

用大智书写财政华章

——记湖北省保康县财政局局长龚永勇



□郭先旗 吕学刚

在莽莽荆山楚国的发祥地、卞和得玉的故里——湖北省襄阳市保康县，有这样一位财政局长：他1985年参加工作，从乡镇财政所的事务长干起，近30年来对财政工作倾注了深厚的感情。他带领的团队先后获得全国财政系统先进集体和全国财政五五普法先进集体两个“国家级”荣誉、20个省级荣誉，市县级荣誉更是每年保持在30项以上。

他，就是保康县财政局党组书记、局长龚永勇。

他始终把自己和团队放在学风淳朴的熔炉里

他的起点，虽只有高中文化，但

是从不言弃，二十多年来，他从没放弃对知识的渴求，在繁忙的工作之余，他“啃”完了一本又一本的专业教材，并取得了研究生学历。他深悉，知识是干好工作的前提和保障，是不断提升自己和团队素养的最好装备。

他先后参加过30多个学习培训班，做学习笔记30万字以上。他持之以恒地学习业务，利用全国会计、珠算知识大赛及全市农税知识大赛等实战机会，逼着自己学以致用。近5年来，他有60多篇、近5万字的学习调研文章被有关主流刊物采用。

他用儒家文化中的“仁、义、礼、智、信”要求自己 and 团队加强思想道德修养。“仁”就是以人为本，富有爱心，与人为

善，一切从关怀人、爱护人的目标出发，使单位和个人达到和谐的最佳状态；“义”就是坚持正义，保持节操，忠于国家、孝敬父母，崇尚社会公平正义，做合乎道德伦理的事；“礼”就是注重礼仪，尊重他人；“智”就是提高素质，服务社会，要有大聪明、大智慧；“信”就是诚信守法，一诺千金。

他用传统文化中“金、木、水、火、土”要求自己 and 团队提升能力。“金”就是惜时如“金”，认真学习。趁时学习、挤时学习、续时学习，用当其时，学以致用，真正做到学以立德、学以增智、学以创业；“木”就是竞势如“木”，奋发向上。像树木那样争先向上、不屈不挠，始终保持蓬勃向上和昂扬锐气，把心思和精力全部用在干事业上、抓落实上、促发展上；“水”就是包容如“水”，维护团结。学习水的海纳百川、有容乃大的宽广胸怀和气度，做团结共事的表率，同事之间要相互信任、相互沟通、相互谅解，在开创工作新局面中促进和谐；“火”就是激情似“火”，推进工作。做事有火一样的斗志、火一样的魄力和火一样的活力，始终做到理财思想活、工作方法活；“土”就是奉献如“土”，树好形象。财政干部像土一样保持本色和朴实无华，像土那样无私、无悔地履行自己的职责，在生活上讲节俭，在工作上讲奉献。

他按照“干什么，学什么”、“缺什么，补什么”的原则，亲自制定中长期

教育学习培训计划；聘请专家专题辅导，安排局班子成员讲党课、中层干部讲专业知识；每年考评干部集中学习、个人自学、参加培训情况，并与年度岗位目标和公务员年度考核相结合。每年举办一次全局干部参加的系列理论报告、知识讲座、研讨会、学习交流会，把全局建设成为一个学习型团队。举办在岗业务培训班和乡镇财政干部培训班，选派优秀所长和青年干部参加全省财政干部培训班，安排入党积极分子和业务骨干到党校和上级业务部门跟班或脱产学习，全局干部大专以上学历由原来的31%上升到60%。组织开展演讲比赛和“学、比、争”等竞争性学习活动，学先进，比工作业绩，争效率；学模范，比思想修养，争奉献；学典型，比工作干劲，争一流。先后举办了7期道德讲堂，在干部职工身边推出了20多名先进人物。

