

述职的人既是‘裁判员’又是‘运动员’，这就需要换位思考，在述职及评价过程中，要做到‘对事不对人’。大家都更关注工作任务本身，改革创新够不够、服务意识强不强、绩效目标是否完成等，评价更加机制化，也更加公平、公开、客观。”

让两委委员参与述职打分，可以更加直观地接触和倾听各个处室的工作情况，也建立起了更科学、立体化的评价机制。来自财政局机关纪委的薛国杰表示，作为纪委委员，他关注的角度有所不同，他更加关注各处室“一把手”抓党风廉政建设的意识强不强，抓党风廉政建设的思路清不清，即制度规范、主体责任是否贯穿到整个工作过程，以及“一把手”自身在落实财经纪律和党风廉政建设方面是否发生违规违纪问题等。

据介绍，此次考评表设置更加科学。一方面，考评包括了述职、述学、述廉三个维度，述职包括依法履职情况、改革创新情况、基础工作情况，述学包括政治学习情况和业务学习情况，述廉包括落实党风廉政主体责任情况及廉洁从政情况。各处室“一把手”除了就业务工作开展情况进行述职外，还需要汇报政治和业务学习情况及廉洁从政情况，充分体现了考评的全面性。另一方面，考评提高了述廉的分值权重，廉洁从政指标的权重占到30%，并分别设定了局领导、“两委”委员、处室主要负责人及群众代表的分值权重，有效提高了考评的科学性。

作为首次引入的22个群众代表之一，来自党政群团处的齐友波表示，“这样的形式是述职工作的一大创新，作为群众可以听到各个部门‘一把手’对去年一年工作的梳理和汇报，是民主监督范围扩大的体现，也充分表明局里对群众意见的重视，对我个人而言更是一次难得的学习机会，可以了解到各部门单位最精华的业务情况，促进学习、提高。”

“通过各处室自我学习、剖析和总结，对取得的成绩、存在不足和今后的努力方向都有了更加清晰的认识，”北京市财政局局长李颖津谈到，“同时这也是很好的学习交流机会，各处室之间分享经验做法，促进换位思考，增进了理解互信，营造了你追我赶、争先创优的工作氛围，对抓紧启动和落实2016年财政重点工作起到了重要推动作用。今后要进一步增强针对性和有效性，更加突出重点，突出问题，突出共享共识，把业务工作与抓班子、带队伍结合起来，切实提高管理质量、水平和效率，为发挥好财政职能作用、服务首都发展大局提供有力保障。”

图片新闻



合作助农更精彩

宋本金 | 摄影报道

近年来，安徽省宣城市宣城区财政每年安排1500万元农业产业化发展奖励资金，重点支持农民专业合作社、家庭农场、农业产业化龙头企业等农业经营主体的发展。截至目前，全区共发展农民专业合作社540家，涉及畜禽、水产、粮油、茶叶等多个主导产业和特色产业，并不断向加工、运输、销售、涉农服务等产业和领域延伸，目前入社成员已达8.1万人。

