

财政部各司局 高质量召开专题民主生活会

□本刊记者

在党的群众路线教育实践活动中，财政部各司局召开的领导班子专题民主生活会紧扣“为民务实清廉”主题，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以整风精神开展批评与自我批评，深入查摆“四风”问题，深刻剖析思想根源，经历了一场深刻的思想洗礼，进一步明确了努力方向和整改措施。财政部党组书记、部长、部教育实践活动领导小组组长楼继伟等部党组成员分别出席指导所分管单位的专题民主生活会，结合各单位工作实际进行点评，并对下一步工作提出了具体要求。

紧扣“四有”精心做好会前准备

开好专题民主生活会是整个教育实践活动的关键环节、重中之重，各司局高度重视，精心准备，扎实做好会前一系列准备工作。

学习讨论有高度，提高思想认识。税政司组织党员干部编印《党的群众路线教育实践活动百题问答》，组织观看纪录片和道德教育专题片，并座谈交流观后感。国家农业综合开发办公室邀请专家作“财政改革要有新思维”、“农业科技黄淮海战役回顾与展望”等专题讲座，开展以“基层工作一件事”为主题的交流活动。

征求意见有广度，画好“自画像”。经济建设司领导班子分别在北京和河南召开两次片区经济建设系统座谈会，邀请16个省（区、市）财政厅局经济建设处负责人参加，当面听取地方财政系统对本司“四风”方面的意见；班子成员

带队走访十几家有实际困难的部门和特殊行业单位征求意见。离退休干部局领导班子深入各离退休干部党支部，走访多个离退休干部活动站，面对面向老同志征求意见；班子成员分别深入局机关各处室，面向机关干部征求意见。

谈心交心有深度，找准查实问题。对外财经交流办公室领导班子与干部职工一对一谈心，结合征求意见情况，从党性修养、政治纪律、宗旨意识和权力观、世界观等方面梳理出18条“四风”方面存在的突出问题。监督检查局党支部书记与班子成员和各处室主要负责同志之间、班子成员相互之间、班子成员与各处室主要负责同志之间，开展了平均3轮以上的谈心活动。机关党委党支部书记拿出整块时间与班子成员、处级干部、青年干部谈心交心，共计56人次，做到谈心活动无遗漏、全覆盖。

对照检查有力度，剖析思想根源。国防司在广泛征求意见的基础上，严格对照“四风”问题具体表现，多次以集体讨论的方式较较真、碰硬、找找准，并主动将班子及成员的对照检查材料在一定范围内公开征求意见，虚心听取各方面的建议和评论，积极当面沟通交流，促进批评和自我批评。教科文司领导班子每位成员都认真撰写个人对照检查材料，由党支部书记严格审核把关，提出意见，反复修改；多次召开会议对领导班子对照检查材料进行讨论、修改，不断补充完善。

秉持“三心”开展批评和自我批评

为高质量开好专题民主生活，各

司局按照中央关于以整风精神开展活动的要求，广泛运用批评和自我批评武器。会前，班子成员认真沟通，明确“提什么”；党组织书记提前把关，确定“行不行”；班子集体讨论，评价“够不够”。会上，各司局领导班子成员本着对党和人民事业、对班子、对自己高度负责的精神，自我批评敢于直面问题、揭短亮丑，不回避、不掩饰，相互批评坚持实事求是、出于公心，动真格、讲真话。各司局一把手带头开展批评，对号入座，主动认领个人存在的问题，并对每名班子成员提出批评意见；班子成员勇于对一把手提出批评，不放“礼炮”；班子成员之间逐一开展批评，坦诚严肃，直奔主题，不“穿靴戴帽”；对查摆出的问题深挖根源，提出具体的整改措施。专题民主生活会让各司局班子成员都受到了一次深刻的民主集中制教育，达到了“红红脸、出出汗、排排毒、治治病”的效果，真正起到正风肃纪的作用。

查摆问题显“决心”。预算司领导班子从党性修养不够高、宗旨意识不够强、工作作风不够实、勤俭节约不够严等四个方面深刻剖析了思想根源。班子成员逐一对照检查，开展相互批评提醒，明确指出存在的对解决预算管理一些前瞻性问题的思考不够，文件缺乏针对性、可操作性不强等问题。中央文化企业国有资产监督管理领导小组办公室领导班子深刻剖析自身“四风”问题的实质，如政治敏锐性和洞察力不强，全心全意为人民服务的宗旨意识不够，全局观念和全局意识不强，政绩观存在偏