他始终把自己和团队的目光盯在创新管理上

保康的财政规模小，但财政支出的块头大，收支是一对永恒的矛盾。通过实践，龚永勇找到了制约财政发展的症结，他把创新作为头等大事，应势而动，积极有为。

创新“只进一个门、只找一个人、只办一件事、一次就办成”便民直达服务模式，倡导“资金有限、服务无限；为民理财、为您服务”的观念，解决了服务对象来回办预算资金的“顽疾”。他主持建立健全了预算执行动态监控运行机制，将动态监控范围扩大到所有财政资金和全部预算单位。根据管理需要确定监控重点，积极开展与预算管理相关部门的工作互动，实施绩效评价，真正形成事前事中有效控制、事后跟踪问效的资金支付使用监控模式，每年预算纳入绩效评价的资金占本级财政支出的比率达30%以上，仅2013年就节约资金2500多万元。规范管理财政存量资金，建立

预算执行动态监控分析报告制度，通过月、季、年报及专项报告等形式，对监控发现的问题及情况进行分类梳理、综合分析、提出对策、反馈效果。

创新投入方式，充分发挥财政资金的引导示范和杠杆作用，吸引、撬动更多的社会资金向重点产业和重点企业聚集。进一步整合财政资源，重点支持再利用、节能环保新兴产业发展，加大梯级财源建设力度，大力培育磷矿石开采、烟叶生产、水电等支柱财源，夯实磷化工、旅游、农产品加工等主体财源，培植核桃、畜牧、招商引资等后续财源。利用预算、基金、贴息、减费、担保等手段，发挥建投公司、担保公司财政职能，设立了1.3亿元的产业发展基金、1亿元城市建设投资、2000万元招商引资奖励资金、3000万元园区建设资金，支持乡镇“3151”财源建设工程和县直“5131”财源建设工程，11个乡镇全部实现了财政收入的快速增长。

视财政资金安全为“泰山压顶”，坚持推行财政政务公开，做到财政专项资金上网公开及时，按月发放的资金在下个月10日前上网公开，按季发放的资金在下一季度第二个月10日前上网公开，其他资金在分解落实后10个工作日内上网公开；按月或按季在政务公开栏、窗口单位办公场所和财政信息网站上公示人员编制、工资调整和服务承诺情况，回复率及群众满意率达到100%。大力推进财政国库管理信息系统建设，整合现有的国库集中支付、非税收入收缴、工资统发、政府采购、财政预决算、总会计核算和预算指标等国库管理信息系统。利用信息化平台，加快推进财政内部职能机构、财政与预算单位的联网。建立健全国库管理信息系统安全管理制度，推进国库信息系统信息安全和国库资金安全，实行县直预算单位公务卡制度改革。连续四年，保康近60多亿元财政资金实现“零差错”安全

运行。

他还对“一票定终身”的公务员考评办法进行改革，实行纪律执行、业务目标、民主测评、学习考试、领导评议综合评定的科学办法，激发了干部争先创优的积极性；推行财政工作年度目标量化考核制度，使广大干部工作方向明、目标清；在机关实行上班签到制、公务出差请示报告制，使干部行为更加规范；推行“首问负责制”、“行政问责制”和“财政专项资金管理双向承诺制”，使干部执行力明显增强；努力拓宽干部发展空间，在全局营造了“能者上、平者让、庸者下、功者奖、劣者出”的工作氛围。

他始终把自己和团队控制在廉洁自律的红线内

龚永勇说：“既然选择了财政，就只能把岗位作为建功立业的阵地，把职务作为服务人民的机遇！做到不正之风坚决不搞、不义之财一概不要、非份之想拒之千里、享受待遇不去攀比。”

注重加强财政风险预警防控。他带头查找廉政风险点，带头制定和落实防控措施，通过摸清廉政风险底数，全局围绕思想道德、内部管理、岗位职责共制定廉政风险防控措施173项。基层财政所共查找出廉政风险点64项，全部公示后制定了防控措施。

坚持“一岗双责”方针，重大事项由党组集体决策，将党风廉政建设责任目标分解到各单位，实行量化考核，突出责任追究，有效地促进了各级各单位抓党风廉政建设的自觉性和责任意识。财政系统党风廉政建设考核考评优秀率达到99%以上。保康县财政局连续四年荣获湖北省财政系统反腐倡廉先进集体。他本人多次被上级党组织评为党风廉政建设先进个人。□

（作者单位：财政部中国政府采购网湖北省保康县财政局）

责任编辑 李艳芝