

若干年的“缓冲期”。具体地,可借鉴 OECD 国家经验,每3年或6年延迟1岁退休,逐步将退休年龄提高至65岁。

(二)推行激励相容的弹性退休制度

OECD 国家在退休政策的设计上,既允许老年劳动者提前退出劳动力市场,也鼓励其继续工作,使人们在退休年龄的选择上有较大的自主权。同时设置最低退休年龄和法定退休年龄,并以此作为领取养老金的标准。这意味着劳动者在满足了规定的缴费年限后可申请在最低退休年龄退休,但是养老金的给付额将被适当扣减。而有些国家则只有达到法定退休年龄才可以领取全额养老金。灵活的弹性退休制度是通过养老金替代率的调整来实现的,提前退休将会减少养老金的替代率,以就业者的养老金减少来弥补就业时间缩短所造成养老保险基金收入的减少。

(三)遵循公平原则

制定延迟退休政策还应坚持“公平”原则,即针对不同人群灵活制定政策,不搞“一刀切”。对于部分特殊行业,应给劳动者自由选择空间,不宜做强制性规定;而对于一些专业技术行业,可建立激励机制,鼓励劳动者发挥智力优势,多劳多得。同时,在制定和实施延迟退休政策时,应充分听取公众的意见,认真研究不同方案可能造成的社会影响,并做好政策宣传工作。一方面可使民众充分理解延迟退休的必要性,另一方面给予民众充足的准备时间,减少政策实施带来的不利影响或冲击。

(四)构建多支柱的养老保障体系

OECD 国家普遍构建了多支柱的养老保障体系。如英国设有以基本养老金为主体的公共养老金系统,与收入相关联的国民第二养老金体系以及个人第三支柱养老金体系,针对劳动者不同的养老保障体系,实行有区别的退休年龄和养老保障;德国则从上世纪90年代开始改革养老金系统,将原本较为单一的模式转变为更具弹性的多支柱养老系统。

我国可借鉴 OECD 国家相关做法,增强我国养老保障体系的弹性,如采取激励措施鼓励和扶持更多企业建立企业年金制度。机关事业单位完成养老保险制度改革后,也可设立职业年金。此外,还可通过大力发展补充养老保险,引导和扶持发展个人养老储蓄,逐步形成多层次、富有弹性的养老保障体系。☑

(作者单位:财政部亚太中心)

责任编辑 黄悦

图片新闻



创新服务零距离

张波 | 摄影报道

山东省滕州市滨湖镇不断探索创新服务,打造“智慧滨湖”服务群众零距离。在新建的政务服务中心,合理规划了办公区、等候区、辅助功能区,并配套了导服台、残疾人无障碍通道、led显示屏等,把民政、农业、经管、劳动保障等部门单位统一纳入服务大厅,真正实现了“一门式受理、一站式服务”。同时,利用数字电视技术,将镇域内与群众生活息息相关的医疗、卫生、教育、交通、镇级政务公开、村级财务公开等实时信息予以播报,使群众在家中就可了解各方面信息,足不出户就能办理业务。截至目前,中心已受理各类事项62300件,办结率100%。

