

提高基层财政干部队伍素质的思考

□王 垠

当前,我国正处于改革的攻坚期、发展的关键期、矛盾的凸显期,新知识、新事物层出不穷,需要我们去了解、去认识;新情况、新问题不断涌现,需要我们去把握、去解决,这都对基层财政工作提出了新的更高的要求。提高基层财政干部队伍素质,进一步增强科学理财的能力,是适应财政改革发展的迫切需要。

财政部门是政府重要的经济管理部门,工作服务对象涉及面广。财政干部精神面貌好坏、工作作风优劣,不仅直接反映财政部门乃至党和政府的形象,而且直接关系到本地经济社会发展和人民群众的切身利益。目前,基层财政干部队伍还存在问题。一是基层财政干部队伍年龄结构不尽合理,青年干部比例偏低,公务员岗位数量有限,干部后劲和储备不足,队伍老龄化日趋显现。二是基层财政干部的文化程度不高、业务能力较低,由于财政理论功底不够深厚,专业知识不够扎实、系统,

业务较单一,分析、解决问题的能力较弱。三是竞争、奖惩机制的缺乏导致基层财政干部工作积极性、主动性不够高,缺乏思考和调查研究,缺乏开拓创新精神和敢闯敢试意识。因此,按照财政改革发展的要求,必须着力提高基层财政干部队伍素质。

(一)注重提高基层财政干部队伍的素质。始终把思想政治建设放在首位,不断提高基层财政干部贯彻执行党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验的自觉性和坚定性。始终坚持用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装干部头脑;坚持科学发展观,讲学习,讲政治,讲正气。

(二)注重提高基层财政干部队伍的素质。一是严把基层财政干部的招录关,切实保证招录人员的质量。二是实行竞争和奖惩机制,提高基层财政干部工作的积极性、主动性。三是采取灵活的方式,邀请专家学者或领导干部进行授课,或开展学习活动,帮助干部掌握业务和政策法规知识,加强财会、法律、计算机、公文写作、经济管理等方面知识的学习。

四是注重培养干部观察、分析和解决问题的能力,积极把握财政改革动态,深入调查、研究工作中的问题,找准工作的结合点和着力点,创新开展工作。

(三)注重提高基层财政干部队伍的道德素质。一是开展传统美德、社会公德、优良传统的学习教育活动,学习道德模范典型,帮助干部进一步树立正确的世界观、人生观、价值观。二是经常性地组织开展职业道德、理想信念、从政道德、党纪法规等教育活动,帮助干部树立自觉提高职业道德素养的坚定性。三是开展正反两方面的典型教育,充分发挥教育的引导、警示作用,不断夯实干部廉洁从政的思想道德基础,筑牢拒腐防变的思想道德防线。

加强财政干部队伍素质建设是完成各项财政工作的基础和保证。基层财政干部只有内强素质,外树形象,才能切实做到为民服务、依法理财和科学理财。

(作者单位:内蒙古自治区通辽市科尔沁区财政局)

责任编辑 黄悦