

动态

▶ 内蒙古： 帮助困难人员实现就业

今年以来，内蒙古自治区进一步拓宽就业渠道，帮助5万名失业人员实现再就业，安置3.9万名就业困难人员，就业人数稳定增长。一是多渠道开发公益性岗位，优先安置符合岗位要求的零就业家庭成员，并给予相应的社会保险补贴和岗位补贴，确保每个零就业家庭中至少有一人实现就业。二是对农村牧区转移就业劳动者和城镇登记失业人员重点开展初级技能培训，使其掌握就业的一技之长；对城乡未继续升学的应届初中毕业生等新成长劳动力，鼓励其参加1至2个学期的劳动预备制培训，提升技能水平和就业能力。据统计，今年前7个月，内蒙古城镇技能培训7.7万人，其中培训后实现就业7.1万人；农牧民转移技能培训7.5万人，完成年度计划58%；农牧民转移就业230.3万人，完成年度计划96%。

（本刊通讯员）

▶ 福建： 支持社区综合服务平台建设

作为平安社区的重要内容，福建省财政厅大力支持社区网格化建设。主要是以社区为单位划分社区网格，按300—500户规模细划单元网格，将社区“两委”干部、社区工作者和其他所有社区服务管理资源、群防群治力量统一整合为网格管理队伍，定网格、定人员、定职责，“一岗多责”开展综合性、人性化服务。依托和对接省、市、县、乡、社区五级联网的“智慧社区”等社区现有各类信息化网络，建立集基础信息、指挥调度、事项处理、绩效考评“四位一体”的社区网格化服务管理综合信息平台。

（本刊通讯员）

▶ 山东： 盘活财政存量资金

山东省财政厅日前专门印发了《关于压减财政结余结转盘活财政存量资金的通知》，从五个方面明确了管理办法。在加快公共财政预算执行进度方面，要求力争今年前11个月全省公共财政预算支出进度比2012年同期提高2个百分点。对年初预算已经确定的项目，要抓紧组织实施，加快资金支付，确保资金尽早发挥效益；对未确定项目的专项资金，要分科目、分项目予以全面清理，及时做好资金分配方案的细化和指标下达工作，超过规定时限仍未落实到具体单位的，除据实结算项目外，财政部门将收回总预算用于其他急需项目。在清理、压减财政结余结转资金方面，要求确保今年底各级财政和省直部门结余结转规模比2012年有较大幅度降低。对市县财政结余结转资金，经清理确认属于已无法支出或无需支出的，要收回总预算统筹安排；对执行进度缓慢、年底有可能继续形成较多结余结转的项目，要调整用于其他急需的支出项目。对省直部门结余结转资金，省财政将集中开展分单位、分项目排查清理工作，对部门在国库结转两年以上的项目资金，一律收回省财政。在加强政府性基金预算执行管理方面，要求提前做好项目论证工作，及早制定项目支出计划，简化项目审批流程，提高审批效率，加快项目实施进度，最大限度减少基金结余结转规模，力争2013年底全省政府性基金结余结转规模比2012年有明显降低。在规范国库资金管理方面，要求全省各市县财政部门建立暂付款回收机制，全面清理消化历年暂付款挂账，确保2013年底全省暂付款规模明显下降。同时，不断扩大财政直接支付范围和比例，避免国库资金在单位账户沉淀。要精

简压缩专户数量，强化财政专户结余资金管理，积极盘活专户闲置沉淀资金。要保障财政资金安全，坚决杜绝违规“以拨代支”、虚列支出、挤占挪用资金等行为。在建立健全考核奖惩机制方面，省财政厅将按月通报市县支出进度情况，并将支出进度情况纳入全省财政管理工作绩效考核评价体系，年终进行考核奖惩；对省直部门支出进度进行重点督查，将部门支出进度情况作为省级部门预决算编制评比的重要内容。同时，健全市县压减结余结转激励约束机制，对压减成效较好的市县，省财政给予适当奖励；对年终结余结转资金仍在增加的市县，将酌情减少下一年度转移支付资金。

（王海红 宋卫雯）

▶ 辽宁抚顺： 招聘支出绩效评价专家

为提高绩效评价工作规范化、专业化程度，增强绩效评价公信力，近日，辽宁省抚顺市财政局向财务、审计、建设工程、路桥工程、环保等领域20余位专家颁发了抚顺市首批财政支出绩效评价专家聘书。本次专家招聘严格按照《抚顺市财政支出绩效评价专家管理暂行办法》的规定，通过公开招聘方式完成。被聘用的专家将严格按照相关制度明确的权利和义务，服务于抚顺市财政支出绩效评价工作。

（本刊通讯员）

▶ 浙江上虞： 强化预算绩效管理

浙江省上虞市财政局加强预算绩效管理，做到了“四个延伸”。一是向预算绩效管理目标管理延伸。2013年选择9个重点民生支出项目，委托社会中介机构并组建评审小组，以项目立项依据是否充分、绩效

