

人才战略： 推进财税治理能力现代化的优先策略

中国财税博物馆副馆长 | 孙春林

人才是我国财政百年基业的重要保证，是支撑财税治理和治理能力现代化的决定因素，是我国财政税收参与全球治理、开展国际合作、赢得竞争优势的关键力量。因此，在全面深入推进我国财税改革，迈向大国财政、大国税收的发展进程中，切实重视财政税收现代化教育培养体系建设，加快高素质、专业化、国际化财政税务人才培养和储备，应当成为破解财政税收发展瓶颈，建立强大稳固的现代化财政体系，推进实现财税治理能力现代化的优先选项。

深入学习，提升推进财税治理能力现代化的紧迫感使命感

财税治理能力现代化，首先在人的现代化，决定在干部，关键在教育。一要全面把握习近平总书记的教育思想和人才观念。习近平总书记对“教育是民族振兴、社会进步的基石”的深邃论证和历史思考，为财政税务部门提升站位，建设学习型财政税务机关，全面培养能够胜任参与全球财税治理、高素质专业化人才指明了前进方向。二要抓紧落实中央关于加强干部教育培训的部署要求，着力提升财政税务干部的职业素质和岗位能力。同时，要着眼长远未来，采取有力措施，积极贯彻落实习近平总书记提出的关于加强全球治理人才培养储备指示要求，加快构建具有中国特色、世界先进水平的财政税务专业人才

教育培养体系。三要以素质培养和能力建设为主题，不断提高财政税务干部队伍的政治素质、业务工作能力、勤政务实作风，创造性地贯彻落实党中央人才强国战略方针，在应对我国财税现代化、国际化面临的日益复杂艰巨的挑战中赢得优势和主动。

把干部教育培训放在战略地位，大幅度提高财税干部有效履行职能使命能力

“好学才能上进，好学才有本领。”习近平总书记高度重视干部教育培训，高度重视人才队伍建设，高度重视干部履职尽责的素质和能力培养。实践证明，中国特色干部教育培训已经大踏步地走到了生动的社会实践最前端，日益

发挥理论武装、统一思想、研究问题、推进工作的职能作用，有力地促进了学习型政党建设，进而推动了学习型社会建设。建设一支政治过硬、业务熟练、作风优良、服务规范的干部队伍，是财政工作永恒的课题。历史上，我们党创造积累了一系列培养财政税务干部的经验做法。早在1931年，鄂豫皖苏维埃政府财政经济委员会就开办财经学校，并发出《通令》，提出把培养工农干部管理财政税收，作为干部队伍建设的一项重要任务。建国前后，为了大规模培养财税人才，中央先后创办了数十所财政、税务专业院校，我国现有的财经类普通高校不少就是依托这些财税院校组建起来的。目前，财政税务干部中存在的本领不足、本领恐慌、本领落后的问题比



较突出。鉴于财政税务部门干部教育培训工作的艰巨性、复杂性、特殊性,为了扭转财政税务系统干部教育培训基础薄弱、能力建设滞后状况,必须树立大教育、大培训的理念,推进干部教育培训和国民教育融合发展。

树立强烈的人才意识,大力实施高层次紧缺人才培养工程

第一,争取人才工作主动权。“致天下之治者在人才”。财政税收工作是一项专业性、综合性、政策性很强的工作,数字里面有政治,收支里面有乾坤。财政税收工作的特殊性和重要性,要求财税工作者必须是德才兼备、高层次、复合型人才。既需要扎实的政治经济理论功底,又需要深厚的财政税收专业素养、丰富的财税实践经验;既要全面熟练地掌握财税政策,运用法治思维、法治方法、依法行政、依法办事,又要具有较高的领导管理水平、专业能力,从容应对复杂问题和困难挑战;既能单兵作战、独当一面,又能协同联合、整体谋划;既有国际视野、战略思维,又能小处着手、把握重点。这些素质能力要求,体现在财政预算计划、执行、监督、评估全流程,体现在财政资金、资本、资产、资源管理全领域,体现在税法、税制、征管、服务全方面。要树立强烈的人才意识,实施教育优先发展战略,争取人才工作主动权、尊重财税人才成长规律。

