

编者按:

财政文化是财政管理活动中文化内涵的重要形态。随着经济社会的快速发展,财政干部的思想观念、道德标准、价值取向等方面都面临着严峻的考验。如何顺应历史发展潮流,构筑蕴含正确道德价值取向、理财观念、行为规范和管理模式的财政文化体系,提升财政“软实力”,是财政工作的重要课题。为推动财政文化发展,不断丰富财政文化建设内涵,本栏目近期将以财政文化建设为主题,重点关注各级财政文化建设的做法和取得的成效以及对财政文化建设的见解等,欢迎广大读者踊跃投稿、广开言路,为财政事业发展提供更有力的精神动力和力量源泉。

加强财政文化建设 构建科学发展精神高地

□ 张尚贵

财政文化是财政干部以财政核心价值观念、精神理念、职业操守及行为准则等为主要内容的具有财政工作特色的思想观念体系,它是财政工作的精神动力和力量源泉。财政文化建设的过程是财政干部职工思想政治工作的不断深化的过程。社会上的负面消极因素也在侵蚀财政干部,在少数同志中存在宗旨观念淡薄,为民服务意识不强;因循守旧,开拓创新意识不强;功利主义滋生,感恩奉献意识不强等问题。要切实消除这些“病症”,除了靠制度硬约束外,还要发挥财政文化的“软实力”功能,增强财政部门的凝聚力和战斗力,推动财政事业持续发展。

推进财政文化系统性建设。财政文化建设是一项内涵丰富、涉及面广、影响巨大的系统工程,具有导向性、传承性等特点,同时又是一个开放的,需要不断充实完善的群众性实践活动,需要在实践中不断丰富和深化。因此,财政文化建设的主要内容应从培育制度文化、行为文化、心态文化等多方面入手,推进财政文化系

统性建设,不断创新建设载体,丰富建设内涵,提升建设水平;坚持“为公理财,为民服务”的核心价值观,着力体现为民服务的核心价值取向和工作宗旨;树立谋划全局、求真务实、公共服务的宏观思维方式和工作作风;形成科学规范、严谨细致的现代理财观和制度体系;塑造勤俭节约、公正廉洁的良好财政形象和行业风尚;打造勤勉敬业、团结协作的优秀人文内涵和团队精神。

建立健康向上的心态文化。心态决定态度,态度决定命运。文化建设首要的是建立心态文化。心态文化是人类在社会意识活动中孕育出来的价值观念、审美情趣、思维方式等主观因素,相当于精神文化、社会意识等概念,是财政文化的核心。心态文化集中体现一个人的“精神家园”,如何培育心态文化,主要是做到三个正确看待。第一,正确看待金钱。现代社会,金钱与工作生活息息相关,没有金钱不行,但金钱至上,为金钱而工作更危险,特别是作为与钱打交道的财政干部,如果不能正确对待这个问

题,就极易出问题。古人云:“见十金而色变者,不可治一邑;见百金而色变者,不可以统三军。”说的就是从对待金钱的态度,可以看出一个人的德行品行。因此,在金钱问题上,要做到“三不”。一是谈钱不乱心,以事业为重,不要因为看到有人赚钱发财而眼红心动,自乱方寸,不因盲目攀比,产生心理不平衡;二是见钱不贪婪,以操守为先,对外界各种各样的赚钱途径和诱惑,要多长一个心眼,严格道德操守,慎重对待,坚持原则,不乱伸手;三是有钱不奢侈,以勤俭为本,强化艰苦奋斗,勤俭节约意识,以俭为本,以俭防奢,以俭治奢,把钱用到该用的地方。第二,正确看待权力。一是理解权力的真谛。一分权力,十分责任,财政干部手中掌握一定的资金分配权、监管权。这些权力都来自于人民的嘱托、组织的信任,意味着财政干部必须尽职尽责,勇于担当,认真负责,管好每一笔资金。二是明白权力不等于权威。权力只是一种应尽的责任和履职的手段,而权威更多的是靠人格魅力以及智商和情

