山东潍坊：打造文化软实力　提升机关硬水平

王金祥

多年来，山东省潍坊市财政局充分发挥文化的凝心聚力作用，推动文化建设与业务工作同频共振、同质提效、同步提升，积淀形成以“改革创新、争创一流”为引领的机关文化，机关凝聚力显著增强，工作水平不断提升，先后获得全国文明单位、全国财政系统先进集体、山东省富民兴鲁劳动奖章、山东省先进基层党组织等荣誉称号。

聚力走在前列，打造改革创新、争创一流的财政精神

一个机关不能没有精神。潍坊市财政局把财政精神的培养和塑造作为机关文化建设的首要任务来抓。一是强化精神引领。先后出台加强机关作风建设九条意见和机关自律八条规定，以过硬作风保障工作水平提升，并逐步积淀形成“改革创新、争创一流”的财政精神。2017年，又进一步提炼分解为进取、责任、落实、奉献、纪律等新时期财政“十种精神”，以制度形式固定下来，作为指导全局工作的总纲领。二是强化标准导向。对工作高标准、严要求，凡是有评比、可量化的工作都保先进、争头名。各科室、单位每年都要对标先进，提报创新工作事项，年底进行综合评估，形成人人创新、时时创新、事事创新的良好氛围。三是强化考核激励。完善干部考核评价机制，树立鲜明的实干导向，增加创新性事项考核加分权重，对重大突破性工作、重大创新性项目实行“一票肯定”。

把学习当作最好“福利”，打造主动学习、终身学习的学习氛围

学习是价值最大的投资、最好的“福利”。潍坊市财政局把学习研究型机关建设作为提升工作水平的重要支撑，倡导主动学习、终身学习理念，努力营造“校园式”学习氛围，善学习、重研究成为财政干部的鲜明品格。一是让学习成为习惯。专门成立主要负责同志任组长的干部教育工作领导小组，组建干部教育管理办公室，制定干部教育培训管理办法，建立干部教育学时档案，完善学习考核制度，评选“学习标兵”，引导干部主动加压、自觉学习。定期不定期举办学习沙龙、务虚会、报告会、研讨会，开设“学习日”、网上学习论坛，组织读一本好书、提一条好建议、撰写一篇高质量调研报告的“三个一”活动，营造人人皆学、处处能学、时时可学的浓厚氛围。二是把干部打造成专家。健全高校合作培训机制，与国家会计学院、清华大学、上海交大等签订长期战略合作协议，每年组织至少两次高层次培训，更新干部知识储备。举办财政大讲堂，干部职工每月一次轮流主讲财政理论、业务知识，促进相互交流提升。抓好科研带头人和核心研究团队建设，打破科室界限，实行研究项目协作制，不断提升核心研究能力。三是将创新成果转化为决策。注重知行合一，密切联系实际，牵头成立金融财政研究院，主动研究财税政策，统筹各方资源，及时提出有针对性的政策建议，努力将学习的成果转化为工作的创新，转化为党委政府的决策，为推动全市改革发展贡献新的力量。近年来，市里出台的金融、招商引资、创新创业等政策均由财政部门主导制定。

坚持“不忘初心”，打造贴近基层、用心用情的服务理念

服务意识和水平体现着部门形象，也影响着党和政府的威信。潍坊市财政局特别重视服务文化的打造，带着对群众的深厚感情做工作，强化服务意识，拓宽服务领域，把改善民生贯穿工作始终。一是强化“民本民生”的服务理念。坚持“用财政的钱保民生、用市场的钱促发展”，努力做到既不“缺位”、又不“越位”，将更多资源融入群众生活。坚决守好底线，积极呼应民生关切，坚定不移加大投入、主动买单，建立起“广覆盖、保基本、多层次、可持续”的民生保障体系。不断创新公益事业保障机制，引导社会资本进入教育、医疗、养老和文化旅游等领域，在全国率先将PPP模式应用于学校项目建设，让改革发展成果更多更公平惠及全体人民。二是坚持

