

励等正面的信息分值为正,纪律处分等负面的信息分值为负。组织人事部门定期以“提醒函”形式将正负分值相加后的结果反馈本人,要求本人进行整改,有关问题及整改情况以适当方式在单位内部公开,接受干部的评议监督。其次,要对有问题干部进行责任追究。针对群众举报、民主评议、巡视、审计等反映的干部苗头性倾向性问题以及其他需要引起注意的情况,组织对干部进行提醒谈话;对虽不构成违纪但造成不良影响的,或虽构成违纪但根据有关规定免于党纪政纪处分的,给予诫勉。构成违纪的,依据有关规定给予党纪和政纪处分。需要进行岗位调整的,按有关规定及时调整岗位。三是在加强领导班子和干部队伍建设方面,首先要运用干部监督信息档案对单位做出评价。对干部因违纪违法问题被处理或信访举报反映干部问题相对集

中的单位,取消当年评先评优资格,并予以通报,对单位党组织主要负责人予以问责。其次,要运用干部监督信息研究制定加强干部队伍建设的对策措施。对群众举报、巡视、民主生活会等反映的干部工作作风、生活作风、廉洁自律、党的建设等方面的共性问题分类进行梳理,分析查找存在问题的原因,有针对性地研究制定加强干部队伍建设的措施和办法。

(三)完善干部监督信息档案利用的保障措施。建立干部监督信息档案是组织人事部门一项政策性很强的业务工作,加之干部监督信息档案日常收集整理的工作量非常繁重,这就对监督干部的能力素质提出了很高的要求。一要具有严谨细致的工作作风和吃苦耐劳、甘于奉献的敬业精神,及时收集整理各方面干部监督相关信息。二要具备较高的政策业务水平。熟练掌握干部选拔、考

核、奖惩等方面干部人事工作政策规定,特别是有关干部监督方面的政策规定,准确领会党的十八大以来中央关于全面从严治党、从严管理干部的精神和要求。三要具有敢于担当的良好品格。对干部身上存在的问题早发现、早提醒、早处理,防止把小毛病拖成大问题,是组织人事部门对干部最大的关心和爱护。监督干部要秉持对干部负责、对党的事业负责的态度,敢于坚持原则,敢于指出干部身上存在的问题,运用了解掌握的干部监督信息,有针对性地提出加强干部日常监督管理的对策建议。要进一步充实组织人事部门干部监督机构力量,不断加强监督干部的能力建设,打造一支过硬的监督干部队伍,为有效发挥干部监督信息档案作用提供坚强的组织保障。□

(作者单位:财政部人事教育司)

责任编辑 喻胜强

图片新闻

财政部召开定点扶贫挂职干部座谈会

本刊记者 | 刘慧娴



10月11日,财政部召开定点扶贫挂职干部座谈会,研究推进定点扶贫工作。财政部副部长、机关党委书记、部定点扶贫工作领导小组副组长胡静林同志出席会议。会议传达了9月25日肖捷部长主持召开的财政部定点扶贫工作专题会议精神,听取了定点扶贫县挂职干部关于脱贫工作进展情况的汇报,并就进一步贯彻落实中央和部党组决策部署,以更高的政治站位、更严的工作要求、更实的政策举措,结合当地实际,发挥自身优势,加大攻坚力度,帮助定点县按时保质完成脱贫攻坚任务进行了深入讨论交流。