目标是否科学合理、完成目标与资金需求是否匹配等为主要内容,采取与项目单位面对面交流的现场答辩方式,开展绩效目标评审。二是向重点项目绩效评价延伸。2013年将9个重点评价项目、66个自评项目纳入绩效评价范围,实现绩效评价在市级部门的“全覆盖”。三是向项目绩效跟踪管理延伸。建立重点绩效目标评审项目运行情况报告制度,下发绩效目标运行跟踪管理通知,对项目绩效目标实现程度、资金收支进度、项目实施进程、绩效目标偏差原因等实行定期绩效跟踪,避免浪费和低绩效现象,实现对绩效目标的有效控制。四是向深化绩效管理制度延伸。建立预算单位绩效管理联络员制度,并从2013年起将预算绩效管理工作纳入市委市政府考核体系,进一步强化部门使用财政资金的绩效责任意识。

(本刊通讯员)

江西泰和: 加强作风建设服务群众

江西省泰和县财政局以党的群众路线教育实践活动为契机,加强干部队伍作风建设,采取多项措施为群众服好务。一是加大财政惠民政策宣传力度。将近几年涉及到农村农民的财政惠民政策汇编成册,发到每位基层财政工作者手中,熟悉并宣传财政惠民政策。将各项财政惠民补贴标准以宣传单的形式,发放到全县各村组,接受群众监督。二是公开财政惠民业务办理流程。因地制宜在各乡镇财政所建设财政惠民服务大厅,设立工作人员岗位公示牌、职责和联系电话,利用公示栏或电子显示屏公示各项财政惠民业务办事流程,做到办事公开透明。三是让群众得到更好的服务。开展延时服务、预约服务和上门服务,切实打造便民高效的阳光“财政超市”。服务中实现

首问负责制、限时办结制,并在乡、镇设立群众办事点22个、办事员95人,实现群众办事零障碍。目前,全局党员干部职工已及时解决群众问题300多件。四是深入基层了解群众期盼。按照“察民情”、“解难题”的要求,深入乡、村分门别类地记录群众所盼、所求,在5个工作日内梳理出群众反映最强烈、最迫切的问题,并限时给群众解释答复。

(蒋显清)

广东惠州: 构筑底线均等的服务体系

自2012年被选定为广东省推进基本公共服务均等化综合改革试点市以来,惠州市优先保障最基本的公共服务需求,在公共教育、公共卫生等领域确定了托底保障项目,由公共财政保障,按“底线均等”的原则,保证了“学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居”。截至目前,惠州市已经完成208个基本公共服务项目目标任务,其中65个项目在广东省率先实施,56个项目高于省定标准,87个项目按省定标准实施。同时,推出文化消费补贴,针对五保、低保、困难学生等特殊群体发放文化惠民卡,受到了普遍欢迎。此外,试行基本公共服务群众满意度调查,建立了基本公共服务均等化评估指标体系,引入第三方机构进行绩效考评,以群众满意度调查结果作为评价的重要依据。

(本刊通讯员)

甘肃清水: 助力建设美丽乡村

近年来,甘肃省清水县财政部门依托一事一议财政奖补项目建设美丽乡村,先后整合易地扶贫搬迁、灾后重建、农村危旧房改造、城乡一体化试点、农村环境

连片整治和新农村建设等项目,以发展新产业、建设新村庄、培育新农民、塑造新风貌、创建新机制、建好村班子为内容,探索出易地搬迁型、旧村改造型、灾后重建型、劳务带动型、产业支撑型、农家乐观光旅游型等6种模式,累计投资10.8亿元,实施“一池两改三化”,即建立垃圾池、危房危墙改造、巷道硬化、绿化、亮化为主要内容的村庄环境综合整治工程,建成各类新村116个,走出了一条符合清水实际的美丽乡村建设新路子,使全县农村居民砖房入住率达到了62%,乡村道路通达率达到100%,村内巷道硬化率达到48%,农村人畜安全饮水工程覆盖率达到72.3%,村庄绿化率达到59%。

(高爱民)

新疆福海: 促进农牧民持续增收

为实现2013年农牧民人均增收1350元的目标,新疆维吾尔自治区福海县财政局采取多项措施,着力提高农牧民收入。一是优化产业结构,促进可持续发展。依托玉米产业发展,进一步调整种植业结构,促进农牧民增产增收。二是实施土地流转,促进集约化经营。注重服务指导,依托合作组织及产业化企业促进土地流转。目前已流转土地4万余亩。三是大力实施重点工程和农牧民持续增收项目。积极申报并实施农田废旧地膜综合治理、深化测土配方施肥推广应用、高效节水等项目,强化农业、农村基础设施建设。四是抓好“一户一档、一户一策”促增收。县乡包村工作人员积极进村入户,掌握农牧民基本情况,帮助农牧民算好经济账、效益账,找准制约发展的瓶颈,制定切实可行的发展措施,并协助实施。

(本刊通讯员)