

制度,把政治优势转化为企业核心竞争力。四是加快建立职业经理人制度。逐步从现有的出资人推荐经理层人员向市场化管理方式转变,加大市场化选聘力度,通过合理的激励约束机制,激发企业家精神。五是建立完善企业负责人薪酬制度,建立基于资本回报的考核机制。建立国有企业管理人员薪酬与企业上缴国有资本收益、国有资产保值增值相适应的考核机制。强化国有企业经营投资责任追究。合理确定并严格规范国有企业管理人员薪酬水平、职务待遇、职务消费、业务消费。

深化国有资本经营预算改革。一是继续扩大国有资本经营预算实施范围。针对当前国有资本经营预算实施范围不完整,未能覆盖全部国有企业和企业化管理事业单位的现实情况,结合财政部门正在开展的行政事业单位及所办企业国有资产产权登记工作,适时组织专项检查,保证覆盖全部国有企业的分级管理的国有资本经营预算制度能够顺利建立。二是不断优化国有资本经营预算支

出结构。根据国资国企改革需要,重点将国有资本经营预算支出投向国资国企改革关键领域,如向新建或改组成立的国有资本投资运营公司注入资本金,解决国有企业重组、人员安置和其他改革遗留问题等。通过股权投资、设立并购基金、产业基金等多种形式,推动国有企业产业结构战略性调整。三是研究调整国有资本收益审核复核流程。通过收支结合、以支促收等手段,进一步研究提高预算单位加强收入管理的积极性,督促预算单位提高认识,严把国有资本收益审核关。四是认真开展国有资本经营预算绩效评价。组织开展国有资本经营预算支出绩效评价,将评价结果作为研究改进国资预算制度、进一步明确支出方向和重点、加强国资预算管理的重要参考,并作为以后年度安排国资预算资金的重要依据。五是组织实施国有资本经营预算中期规划编制。当前以年度为周期的预算编制方法,以收定支,不列赤字,保证了国有资本经营预算的稳健,然而国有资本经营预算收入主要来源于国

有企业分配的税后利润,而企业受竞争激烈的市场影响较大,容易造成年度间预算收入波动较大,而编制国有资本经营预算中期规划,建立跨年度的预算平衡机制,有利于克服预算规模变动影响,符合国有资本经营预算相对独立的收入收取规律,有利于确保预算宏观调控作用稳定充分发挥。六是响应深化供给侧结构性改革,通过制定国有企业留存收益使用、管理和监督办法,重点解决国有企业在使用留存收益中存在的重复投资、低效和盲目建设,化解产能过剩等问题。七是编制年度国有资本投资运营报告,作为国有资本经营预算的补充报告报同级人大或政府审批。报告结合财政部门组织开展的国有企业年度决算工作,重点披露国有资本整体运营情况、企业国有资产保值增值及经营业绩考核总体情况、国有资产监管制度和监督检查情况,以及企业负责人薪酬、财务状况、关联交易和企业公司治理等信息。

(作者单位:河南省财政厅)

责任编辑 李艳芝



淘宝大学进乡村

戚善成 | 摄影报道

江苏省宿迁市宿城区与阿里巴巴集团合作实施“千县万村计划”农村淘宝项目,目前,全区已开设30余家农村淘宝服务站,帮助当地群众网上代购代销,使更多农民群众享受到网络带来的方便快捷。图为农村淘宝合伙人橙长营首期培训班在耿车镇开班,由阿里巴巴淘宝大学专业团队授课,共有40名学员参加了培训。