

主体,按照党风廉政建设责任制“谁主管、谁负责”和“一级抓一级、层层抓落实”、“一岗双责”的要求,进行分级管理、分级负责,落实监控责任,形成班子成员齐抓共管、各负其责,广大党员干部积极参与的工作格局。几年来,全司围绕领导干部的思想作风、学习作风、工作作风、领导作风、生活作风的具体表现,不断完善内部工作制度,制定严格的行为规范,共建立司内工作制度规定22项,不仅保障了工作的有效有序运行,也将监督管理纳入其中,保证权力的规范运行。此外,通过健全党内各项生活制度,积极推进各方面体制机制建设,努力形成有利于党员干部加强党性修养和作风养成的制度环境,为推进作风建设打下了良好的基础。

二是规范权力运行流程,不断完善作风建设长效机制。按照财政部党组的要求,社保司认真开展了规范权力运行工作,通过查找权力运行的廉政风险点,对各岗位所行使的权力进行全面清理审核,共梳理出行政权力事项22项,分别制定了工作流程及权力运行流程图,并以此为契机建立和修订了一批工

作制度,着力完善以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险防控网络,建立健全作风建设的长效机制。

三是规范财政专项资金管理办法,不断完善从源头上惩治和预防腐败的制度机制。为加强社会保障资金管理,减少资金分配中的随意性和自由裁量权,保证资金使用的规范性、安全性和有效性,社保司会同有关部门,积极探索科学规范的社会保障资金管理方式,先后制定出台了就业专项资金、新型农村合作医疗基金、城镇居民基本医疗保险基金、城乡最低生活保障资金、优抚对象医疗补助资金、残疾人事业发展专项彩票公益金等各类资金的管理办法。同时,不断创新专项资金的分配机制,对于补助个人或者有确定标准的,严格实行标准分配法。对于事权在地方的,不断完善因素分配法,将资金分配与各地财力、工作实绩等指标挂钩,并加强跟踪考核和检查。积极推动建立社会保险基金预算制度,将社会保险基金全部纳入财政社保专户,实行“收支两条线”管理,增加基金管理的计划性和约束性,从体

制机制上保证社会保险基金的安全,从源头上有效遏制贪污和挤占挪用基金的违法违纪行为。

三、加强日常管理和监督,确保作风建设落到实处

社保司坚持将作风建设融入日常教育、管理和监督之中,持之以恒,常抓不懈。为防止干部在一个岗位工作时间过长而产生思想惰性、作风不实和廉政风险,社保司不断加大干部交流轮岗的力度,仅2009年就对75%的正处长及部分其他同志进行了轮岗。为进一步提高干部作风建设的责任意识,增强作风建设的长期性、针对性,社保司还将作风建设作为领导干部的述廉述职、廉政谈话、廉政党课和民主生活会的重要内容,对作风建设进行经常性的对照检查和打招呼提醒,不断强化党员干部党性修养,促进良好作风养成。平时,注意将作风建设的要求体现在日常事务工作之中。对人民群众来信、来电、来访,做到认真处理、及时答复、态度亲切、不推诿扯皮。□

责任编辑 李 燕

PHOTO NEWS

图片新闻



湖南绥宁：农闲时节忙农建

去冬以来,湖南省绥宁县财政、农业、水利、农业综合开发等部门投入资金2000多万元,集中开发武阳镇高效农业项目。图为武阳镇六王村村民利用农闲时间参与农业工程建设。

(刘玉松 摄影报道)