲财政优良传统;编印了《薪火相传 精神永续》材料,传承财政社保精神,增强团队的向心力和凝聚力;要求大家在创先争优活动中做好“三想三查”:即“想一想肩负的使命,查一查我们的感情投入到位了没有?想一想社保政策的缺憾,查一查我们的制度设计到位了没有?想一想财政社保人的职责,查一查我们的

工作落实到位了没有”；结合向沈浩、王瑛等先进典型学习活动，司党支部要求大家努力做“百姓的贴心人、组织的放心人、事业的负责人、人生的精彩人”。财政社保文化创建活动的开展增强了司党支部的凝聚力和党员干部对集体的归属感。

二、党建与业务良性互动，解决工作动力问题

所谓工作动力，主要是从完善制度、健全体制机制层面，使大家脚踏实地、真抓实干，转变工作作风，提升工作效率。司党支部时刻牢记事关民生的问题优先解决、事关民生的制度优先创建、事关民生的投入优先保证的原则，注重将创先争优与更好地支持社会保障改革发展、更好地完成各项急难险重任务紧密结合起来，把党建工作融入业务工作，以业务工作检验党建工作，为财政社保工作提供持续的动力。

在抗击“5·12”汶川特大地震、青海玉树地震、甘肃舟曲山洪泥石流等特大自然灾害，以及应对婴幼儿奶粉事件、甲型H1N1流感等突发公共卫生事件中，有些同志不顾安危第一时间赶赴一线，有些同志顾不上照顾年幼的孩子，夜以继日坚守岗位做好政策制定和资金保障管理工作。有位同志有感而发，专门创作了一首《摇篮曲》，字里行间充满对孩子的歉意和对工作的热爱。在抗击汶川地震期间，三位司领导相继受伤，但都尽最大可能压缩休养时间，回来坚守工作岗位。凭借这种工作作风和动力，社保司较好地完成了各项应急任务，也在完善社会保障体制机制、加强社会保障资金管理方面取得了新的突破。在研究社会保障发展改革的总体思路时，全司同志在部领导带领下，经认真分

析研究，提出了财政支持社会保障事业发展的24字方针，即“保基本、广覆盖、重统筹、多层次、建机制、顺体制、严管理、可持续”，提出了着力推进的三项机制建设，即“社会保障事业发展的财政支持机制、社会保障制度的可持续机制、社会保障资金使用效益保障机制”。

在抓好支持社会保障改革发展“大事”的同时，司党支部不忘抓好日常工作的“细节”，修订了《社会保障司工作规则》，并建立公文办理纠错制度，将平时办文质量及其他工作表现与年终考评挂钩，将创先争优与完善司内工作制度密切结合起来，从机制上督促大家改进工作作风、提升工作效率，处处体现精细化。

三、用人育人并重，解决成长动力问题

所谓成长动力，主要是加强干部培养教育，提升素质。司党支部坚持正确的用人导向，努力做到“人尽其才、人尽其岗”，并注重通过多种方式和渠道提升干部的综合素质，为党员干部的成长创造了良好的环境。

在用人方面。司党支部注重从履行岗位职责、完成急难险重任务、关键时刻表现、对待个人名利等角度对干部进行全面考核，树立准确的用人导向。在竞争上岗和其他方式选拔干部时，司领导在测评和打分时不论资排辈，不搞无原则的平衡，近年来先后将多名政治素质较高、业务能力较强、工作成绩突出的年轻同志推向了新的领导岗位。此外，加强综合性处室与业务处室之间以及不同业务处室之间干部的轮岗交流，使同志们尽可能成为“多面手”。同时，积极支持干部参加部内外竞争上岗，邀请有关人士就提升竞争本领进行授课，帮助同

志们打好基础、提升能力、迎接挑战。

在育人方面。在加强政治学习和廉政建设的同时，司党支部围绕提升“三力”——学习力、创新力、执行力，努力通过多种方式提升干部的业务素质和政策理论水平。经常性举办社会形势分析会和其他座谈会及讲座，邀请郑秉文、郑功成、何平等社会保障领域的著名专家学者进行授课和交流，就社会保障改革发展的重大问题作专题辅导。以“扬青春智慧、谋社保思路”为主题，不定期举办财政社保青年论坛，每次确定一个业务主题，由一位青年同志主讲，全司同志特别是青年同志参加交流讨论。以创先争优活动为契机，组织开展财政支持社保改革发展的主题征文活动，各处完成了多篇有情况、有分析、有对策、前瞻性的论文或调研报告。在司里人手非常紧张的情况下，仍然克服各方面困难，积极创造条件支持同志们进行较长时期的国内外培训或攻读学位。比如，近年来，先后有5位同志赴美国斯坦福大学进行为期半年的学习交流。通过这些活动，有效提升了干部队伍的综合素质。

通过激发每一位党员干部创先争优的动力，社保司党建工作和业务工作近年来都取得了明显的成绩，多次得到表彰和嘉奖。司党支部、司内有关处室以及有关党员干部先后获得中央国家机关抗震救灾先进基层党组织、全国老干部工作先进集体、中央国家机关工委“创建学习型党支部”优秀奖、全国妇女创先争优先进集体以及中央国家机关五一劳动奖章、中央国家机关抗震救灾优秀共产党员、全国防汛抗旱先进个人等荣誉称号，司党支部连续多年被评为财政部先进基层党支部。

责任编辑 刘慧娴