第二,实施高层次财税人才培养工程。一是领导指挥人才,要按照“忠诚、干净、担当”的要求,加快培养大批政治坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为,具有战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维,能够领导财税事业改革发展,高素质专业化的财政领导人才。二是领军人才,要按照综合素质优秀、业务能力卓越、引领作用突出、团队作用显著的标准,加快培养大批具有国际视野、

战略思维、德才兼备、精通业务、善于管理的现代化财政税务领军人才。三是骨干人才,要按照政治坚定、业务精湛、作风过硬、执法公正、服务规范的标准,围绕财政税收核心业务,培养大批政策研究、法律制度、预算管理、税收征管、纳税服务国际税收审计评估、财政金融、财政外事、数据分析、资产管理、资本运作等人才。培养高层次、复合型财政人才,是一项复杂的系统工程,要在整合世界范围内整合教学资源,广纳天下英才,超前布局调整人才培养方向,更快地培养大批财政栋梁之才。

第三,培养财政事业合格建设者和可靠接班人。习近平总书记高度重视培养什么人、怎样培养人这一根本问题,反复强调落实“立德树人”、培养中国特色社会主义事业的合格建设者和可靠接班人。培养财政事业接班人,是具有鲜明时代特色、强烈政治担当的重大命题,是又红又专、德才兼备方针、“好干部”标准、“三严三实”和“四有”要求在财税干部队伍建设中的实践化、具体化。要按照全面教育培养,从严管理的要求,全面强化财税人才思想政治素质、业务工作能力、勤政务实作风,弘扬干事创业职业精神和清正廉洁公仆本色。以思想政治素质为关键,突出理想信念、政治品质和道德品行培养。以业务工作能力基础,突出学习能力、思维能力、专业能力和岗位能力提高。以勤政务实作风为重点,突出依法行政、工作作风和履职尽责行为训练。以干事创业本领为导向,突出组织使命、社会责任和岗位绩效担当。以清正廉洁本色为根本,突出遵纪守法、廉洁自律和拒腐防变执行,确保财政事业后继有人。

赢得青年,意味着赢得未来。培养财税事业可靠接班人,重点在于青年人才培养,按照着眼财税事业发展未来、争取财税竞争优势的要求,培养大批能够忠诚党的财政事业、堪当财税改革发

展重任,基础好、有潜力、想干事、有业绩、朝气蓬勃的青年人才。

强化教育培训保障能力,加快构建中国特色财税治理智力支撑体系

首先,着力财政税务学科建设,将财政税务学科从经济学脱颖而出,以马克思主义和中国特色社会主义政治经济学为统领,创建中国特色政治经济、政策法律、财政税收、财政金融、财政历史、社会治理、人类文明等为一体的综合学科体系。其次,将财税高度融合为一个不可分割的整体,组织开展中国财税发展、世界财税发展的系统化、严肃性研究,形成具有各民族、各文明、各个国家特有的财税思想理论体系、法律制度体系,从理论法律上解决适合各国自身发展的道路。第三,构建国际化的财税文物、文献、文化和文明研究教育宣传机构,服务全世界的政府机构、中间机构和财税专业人士。第四,建成现代化、国际化财税人才教育培养体系,吸引优秀学子为投身财政事业前来求学,广泛传播先进财税文化、弘扬基于建设人类命运共同体的财政思想,为构建财税国际话语权体系,奠定坚实的学术基础、储备人才基础。第五,构建打造世界性的财税交流平台,促进人员往来和交流互鉴。增进各国财税友谊,加深理解和形成共识。发挥财政外交的积极作用。第六,推进“互联网+财政、税务教育”行动,建成网络财政税务大学,服务财政税务干部、纳税人、社会中间机构和专业人士,创新“校训+网训+实训”一体化教育模式。第七,依靠财税系统和部门丰富的基地、教学、人才、信息资源,建成一流实训平台,集财务、税务、法务、商务、会计为一体,加快形成可以综合型专业咨询服务机构,维护国家经济、信息、数据安全,不断增强国家软实力、影响力。□

责任编辑 雷艳

