

摸清作风状况 夯实活动基础

□本刊记者

开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，是党的十八大作出的战略部署，是新形势下坚持党要管党、从严治党的重大决策。为了准确把握干部职工思想动态，初步摸清干部职工作风建设方面存在的问题，确保教育实践活动取得实效，财政部党组想在先、做在前，自今年3月至5月，在部机关、驻各地专员办和直属单位范围内深入开展了一次干部职工思想状况调查，认真听取干部职工意见建议。调查工作得到了各单位和广大干部职工的大力支持和热情参与，调查对象覆盖81个单位、3800名干部职工，引起了强烈反响，为扎实开展群众路线教育实践活动奠定了良好的基础。

坚持群众路线 扎实开展干部职工思想状况调查工作

部党组始终心系干部职工，将干部职工思想状况调查作为走近群众、征求意见、查摆问题的重要渠道，给予高度重视，多次召开专题会议听取工作情况汇报。部党组书记、部长楼继伟等部领导始终关注调查工作的进展情况，并作出重要指示。部党组成员、纪检组长刘建华多次召集相关人员进行专题研究，对关键环节的工作进行重点部署，并主持召开了调查工作动员部署视频会议，先后参加了6个座谈会直接听取干部职工的意见，有力推动了调查工作的深入开展。

为保证调查工作有序推进，部机关党委牵头，会同办公厅、人事教育司、离退休干部局等单位，组成专门工作小组，认真制定了工作方案，明确了调查工作的时间步骤、方式方法、职责分工

和目标要求等。

调查工作主要采取四种方式进行：一是召开座谈会，直接听取干部职工的意见建议。共召开不同层次、类别的座谈会12个，147位干部职工参加了座谈。二是进行问卷调查。共计发放调查问卷3793份，收回有效问卷3725份，回收率为98.2%；离退休干部局采用抽样调查的方式在离退休干部中进行了调查，发放并收回问卷50份。三是专设信箱征集意见建议。在机关内网开通了网络平台，并于办公楼大厅放置意见建议征集箱，作为干部职工反映意见建议的补充渠道，共收到反映问题和意见建议的信件9件。四是进行个别访谈和延伸调查。针对有关具体问题，对个别单位及干部职工进行延伸调查，进行了小范围的补充座谈和个别深入访谈。

精心梳理分析 初步摸清作风建设中的突出问题

本次调查以财政部作风建设状况为重要内容，方法形式上各有侧重，结论分析上互为补充，广大干部职工积极配合，保证了调查结果的科学性和全面性。通过调查，对财政部作风建设方面亟需改进的问题、干部职工作风存在的问题、为民务实清廉作风状况、中央“八项规定”在本单位的实施效果、党员领导干部民主生活会效果、参加各类调研的时间等进行了详细分析，初步摸清了财政部作风建设中的问题。

调查结果显示，干部职工对于财政部作风建设成效和当前干部队伍作风状况总体上给予肯定，并认为还存在影响形象和事业发展的一些亟待解决的问题。调查结果呈现出以下倾向性：一是干部职工强烈关注财政改革与发展，希

望进一步加快财政改革步伐、破解财政发展难题。二是干部职工普遍希望进一步加强宏观政策研究，更好地发挥财政职能作用。三是大多数干部职工安心工作，有在推进财政改革发展事业中实现个人价值的强烈愿望。四是干部职工对自己的生活状况总体感到满意，但同时感到很大的工作和生活压力。

以作风建设为突破口 认真研究解决干部职工反映集中的问题

干部职工思想状况调查工作结束后，部党组专门召开会议，听取情况汇报，并聚焦作风建设，积极谋划整改落实，研究分类解决存在的突出问题。6月24日，财政部专门召开干部职工大会，部党组书记、部长楼继伟结合传达中央关于党的群众路线教育实践活动会议精神，通报了干部职工思想状况调查的有关情况，回应了干部职工在思想状况调查中反映的关切。楼继伟强调，要把解决干部职工思想状况调查中反映的问题与群众路线教育实践活动有机结合起来，充分运用调查结果，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，找准在“四风”方面存在的突出问题，早做研究，对症下药，边学边改，边查边改，边整边改。对作风建设相关问题，要坚持领导带头，坚决反对“四风”，贯彻整风精神，切实改进领导作风和机关作风。对推进财税体制改革、加强宏观政策研究等相关问题，要明确负责的部领导和相关司局，并积极有序推进；对机关党建和干部队伍建设等问题，党组成员要认真履行一岗双责，做好表率，抓好分管单位的相关工作；对机关内部管理、后勤服务保障等方面的问题，要强化服务意识，尽可能地解决好。■