中国财政杂志社

“不忘初心”的服务宗旨。畅通联系服务群众渠道，用好党风政风热线、财政门户网站、微信公众号等平台；健全公开征集民生项目等长效机制，组织开展“财政政策下基层”活动，让群众更好地了解政策、享受政策、用好政策。心系困难群众，出台精准扶贫25条政策，成立全国首支“第一书记扶贫帮困基金”，建立扶贫救困长效机制，驻村“第一书记”获评全省脱贫攻坚先进个人。三是倡导“以顾客为导向”的服务模式。建立预算单位服务档案，及时听取建议、了解需求，为预算单位“引好路、递好谱、跑好腿”，主动做好保障与服务工作；推进国库集中支付电子化改革，为所有预算单位提供一体化业务流程节点推送服务，实现“让信息多跑路，群众少跑腿”的目标，当好财政“店小二”，持续提升服务效能。

像爱护眼睛一样珍视团结，打造顾全大局、协同共进的团队观念

千人同心，则得千人之力；万人异心，则无一人之用。团结出凝聚力，团结出战斗力。潍坊市财政局秉承“不让一个人掉队”的理念，强化团队意识，干部职工心往一处想，劲往一处使，共同维护团结和谐的财政“大家庭”氛围。一是树立“让干事者有舞台”的用人导向。构建科学的用人机制，旗帜鲜明地为担当者担当，引导干部职工比作为、比奉献，在担当干事中成长进步。坚持用事业造就人，对年轻干部压担子，严要求，在实践中锻炼成长；选派10余名优秀干部到基层挂职锻炼，加大干部轮岗力度，年年组织干部进行内部轮岗交流，努力为每名干部成长成才创造条件。二是强化“干事要有事业心，做人要有人情味”的人文关怀。建立和落实心理健康、身体健康、职业发展等人文关怀机制，通过座谈、谈心、问卷、局长信箱等多种形式，广泛征求意见建议，及时了解广大干部职工所思、所想、所盼，积极主动解决问题、化解矛盾、凝聚共识，用情感温暖人心。三是倡导“快乐工作、健康生活”的工作理念。组织开展体育比赛、风筝大赛、歌咏比赛、联谊会、健步走、文明交通伴我行等文体公益活动，提升机关干部的情感交流、文体娱乐、兴趣爱好水平，增强队伍荣誉感、责任感，不断集聚发展正能量。

（作者单位：中国海洋大学环境科学与工程学院）

责任编辑 李艳芝

潍坊市财政局大力倡导“快乐工作、健康生活”理念，经常组织演讲比赛、歌咏比赛、风筝大赛等文体活动。

中国财政杂志社

北京金准咨询有限责任公司

诚信是金 科学唯准

基础设施发展

PPP专业顾问

技术与理念为先

质量和服务并重

Ktrue 金准咨询 KTRUE CONSULTING

业务领域

交通发展

轨道交通、高速公路
城市道路、港口码头
航电工程、城市公交
出租汽车、停车场

公用事业

海绵城市、地下综合管廊
城市供水、水利工程
园区建设、公共服务
污水处理、垃圾处理
土地开发

能源电力

管道燃气、城市供热
新能源、节能减排
火力发电、水力发电
垃圾发电

国际业务

交通基础设施
公用事业
能源电力

典型业绩

北京地铁 14、16 号线 PPP 项目
成都地铁 9、18 号线 PPP 项目
乌鲁木齐轨道交通 2 号线 PPP 项目

镇江海绵城市 PPP 项目
新疆大石峡水利枢纽工程 PPP 项目
郴州地下综合管廊建设项目
云南滇中引水 PPP 项目
江苏如东中医院医养结合 PPP 项目
北京市丰台区生活垃圾循环经济园项目
晋中市城区道路工程系列 PPP 项目

中电投珠海横琴岛多联供燃气能源电站项目

联系我们

北京总公司

地址：北京市海淀区西直门北大街枫蓝国际中心写字楼 A 座 1704 室
电话：010-63025466
网址：www.ktrue.com

全国分公司

长沙分公司 广州分公司 长春分公司
成都分公司 武汉分公司 新疆分公司
云南分公司 厦门分公司 贵阳分公司
上海分公司 南宁分公司 南京分公司
兰州分公司

中国财政杂志社