

打造过硬组工干部队伍 服务财政事业科学发展

□ 李 復

自《中共财政部党组关于在财政部基层党组织和基层党员中深入开展创先争优活动的实施意见》印发后，人事教育司进行了专题学习，吃透中央精神，领会党组意图，紧密围绕财政中心任务，结合干部人事工作特点，按照习近平同志在讲话中提出的“建设好领导干部队伍，发挥好领导干部的表率作用，从提高领导骨干素质上加强党的先进性和纯洁性建设”要求，围绕“打造过硬组工干部队伍，服务财政中心工作，服务财政部干部群众”的指导思想，确定了活动主题，即：深入学习实践科学发展观，坚持德才兼备、以德为先，积极深化干部人事制度改革，推进人事教育工作的科学化精细化管理，不断创新完善选人用人机制，为培养和造就一支高素质的财政干部队伍而不懈努力。

一、以创先争优活动为契机，加强自身建设，进一步树立组工干部“讲党性、重品行、做表率”的新形象

(一) 加强党性修养，确保政治过硬。一是组织专题学习党史及胡锦涛同志七一重要讲话等，开展党性教育，进一步增强了全司干部的党性修养。二是以开展主题党日系列活动为

契机，与刘仲黎老部长一起过政治生日，参观中组部部史部风展览，进一步坚定了理想信念，加深了对组织工作和组工干部的理解和认识。三是是全国财政先进集体和先进工作者评选表彰活动为契机，会同机关党委举办了河北省大城县财政局李红英同志先进事迹报告会，广泛宣传模范典型的先进事迹和崇高精神。四是重温《组工干部“十严禁”纪律要求》，并结合自身实际，制定了《人事教育司“十不准”纪律要求》，进一步加强内部管理。

(二) 提高服务质量，确保作风过硬。继承发扬人事干部优良传统和作风，始终牢记服务意识，向上级组织人事部门积极请示政策，主动为各司局服务。通过登门走访，了解各司局对人事工作的相关意见建议，配合做好相关工作。主动为部内干部服务，耐心做好政策解释，积极开展交流谈心。

(三) 加强学习，确保业务过硬。一是精心开展“浓情冬日，畅谈改革”和“读经典、学楷模、话发展”等主题活动和务虚座谈会，鼓励全体干部为推进深化干部人事制度改革建言献策。二是深刻认识和把握组织工作内在规律，加强理论研究，不断推进干

部工作再上新台阶。2011年，承担的中组部课题《完善竞争性选拔干部方式和机制问题研究》的子课题《完善党政机关竞争上岗方法和机制问题研究》获得了中组部课题研究一等奖。另外，《构建年轻干部成长快车道问题研究》、《面向基层注重实践——建立财政干部培养选拔链》等课题在财政部三优评选中获得两项一等奖。三是积极参与中组部、国家公务员局举行的专题研讨和座谈会，学习交流干部人事制度改革经验，并多次被邀做主题发言。

人事教育司党支部被评为2009—2011年财政部先进基层党组织，仅2011年人事教育司就获得党建、工青妇、三优评选和公务员奖励等集体和个人表彰36项。

二、以创先争优促业务工作，以改革创新精神大力推进财政部干部人事制度改革

(一) 贯彻落实中央精神，扎实推进相关工作。根据中央关于人才发展规划、干部人事制度改革规划及干部教育培训规划等方面的有关精神，结合财政部实际，人事教育司制定出台了《财政部关于贯彻落实〈国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020

年)的实施意见》、《财政部关于贯彻落实〈2010—2020年深化干部人事制度改革规划纲要〉的实施意见》以及《财政部关于全国财政系统贯彻落实〈2010—2020年干部教育培训改革纲要〉的实施意见》等3个实施意见,进一步明确了财政部贯彻落实3个纲要的指导思想、具体目标、主要任务及组织领导,为扎实推进相关工作奠定了基础。