差,有急于求成思想,党性修养还需加强等,做到了剖析深刻、触及灵魂。

提出意见用“真心”。国库司领导班子查找“四风”问题,有具体表现,有典型事例,如“财政国库十二五规划”提出的一些工作要点有的尚未得到很好的执行和落实;司里人数较多,领导班子忙于业务,对干部群众的困难关心不够,对干部管理教育监督的针对性不够,对存在问题不能做到早发现、早纠正等。农业司班子成员联系个人思想实际、岗位职能和成长经历,结合征求意见情况和谈心情况,紧扣“四风”深入查摆了领导班子存在的问题,如财政支农政策研究的前瞻性、系统性、主动性有待加强,司内工作秩序和工作规程有待进一步加强和完备,抓工作不够均衡,有些基础工作抓的力度不够等。国务院农村综合改革工作小组办公室班子成员敞开心扉、畅所欲言,推心置腹,对领导班子和班子成员存在的“四风”问题提出批评和建议,如与基层干部群众沟通渠道较为单一,对农村综合改革政策效果评估不够等。

指出不足有“诚心”。企业司班子成员坦诚相见,做到知无不言,言无不尽,如指出应切实杜绝司内存在的工作懈怠、缺乏创新、个人主义等精神状态,全神贯注、聚精会神,把注意力全部用在开展工作上,为下一步企业司工作转型奠定基础。金融司领导班子及班子成员查摆问题与中央提出的要求比,与服务对象和人民群众的需求比,结合外单位提出的意见和建议开展批评与自我批评,直截了当地指出工作中存在的问题,如对其他单位征求意见回复“形式化”,针对性不强,对理由论据是否充分关注得不够;应多从市场各类主体出发进行换位思考,纠正“重监管、轻服务”的惯性思维,解决存在的“管理多,服务少”的问题;为领导出谋划策不够主动,政策的前

瞻性还需要提高等。

反对“四风”明确整改目标措施

各司局领导班子按照“衡量尺子严、查摆问题准、原因分析深、整改措施实”的要求,梳理各方面提出的意见和建议,将其作为整改工作的突破口,突出重点、细化措施,落实责任、立改立行,推动各单位精神风貌和工作作风明显转变。

以“求真务实”反对形式主义。综合司提出班子成员到基层调研每年不少于15天,撰写不少于2篇调研报告。班子主要负责人亲自主持重大课题调研。关税司提出班子成员每年要自学3至5本政治书籍,撰写不少于1篇学习心得;党支部书记主持重大课题调研,每年撰写1至2篇高质量的调研报告。

以“为民服务”反对官僚主义。办公厅会同有关单位加快清理各司局职责交叉情况,研究业务管理系统与办公自动化系统的连接贯通,多渠道、多方式安排干部参加各种培训,经常性地开展与群众谈心活动。社保司进一步完善了解民情、集中民智、引导民意、珍惜民力、化解民困五项为民机制,从社会保障资金投入产出各环节牢固树立为人民服务的理念。国际司加强服务意识,办事不拖延、不推诿、不设障,对待外来人员做到“一张笑脸迎人、一把椅子让人、一句问候暖人、一杯清茶敬人”,坚决祛除“衙门作风”。

以“奋发有为”反对享乐主义。条法司以“学中干、干中学”加强学习,以“培养积极向上的人生态度”开拓创新,引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观、职务观。会计司健全党员干部考核评价机制,将干部日常工作表现、业绩作为评选先进、评议优秀、推荐交流、提拔任用的重要参考,下大力气解决干部中存在的懈怠问题。

以“艰苦奋斗”反对奢靡之风。行政政法司制定了整改时间计划,重点做好

所牵头制定、修订的6项厉行勤俭节约、反对铺张浪费制度。人事教育司通过学习教育引导党员干部做到自重、自省、自警、自励,树立高尚的道德情操和健康的的生活情趣,筑牢杜绝奢靡、拒腐防变的思想防线。驻部监察局认真落实公务接待有关规定,严禁借开会、调研、培训、考察、检查等机会到旅游景点观光。

强调“五要”务求善作善成

楼继伟等部领导指出,各单位专题民主生活会严格按照中央和部教育实践活动领导小组要求,深入开展了批评和自我批评,全面深刻、敢于亮丑、坦诚相待、一针见血,既增进了了解、又加强了团结,成效明显,达到预期目的。部领导对下一步工作安排提出五点要求。

一要认真总结专题民主生活会的做法,进一步巩固和扩大成果。把民主生活会的有益做法制度化、常态化、机制化,把以整风精神开展批评和自我批评的法宝继续发扬光大。

二要杜绝“过关”思想,抓好“回头看”。坚持高标准、严要求、见实效,确保教育实践活动取得实实在在成效。认真对照中央有关要求,逐项进行“回头看”,专项整治效果不明显、群众不满意的要及时“补课”、“返工”。

三要切实抓好整改落实、建章立制。认真研究制定整改方案和整改任务书、时间表,明确责任人,做到立行立改,形成长效机制。

四要找准业务定位,做好参谋助手。以此次教育实践活动为契机,推动班子成员进一步树立群众观点、宗旨意识,进一步提高宏观规划、调查研究、统筹协调能力,为部党组做好参谋手。

五要把深入开展教育实践活动与学习贯彻十八届三中全会和习近平总书记系列讲话精神紧密结合。以更加认真的态度和扎实的作风做好各项工作,确保教育实践活动善始善终、善做善成。■