

会计人才队伍建设的里程碑

本刊评论员

根据中共中央、国务院《国家中长期人才发展规划纲要(2010—2020年)》总体要求,在认真总结我国会计人才建设取得的成就和经验、深入分析当前和今后一个时期会计人才发展面临的新形势、新任务和新挑战的基础上,财政部于近日印发了《会计行业中长期人才发展规划(2010—2020年)》(以下简称《会计人才规划》),明确提出了我国到2020年会计人才发展的指导方针、发展目标、政策措施、重大工程和组织保障。作为新中国成立以来第一个全国中长期会计人才发展规划,《会计人才规划》描绘了未来十年我国会计人才发展的宏伟蓝图,是确立我国会计人才竞争优势、建设国际一流会计人才队伍的行动纲领。发布实施《会计人才规划》,对于把握会计人才发展规律、全面提升会计人才总体水平、促进加快经济发展方式转变、更好地服务经济社会发展具有重大而深远的意义。

国以才立,政以才治,业以才兴。历史和现实表明,会计人才是促进各项事业科学发展、维护市场经济秩序、保护国家经济安全的重要力量。新中国成立特别是改革开放以来,在党中央、国务院的正确领导下,财政部门大力推进会计人才队伍建设,一步一个脚印,取得了巨大成就。本世纪头二十年,我国发展正处于重要关头。而与此同时,世界的大发展、大变革、大调整使国际经济政治格局发生了深刻变化,综合国力竞争更加激烈。会计人才在经济社会发展中的基础性、战略性、关键性作用更加凸显,会计人才竞争已经成为国家、地区 and 单位间竞争的焦点之一。发布实施《会计人才规划》,既是立足国内经济发展和会计人才现状需要采取的重大举措,也是在激烈的国际竞争中赢得主动的战略选择。

《会计人才规划》高举中国特色社会主义伟大旗帜,坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,具有较强的科学性、战略性、前瞻性和可操作性。到2020年“确立我国会计人才竞争优势,建设国际一流的会计人才队伍”的战略目标,是在对我国会计人才队伍实力和现状认真分析、科学预测和国际比较的基础上提出的,切实可行,令人鼓舞,催人奋进。“服务发展,以用为本;健全制度,创新机制;高端引领,整体开发”的指导方针,是在全面总结我国会计人才建设取得的成就和经验,积极借鉴国外会计人才培养有益做法的基础上提炼升华形成的,有助于统筹推进会计人才队伍建设,为经济社会健康发展提供坚实的会计人才保障。

为了实现会计人才队伍建设的宏伟目标,《会计人才规划》明确了着力培养造就大型企业事业单位具有国际业务能力的高级会计人才、具有国际认可度的注册会计师、具有国际水准的会计学术带头人、统筹开发其他各类各级会计人才四大任务;制定了加快会计领军人才培养、强化总会计师地位职能、健全会计人员评选表彰机制、深化会计职称制度改革、加强会计从业资格管理、完善会计人员继续教育制度、推动会计行业产学研战略联盟、建立会计人才流动配置机制、发挥会计行业协会学会职能作用、重视会计人才培养基地建设十大政策措施;规划了全国会计领军(后备)人才培养工程、大中型企事业单位总会计师素质提升工程、注册会计师行业做大做强人才培养工程、会计名家工程、应用型高级会计学科建设工程、现代农村会计人才支撑计划六大工程。

贯彻好落实好《会计人才规划》,是各级财政部门当前和今后一个时期的一项重大任务。要深刻认识发布实施《会计人才规划》的重大意义,大力宣传《会计人才规划》的指导方针、目标任务、重大举措,宣传典型经验、做法和成效,在全社会营造关心会计人才、支持会计人才发展的良好氛围。要建立《会计人才规划》实施的监控评估体系,明确目标责任,确保各项工作扎实推进。要加强《会计人才规划》实施的组织保障,紧密结合本地区实际,抓紧制定《会计人才规划》实施方案,形成全国会计行业人才发展规划实施体系,落实有关重大政策措施,促进会计人才队伍建设各项工作顺利开展。

“多士成大业,群贤济弘绩”。我们相信,在党中央、国务院的正确领导下,在各地财政部门 and 中央有关主管单位的密切配合下,在全国会计人员和社会各方面的共同努力下,随着《会计人才规划》的深入贯彻落实,我国必将迎来会计人才辈出、人尽其才、才尽其用的生动局面!