



财苑劲吹勤廉风

——聚焦山东省泰安市财政局廉政文化建设

□本刊记者 李艳芝 特约通讯员 池庆喜 杨全新

“五岳独尊”的盛名，让泰山脚下的文化名城山东泰安，在悠悠历史长河的淘洗中铸就了“会当凌绝顶”的高远眼界、“重于泰山”的价值取向和“敢于担当”的责任情怀。这些美好特质在泰安财政人身上更是得到了最生动的诠释。

走进市财政局，“勤廉理财，服务大局”、“做人以诚为本，理财以廉为先”等廉洁名言，在电子屏幕上滚动播出时刻影响着每一位财政人；翻开五型机关建设的活动记录，廉政演讲比赛、“共建廉洁家庭”公开信等活动，则将“廉政风”吹进了每一个财政干部家庭；坚持用制度管人、按制度办事、靠制度管权，为财政干部筑牢了拒腐防变和反腐倡廉的“防火墙”，“廉政我当先”成为了每一位泰安财政人的自觉行动。

感染力来自教育

廉政理念是廉政文化体系的核心和灵魂。

“财政部门作为重要的经济管理部门，经手资金多，职权范围广，廉政风险高，是社会关注的重点领域。财政反腐倡廉建设，事关发展与稳定全局。保障财政资金安全、保障财政干部廉洁是我们一切工作的出发点。”泰安市财政局党委书记、局长李诚实介绍说。

为让廉政理念深入人心，泰安市财政局认真落实“一岗三责”，层层签订《党风廉政建设责任书》，形成了“一把手”负总责、主管领导具体抓、分管领导各自抓的良好态势。在此基础上，把廉政文化建设摆在突出位置，财政局大厅及各个楼层设立了以“学习型、创新型、效能型、服务型、廉洁型”机关为主要内容的学习专栏；党委委员办公室悬挂起了廉政格言；电脑一开机，廉政桌面就映入眼帘，局内部网站的“党风廉政建设网”专栏还设置了廉政动态、党纪政纪规定、廉政视频、典型案例等板块，及时宣传报道党风廉政建设的新动态、新做法、新要求，干部职工可以随时随地上网点击学习、讨论交流……廉政文化无处不在，真正实现了廉政理念入眼、入耳、入心。

此外，每一年，在泰安警示教育基地总会看到广大财政干部职工的身影。《警惕第一次》、《钟鸣岱下》等警示教育片的播放让大家保持警惕，算清算透政治、经济、家庭、名誉、亲情、自由、健康等“七笔账”；《第一书记》的光辉事迹引导干部职工树立起正确地金钱观、权力观、事业观，增强自身“免疫力”，确保知行合一，不让一个人掉队。

辐射力来自活动

为民理财，以廉为先。

泰安市财政局突出特色、创新载体，组织开展一系列廉政文化建设活动，发挥廉政文化的辐射作用，营造了“以廉为荣、以贪为耻”的良好氛围，实现了以廉政促财政、以廉政保财政。

结合五型机关建设，用身边事教育身边人，通过廉政演讲比赛活动，歌颂财政干部在秉公执法、文明服务等方面的感人事迹，展示财政干部良好的精神风貌和崇高的职业情操。

结合社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育和法制教育，在全局党员干部中组织开展“提升道德素养，人人奉献爱心”主题实践活动，教育和引导全局党员干部加强自身修养，培养高尚道德情操。

围绕《廉政准则》、《党内监督条例》、《公务员法》等有关党纪政纪条规，组织开展廉政知识竞答活动，在系统内营造了人人学廉政、讲廉政的良好氛围。

此外，泰安市财政局还通过召开干部家属座谈会、寄发“共建廉洁家庭”公开信、评选文明家庭等活动，加强对财政干部家属的廉政教育，倡导常吹“廉政风”，常敲“警示钟”，严把“进门关”，争当“廉内助”，树立好家风。有声有色、喜闻乐见的系列活动，辐射带动起了每一位干部职工的廉政热情。

约束力来自制度

廉政建设规范化的核心是规范制度、规范行为、规范决策、规范监督。

为做到用制度管人、按制度办事、靠制度管权，泰安市财政局建立健全了廉政风险防范、党务政务公开、服务标准化、领导干部重大事项报告、述职述廉、首问负责等一系列工作制度，建立了源头预防职务犯罪的有效机制，筑牢了拒腐防变和反腐倡廉的“防火墙”。全局共在37个岗位中查找出廉政风险点226个，制定防控措施129条。根据行使权力大小、与企业和人民群众生产生活关系密切程度以及产生腐败可能性的大小，将岗位确定为A、B、C

三个风险级别。

针对容易发生问题的关键岗位、关键环节和关键时段，坚持多提醒、勤教育，使每一名干部职工“常修从政之德，常怀律己之心；长思贪欲之害，常戒非分之想”。对新提拔任用的科级干部，开展廉政谈话，提前打“预防针”；对负责资金支出岗位的干部，常敲“警示钟”，敦促其廉洁奉公，防微杜渐；对有苗头性、倾向性问题的干部，适时亮“黄牌”，进行诫勉谈话，促其警觉。

为强化管理，提速增效，泰安市财政局还形成了115项覆盖全局行政服务标准化全过程的岗位工作标准，建立了《行政效能考评制度》等监督检查制度，并聘请了6名素质高、责任心强的同志担任党风廉政监督员，及时监督党风廉政建设和反腐败工作情况；节日期间在办公楼和宿舍区分别设立《节日期间携带物品来访人员登记本》。防患于未然的制度安排，从根本上提高了每一位干部职工的自我约束力。

生命力来自机制

心正则廉洁，身正则刚直，行正则威严。

机制是廉政的文化平台。泰安市财政局强化责任机制，专门成立廉政文化进机关工作领导小组，把廉政文化建设纳入党风廉政建设责任制目标考核，层层签订责任状，局主要领导亲自动员、亲自安排部署，分工领导靠上抓落实，各科室齐抓共管的责任体系，做到廉政文化建设人人有责任、个个挑担子。

为更好体现制约机制的功效，市财政局对关键岗位、重点人群、薄弱环节健全完善内部管理监督制度。针对极易滋生腐败的关键环节，实行资金运转全过程监管，每一笔资金都做到“先建制度后分资金”，确保审批程序规范、按计划序时拨付，确保资金使用效益。推进“金财工程”建设，全面建立起预警高效、反馈迅速、纠偏及时、控制有力的，覆盖所有政府性资金和财政运行全过程的预算执行动态监控体系，减少了财政管理中的人为因素和自由裁量权。

在加强内部监管的基础上，泰安市财政局主动接受社会监督，对收集的意见和情况反映及时进行处理、调查，并反馈给相关人员，并要求限期整改，真正做到了财政业务工作和反腐倡廉建设两手抓、两手硬、双丰收。

在泰安财政人的精心培植下，廉政之树已在泰山脚下的沃土里深深扎根，廉政之花正悄然在枝头绽放，廉政文化蔚然成风，其感召力、渗透力、引导力、凝聚力正与日俱增。■