

新常态下谱写财政发展新篇章

——记河南省鹤壁市财政局

30



鹤壁，由“仙鹤屹立于南山峭壁之上”而得名。这里有悠悠淇水巍巍太行。多年来，在这片生机勃勃的土地上，鹤壁市财政局的干部职工们因地制宜谋发展，克服经济基础薄弱、经济总量小等不利因素，努力打造鹤壁生态、活力、幸福之城。在他们的努力下，鹤壁财政在预算、国库管理等体制改革、制度创新中，始终走在全省财政系

统前列。在适应经济发展新常态，着力稳增长、调结构、促改革、惠民生、防风险等方面，充分发挥了财政基础性和支撑性作用。

攻坚克难促增长

近年来，全国宏观经济增速放缓，鹤壁市煤炭电化材等支柱产业增长乏力。如何发挥财政职能作用，实现新

常态下的稳增长，成为摆在鹤壁市财政局面前的首要问题。财政局坚持把依法组织收入作为基本职责和中心工作，强化预算执行分析和税收征管，规范非税收入征缴，严格实行局领导分包县区督导制度，同时，深入企业调研，落实涉企财政帮扶政策，帮助企业解决实际困难，支持新兴业态发展，努力培植财源基础。在复杂严峻的经济

形势下,全市财政收入实现持续稳定增长。

在实现财政收入稳步增长的同时,扎实落实积极的财政政策,调整优化支出结构,加快支出进度,并积极争取发展机遇,促进经济社会稳增长。2013年,鹤壁市浚县王庄镇农业综合开发现代农业园区试点项目被列为国家首批立项的十七个项目之一;2014年,鹤壁市被财政部、国家发展改革委确定为节能减排财政政策综合示范市;2015年,鹤壁市被财政部、住建部、水利部确定为全国首批海绵城市建设试点市之一。

先行先试推改革

“公务卡真方便,特别是对于我们公检法司的办案人员来说,更是如此。”鹤壁市检察院计财处一名会计感慨说。实行公务卡后,监督关口前移了,公务支出都是先由财务人员审核、领导签字后再通过国库支付信息系统打到公务卡上,既安全,又方便。在鹤壁市财政局的努力下,2014年9月,鹤壁市在河南省率先实现市县乡公务卡制度改革全覆盖,全市开卡单位率和用卡单位率均实现100%,是全省推行公务卡制度改革的典范。

2013年,鹤壁市开始试编市级政府综合财务报告;2014年,在全省率先启动市级中期财政规划编制工作,编制了2015—2017年财政预算三年滚动规划。全市各级财政及部门预决算,除涉密部门外,全部在法定时限内向社会公开。在清华大学发布的2014年中国市级政府财政透明度研究报告中,鹤壁市位列全省第2位。鹤壁政府采购工作在第九届全国政府采购监管峰会上获得大会三个奖项中的两项,其中,

《鹤壁市政府采购招标文件专家论证制度(试行)》被评为2013—2014年全国政府采购创新制度奖。非税收入管理改革成绩斐然,市级征收单位基本实现管理系统全覆盖,成为全省第一批成功上线运行POS机刷卡缴费模式的地市。

民生为本利百姓

鹤壁市财政局始终把保障和改善民生作为财政工作的出发点和落脚点,集中财力解决涉及人民群众切身利益的问题。全市财政民生支出总额及其占公共财政预算支出的比重连年持续攀升,2013年达到67.9亿元,占比78%,2014年达到75.4亿元,占比80.1%。

鹤壁市城乡免费义务教育全面实现,城乡初中、小学生均公用经费标准不断提高,进城务工农民工随迁子女接受义务教育难问题得到有效解决,助学金、助学贷款贴息等政策全面落实。城乡居民医保制度实现全覆盖,城乡居民养老保险制度全面建立,医保、养老保险、基本公共卫生服务等财政补助标准逐年提高。设立了道路交通事故社会救助基金,社会救济救助体系进一步健全。多层次保障性住房体系初步形成。覆盖城乡的公共文化服务体系初步建立。强农惠农政策全面落实。2013—2015年,先后申报的12个美丽乡村试点项目进入中央或省试点范围。这些成绩的取得让群众切实感受到了党和政府的温暖,也树立了财政部门为民理财的良好形象。

苦练内功强队伍

在抓好财政工作的同时,鹤壁市财政局狠抓党风廉政建设和反腐败工

作。建立健全述责述廉制度和廉政监督员制度是他们持续改变干部作风的重要举措。聘请了十位党代表、人大代表和政协委员组成廉政监督员队伍,廉政监督员可以定时、不定时对财政工作、作风、廉政等情况进行监督。

通过从严从实开展党的群众路线教育实践活动,“四风”问题、群众反映的突出问题得到有力整治,群众测评满意率达100%。围绕活动中发现的问题,财政局新建制度21项。2014年,省政府纠风办组织对鹤壁市44个政府部门进行行政风行风评议“面对面”电子测评,财政局满意度得分居全市第一。

严格落实“两个责任”,层层贯彻部署、传导压力,树立“公款姓公,一分一厘都不能乱花;公权为民,一丝一毫都不能私用”的思想。在全球开展自报风险岗、自查易腐点、自曝软肋、自补短板活动,围绕问题新建制度32项。建立约谈制度,在局内专设约谈室,经常对重要部位、重点岗位负责人进行谈话提醒。建立巡察制度,并实行监督检查全覆盖。

鹤壁市财政局始终坚持以创建全国文明单位为抓手,提升领导干部文明素质和道德水平。提出了文明财政理念,做到领导常抓、机构常设、会议常议。通过开展道德讲堂、志愿者服务等多种活动,弘扬社会主义核心价值观,形成了机关良好德育氛围。全局文明志愿者人数达125人,占总人数的60%以上,文明精神已经深深融入每个鹤壁财政人的血脉。

(河南省财政厅人事教育处供稿)

责任编辑 刘永恒