

加强作风建设 扎实做好财政社保工作

■ 财政部社会保障司

近年来,财政部社会保障司(以下简称“社保司”)以加强和改进党建工作、推进惩防体系建设为重要内容和突出抓手,通过加强教育、完善制度、严格监督,不断强化干部队伍作风建设,保证了社保资金的安全运行和干部队伍的清正廉洁,促进了保障和改善民生各项政策的落实。

一、以多种教育活动为载体,切实增强作风建设的坚定性和自觉性

社会保障工作直接关系到民生,在财政社保系统弘扬奉献精神 and 民本情怀,对自觉抵制不正之风侵蚀、做好各项财政社保工作至关重要。为此,社保司近年来开展了多种形式旨在加强作风建设的主题实践和主题教育活动。

2007年,财政部领导对湖北省公安县一对夫妇因丈夫患病无钱医治而双双投江一事做出动情批示,社保司以此为契机,在全国财政社保系统发起了以“真情筑社保”为主题的讨论和征文活动,要求每个财政社保人进行“三想三查”,即“想一想肩负的使命,查一查感情投入到位了没有;想一想社保政策的缺憾,查一查制度设计到位了没有;

想一想财政社保人的职责,查一查工作落实到位了没有”。引导广大财政社保人围绕如何改进思想作风和工作作风、培育爱民之情、提高责任意识、完善社保制度等方面内容展开了热烈讨论和广泛交流。通过开展“真情筑社保”活动,促使全体财政社保系统干部在肯定成绩的同时反思不足,力求把各项工作做得更加细致、更加完善、更加扎实、更加有效;做到更加慎思敏行,努力从多角度、全方位考量问题;同时牢记宗旨,真正做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”,永葆公仆本色。

社保司还以“奉献在社保”为主题,就如何确立正确的世界观和人生观、如何在财政社会保障工作中更好地发扬奉献精神,在全司范围开展学习讨论,突出对广大干部进行理想信念教育和从政道德教育。结合社保工作实际,经常组织走访慰问低保对象、优抚对象、农村五保户和孤残儿童等活动,一方面使干部职工对社保工作的重要意义有更加深刻的认识,培养密切联系群众、求真务实的作风;另一方面也旨在引导大家树立正确的价值观和利益观,时刻保持一颗平常心,增强拒腐防变能力。此外,通过“七一”党日活动,利用节假日时间

组织全司同志到红色教育基地开展革命传统教育活动,以及向王瑛、吴大观、沈浩等先进模范人物学习活动,教育和引导广大干部继承和发扬党的优良传统和作风,从前辈身上汲取营养,向新时代楷模学习借鉴,自觉抵制歪风邪气,着力解决突出问题,进一步提高政治意识、责任意识、廉政意识,真正做到踏踏实实干事、干干净净做人。

二、从制度建设入手,努力构筑作风建设的约束机制

在加强教育的同时,社保司高度重视制度建设对促进作风养成的重要作用,不断研究加强领导干部作风建设的对策和措施,坚持用制度管人、按程序履职、依规则办事,积极推进防范腐败风险的内控机制建设,从制度层面对权力运行加以规范,以制度建设作保证,努力形成分工合理、权责一致、决策科学、执行顺畅、监督有力的权力运行机制。

一是加强组织领导,完善规范干部作风行为的工作制度。坚持把反腐倡廉和作风建设纳入全司工作整体规划之中,与业务工作一起研究、一起部署,一起落实。落实好一把手责任制,明确作风建设责任

主体,按照党风廉政建设责任制“谁主管、谁负责”和“一级抓一级、层层抓落实”、“一岗双责”的要求,进行分级管理、分级负责,落实监控责任,形成班子成员齐抓共管、各负其责,广大党员干部积极参与的工作格局。几年来,全司围绕领导干部的思想作风、学习作风、工作作风、领导作风、生活作风的具体表现,不断完善内部工作制度,制定严格的行为规范,共建立司内工作制度规定22项,不仅保障了工作的有效有序运行,也将监督管理纳入其中,保证权力的规范运行。此外,通过健全党内各项生活制度,积极推进各方面体制机制建设,努力形成有利于党员干部加强党性修养和作风养成的制度环境,为推进作风建设打下了良好的基础。

二是规范权力运行流程,不断完善作风建设长效机制。按照财政部党组的要求,社保司认真开展了规范权力运行工作,通过查找权力运行的廉政风险点,对各岗位所行使的权力进行全面清理审核,共梳理出行政权力事项22项,分别制定了工作流程及权力运行流程图,并以此为契机建立和修订了一批工

作制度,着力完善以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险防控网络,建立健全作风建设的长效机制。

三是规范财政专项资金管理办法,不断完善从源头上惩治和预防腐败的制度机制。为加强社会保障资金管理,减少资金分配中的随意性和自由裁量权,保证资金使用的规范性、安全性和有效性,社保司会同有关部门,积极探索科学规范的社会保障资金管理方式,先后制定出台了就业专项资金、新型农村合作医疗基金、城镇居民基本医疗保险基金、城乡最低生活保障资金、优抚对象医疗补助资金、残疾人事业发展专项彩票公益金等各类资金的管理办法。同时,不断创新专项资金的分配机制,对于补助个人或者有确定标准的,严格实行标准分配法。对于事权在地方的,不断完善因素分配法,将资金分配与各地财力、工作实绩等指标挂钩,并加强跟踪考核和检查。积极推动建立社会保险基金预算制度,将社会保险基金全部纳入财政社保专户,实行“收支两条线”管理,增加基金管理的计划性和约束性,从体

制机制上保证社会保险基金的安全,从源头上有效遏制贪污和挤占挪用基金的违法违纪行为。

三、加强日常管理和监督,确保作风建设落到实处

社保司坚持将作风建设融入日常教育、管理和监督之中,持之以恒,常抓不懈。为防止干部在一个岗位工作时间过长而产生思想惰性、作风不实和廉政风险,社保司不断加大干部交流轮岗的力度,仅2009年就对75%的正处长及部分其他同志进行了轮岗。为进一步提高干部作风建设的责任意识,增强作风建设的长期性、针对性,社保司还将作风建设作为领导干部的述廉述职、廉政谈话、廉政党课和民主生活会的重要内容,对作风建设进行经常性的对照检查和打招呼提醒,不断强化党员干部党性修养,促进良好作风养成。平时,注意将作风建设的要求体现在日常事务工作之中。对人民群众来信、来电、来访,做到认真处理、及时答复、态度亲切、不推诿扯皮。□

责任编辑 李 燕

PHOTO NEWS

图片新闻



湖南绥宁：农闲时节忙农建

去冬以来,湖南省绥宁县财政、农业、水利、农业综合开发等部门投入资金2000多万元,集中开发武阳镇高效农业项目。图为武阳镇六王村村民利用农闲时间参与农业工程建设。

(刘玉松 摄影报道)