商。强大的权威有时甚至会放大和扩展一个人的实际权力，权威的树立要靠权力，但不等于权力。作为财政干部，要在社会生活中树立权威，更多的要靠严谨的工作作风、娴熟的业务能力，正派的道德品质。因此，每位财政干部在实际工作中要时时谦虚谨慎，克服“财老大”的思想。三是知道权力是把“双刃剑”。权力不是个人的荣誉、炫耀的资本，更不是谋利的工具。预防腐败，干干净净既是对个人、单位负责，也是对家人负责。每一名财政干部必须明确自己的角色和位置，清楚自己的身份和职责，做事讲党性、讲规矩、顾大局，严于律己，洁身自爱。在资金存缴、划拨、分配上，要坚持原则，严格按政策法规办事，形成干净干事的良好风气。第三，正确看待社会现象。当今正处于社会的转型期，价值多元化，必然呈正反两个方面影响财政干部的思想意识、价值观念和行为方式。如果盲目跟风、随波逐流，财政干部的价值取向与精神境界就会陷入浮躁化和庸俗化。一方面，应辩证理性地观察社会事物。用辩证唯物法看问题，避免绝对化；用比较的观点看问题，避免极端化；用发展的观点看问题，避免静止化；用联系的观点看问题，避免孤立化；用反复的观点看问题，避免简单化。只有这样，才能分清社会主流和支流，不受负面环境所影响。另一方面，树立正确的是非善恶观。在负面社会支流面前，不悲观、不消极、不失望、不随流，始终保持积极乐观的工作生活状态；用道德和法律铸造自己的良知标尺，优化个人的认知系统，提高个人思想境界，增强自身“免疫力”。

营造群众满意的行为文化。行为文化是体现执行力和执行过程的行为表现，也是诠释财政文化的重要载体。

财政工作的本质是服务，为基层群众服务、为党委政府服务。行为文化亦体现服务的本质要求，因此，要以提高服务效能为重点，不断提升行为文化。第一，摆正位置，增强服务的自觉性。正确认识“东家”与“管家”的关系。在为党委政府服务上，要做到增强自觉性、注重敏锐性、预测准确性三者统一，抓住事关经济工作中的重大问题，深入分析，超前谋划，当好参谋助手，通过专题调研等形式，提出有份量、有价值的建议。第二，换位思考，增强服务的主动性。在为各部门、各单位服务上，与其它部门没有高低之分，为部门提供优质服务是财政干部的基本职责。要通过“换位思考”，理解对方的难处，有针对性地处理好事务。在为基层和群众服务上，要坚持群众观念，充分考虑基层实际，自觉维护群众的利益，为基层和群众办好事、办实事。第三，改进方式，增强服务的科学性。在服务的细节上，要完善服务规范，既要结合本单位实际，又要有利于服务对象，便于公众监督。第四，强化责任意识。把工作当事业，把岗位当舞台，把加班当上班，精心谋事、用心干事、专心成事，切实做到“我的工作我负责、我的岗位请放心”。不能仅仅满足于工作的完成，要把工作目标“定高”，把工作做成“精品”，争创一流，精益求精。进一步细化岗位责任，明确每个岗位的基本职责、任职要求、责任指标以及失职失责的责任代价，形成相互监督机制，让责任落实没有“终点”、没有“特区”。

打造科学规范的制度文化。财政部门的同志要善于从经济发展全局、维护好人民群众利益的高度出发，不断创新财政管理体制机制，用先进的文化理念引领财政工作。第一，在服务经济发展、培植和壮大财源上要处理

好三个关系。一是大账和小账的关系。财政部门为党委、政府当家理财，要按照“大钱小气，小钱大气”的要求，既要算好小账，管好每一笔支出，同时要从服务经济发展的大局出发，算好财政大账，站得高看得远，在服务经济发展方面当好排头兵。二是舍与得的关系。舍得舍得，有舍才有得。财政再困难，也要千方百计挤出资金搞经济发展环境建设、民生建设等。三是资商与情商的关系。培植财源，既要注重资金量的投入，又要重视管理和服务的情商投入。情商投入就是文化投入，具体到地方而言，财政干部要学会在服务企业发展上做实事，做到为企业长远发展想金点子，为企业培训会计人才，为企业建立内控制度，为企业推销产品，为企业提供税收策划。第二，在促进社会发展，支持和改善民生上要树立三个理念。一是民生无小事。随着经济的发展，财力的增强，财政投入民生支出也在大量增加，但是与人民群众要求相比还有很大差距。不少下岗职工生活困难，农村空巢老人无人关照，留守儿童教育滞后，而这些群体都是社会最需要关爱的群体。财政干部一定要有群众观念，做好人民群众最关心最需要的小事，让他们生活生存得到基本保障。二是投入讲方法。民生方面需求很大，所有民生投入都由财政大包大揽是行不通的，要结合实际制定财税政策，鼓励和引导企业投入公益性项目，让财政资金与民间资本“抱成团”，发挥聚合效益。三是实事求是。不能把民生支出当成一个筐，什么都往里装，该保障的要保住，不该保障的要压缩。现在不少地方还是吃饭财政，财政支出盘子还很小，如果事事都向财政伸手，财政还是难以为继的。

（作者单位：湖北省荆门市财政局）

责任编辑 周多多