(二)坚持系统设计,合理运用量化分析手段和工具,不断健全科学规范的干部人事制度体系。人事教育司广泛开展调研,充分听取广大干部的意见建议,学习借鉴其他部委的先进做法和经验,坚持系统设计、整体规划,以完善干部选拔任用机制为重点,使教育培训、干部交流、考核评价、管理监督等各项干部人事制度和实施办法相互配套,建立具有内在逻辑架构关系、科学规范、稳定长效、良性循环的干部人事制度体系。在研究制定相关制度过程中,积极探索运用量化分析的方法,对已有的干部选拔历史数据运用回归分析和统计学原理进行反复测算,合理确定相关权重和分值设置,使干部工作更为直观具体,可比较、好操作、能检验,进一步增强了科学性。创先争优活动开展以来,制定或修订的制度性文件达13件。

(三)牢固树立群众观点,坚持扩大干部工作民主,着力提升干部对组织工作的满意度。一是在制度设计环节充分发扬民主。每项制度的制定和修订,均通过书面征求司局意见,通过内网信息平台、座谈会、个别访谈等多种渠道多次、广泛地听取干部群众意见。如2011年在修订财政部机关副司级领导职位竞争上岗办法工作中,个别访谈部内有关单位“一把

手”和司级干部20多名,召开不同职务层次人员参加的座谈会8个,共座谈104人。二是在干部工作中切实落实干部的“四权”。通过完善干部公示内容等方式大力推进信息公开,落实干部的知情权;通过努力扩大并合理确定民主推荐范围,落实干部的参与权;通过改进民主测评和民主推荐方式,落实干部的选择权;通过实现干部选拔全过程监督,落实干部的监督权。在中组部开展的组织工作满意度民意调查工作中,财政部组织工作满意度逐年提高,在中央国家各部委中处于较好水平。

(四)坚持科学选人用人标准,努力构建充满活力的干部选拔任用机制。一是不断健全干部选拔任用提名制度,初步建立起了符合不同单位特点、不同职务层次和职务类别干部的提名制度体系,提高了干部选拔任用工作的科学性和整体性,充分调动了各类干部的工作积极性。二是健全竞争择优机制,加大竞争性选拔干部工作力度。通过调整考试题型、改进报名程序、在现实测评中增加排序打分等方式,完善竞争上岗机制。三是加强对干部的考核力度,健全促进科学发展的干部考核评价机制。完善考核标准,推行对领导班子的考核,探索建立符合不同层次、不同类型领导班子和领导干部特点的考核评价体系。

(五)完善人才培养机制,不断提高干部的能力素质。一是加大干部交流力度,推进干部交流工作的制度化和规范化。2010年以来,财政部机关共交流正司级干部13名、副司级干部17名、处级干部94名。二是按照中央关于“对缺乏基层工作经历的机关年轻干部,要有计划地安排到基层培养锻炼”有关要求,统筹安排援藏、援疆、援青、博士服务团、定点扶贫等,

创新形成了具有自身特色的干部挂职锻炼工作机制。2011年财政部扶贫开发工作领导小组被评为“全国扶贫工作先进集体”。三是创新干部培训机制,提高培训工作的针对性和有效性。以中组部领导干部自主选学和组织调训为主渠道,结合自身特点重点开展了岗位培训、任职培训、专业素质提升培训、重点骨干人才培养等方面的干部培训工作,不断完善培训评估反馈机制。四是对原部属6所高校开展共建工作,发挥学校优势,在人才培养、干部教育培训、舆论宣传等方面积极为财政系统提供支持。

财政部的干部人事制度改革工作得到了中组部等上级组织人事部门的认可。其中,对财政部竞争上岗工作,中组部部长李源潮同志做了重要批示,中组部《领导干部考试与测评工作通讯》、《组工通讯》、《党建研究》等均进行了专题报道。2012年中组部组织编写了《中央国家机关干部人事制度改革100例》,其中对财政部的竞争上岗、年度考核、挂职锻炼等3项工作分版块进行了介绍。

在创先争优活动中,人事教育司锻炼了队伍,推动了工作,提高了服务质量和水平。当前,按照财政部党组的统一部署,人事教育司正以开展基层组织建设年活动为契机,并结合开展“财政精神”提炼活动和“六个一”的有关要求,进一步坚定理想信念,继承和发扬优良工作作风,深入研究新时期财政改革发展事业对干部人事工作提出的新要求,继续深化财政部干部人事制度改革,更好地为财政改革与发展提供组织保障和智力支持,进一步做到“让党组放心、让群众满意”。^①

(作者为财政部人事教育司监察专员)

责任编辑 韩璐